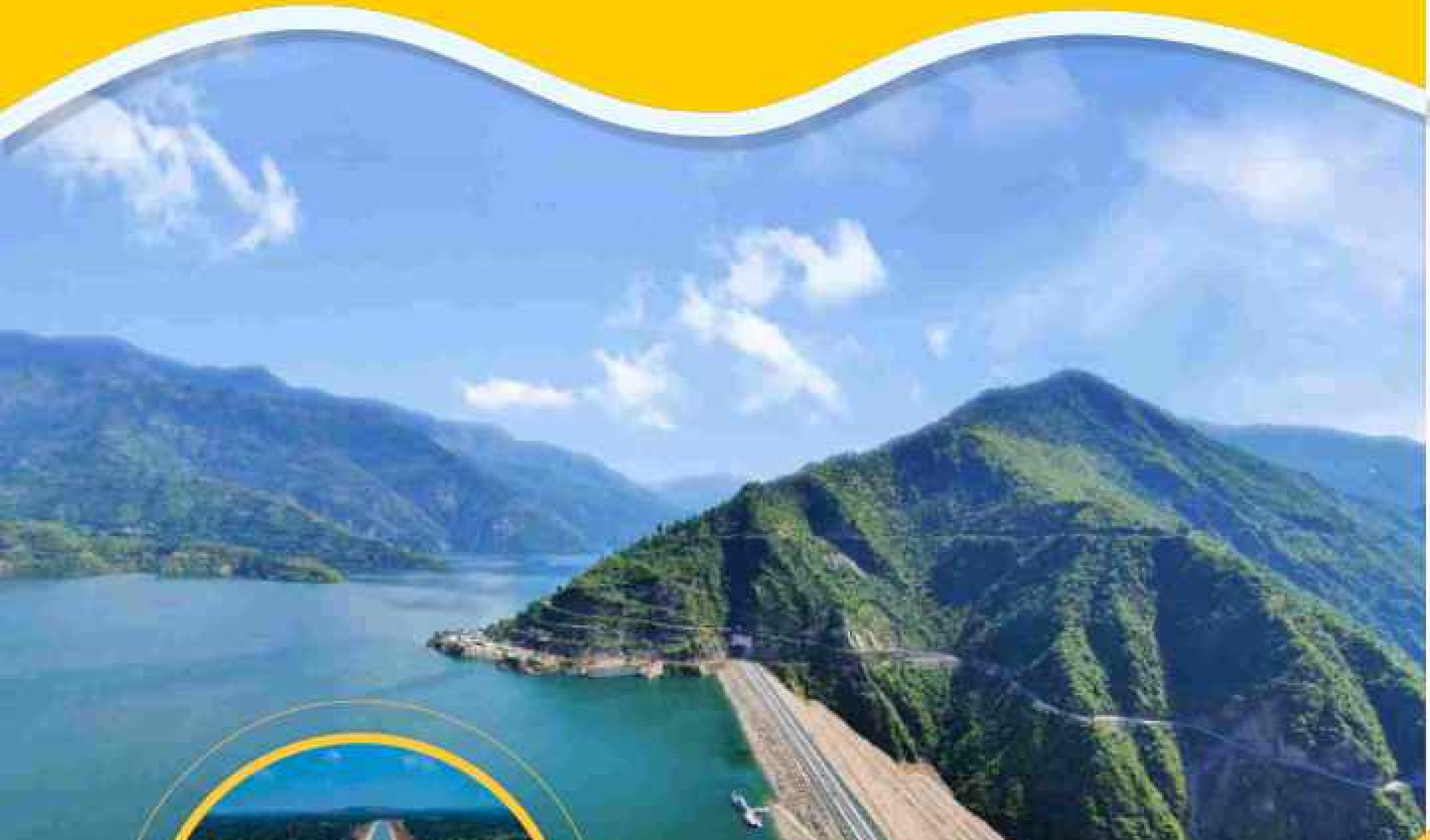
For Restricted Use Only

Great Place To Work. Certified JUN 2024 - JUN 2025 INDIA

VIGILANCE DEPARTMENT

“सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि”



टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड
THDC INDIA LIMITED

VISION

"An integrated global energy entity delivering sustainable solutions to meet India's net-zero ambitions"

MISSION

- Making available clean and affordable energy from diverse sources.
- Explore emerging energy technologies and deliver sustainable solutions of scale to enable smooth transition.
- Building organizational capabilities to embrace change through enablement and development of people.
- Conforming to the highest ethical standards and integrity in business activities.
- Acting in a socially responsible manner, committed to the cause of environment and people
- Adopting best practices and state-of-the-art technology for higher productivity and efficiency.
- Promoting creativity and innovation for optimal utilization of resources.

VALUES

ASPIRE

A : Accountability

S : Sustainability

P : Passion

I : Innovation

R : Respect

E : Ethics

राष्ट्रपति
भारत गणतंत्र
PRESIDENT
REPUBLIC OF INDIA

MESSAGE

I am happy to know that the Central Vigilance Commission is observing Vigilance Awareness Week from 28th October to 3rd November, 2024 on the theme:

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"
"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"

This theme serves as a reminder that integrity is the foundation of our nation's economic prosperity and social well-being. Integrity promotes inclusive growth, ensuring development benefits reach all sections of society. As citizens, we have a collective responsibility to be steadfast to the value of integrity in our daily lives. Through our actions based on honesty, fairness, and transparency, we can build a stronger and more prosperous nation.

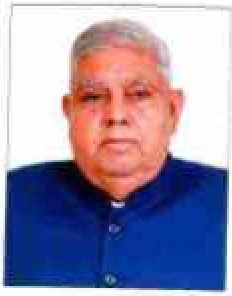
I hope that there will be widespread participation of citizens in this initiative of the Central Vigilance Commission.

I extend my appreciation to the entire team associated with the Central Vigilance Commission.

I convey my best wishes for the success of the Vigilance Awareness Week-2024 in terms of translating values into action.

(Droupadi Murmu)

New Delhi
September 30, 2024



सत्यमेव जयते

उपराष्ट्रपति
भारत गणराज्य
VICE-PRESIDENT
REPUBLIC OF INDIA

MESSAGE

Observance of Vigilance Awareness Week by Central Vigilance Commission (CVC) from 28th October 2024 to 3rd November 2024, commemorating the birth anniversary of Bharat Ratna Sardar Vallabhbhai Patel is not just a tribute to the Iron Man of India, but a reaffirmation of the values he stood for-integrity, unity, and national prosperity.

This year's theme, "Culture of Integrity for Nation's Prosperity" ("सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"), aligns perfectly with the essence of our nation unity in diversity. Promotion of culture of integrity requires a collective effort that respects and incorporates the diverse perspectives and experiences of all our citizens. Central Vigilance Commission plays a crucial role in this endeavour by promoting transparency and accountability in public administration.

As we observe this Vigilance Awareness Week, let us remember that corruption is a threat not just to our economic prosperity, but to the very fabric of our diverse society. Let this be a time of reflection on our shared values that transcend our differences, and action towards building a corruption-free India.

I extend my best wishes to the Central Vigilance commission and the entire team of Vigilance Officers for their tireless efforts towards building a corruption-free where integrity and ethical conduct guide our actions.

Jagdeep Dhankhar

Jagdeep Dhankhar

New Delhi
23rd October, 2024

सत्यमेव जयते

प्रधान मंत्री
Prime Minister

MESSAGE

It is heartening to learn that the Central Vigilance Commission - CVC is observing Vigilance Awareness Week 2024. Heartiest greetings and best wishes to everyone associated with CVC on the occasion.

This year's theme – "सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि" – 'Culture of integrity for nation's prosperity' is particularly relevant in today's context.

Integrity, along with transparency and accountability, hold the key to good governance and ensuing the nation's all-round growth and development. An environment of integrity nurtures institutions, promotes probity in administration. It leads to a people-centric approach while framing policies and taking decisions.

During the last 10 years, we have focused our efforts on leveraging technology and e-governance to create a transparent and accountable eco-system. We have furthered the spirit of ethics and integrity to strengthen our institutions.

As we march ahead confidently towards building *Viksit Bharat*, the contribution of institutions such as CVC in fulfilling the people's aspirations is important.

The organisation of various programmes including Gram Sabhas, lectures, plays, competitions in schools, colleges and trade organisations to commemorate the Vigilance Awareness Week will help spread awareness among individuals to imbibe such ethics and virtues such as honesty, fairness and integrity in day-to-day work.

May the Vigilance Awareness Week celebrations be a huge success.

(Narendra Modi)

New Delhi
आश्विन 19, शक संवत् 1946
11 October, 2024

अमित शाह

D.O. No............................/MMP/2024
गृह मंत्री एवं सहकारिता मंत्री
भारत सरकार

सत्यमेव जयते

संदेश

यह हर्ष का विषय है कि **केन्द्रीय सतर्कता आयोग** द्वारा **'सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि'** थीम पर दिनांक 28 अक्टूबर से 03 नवम्बर, 2024 तक सतर्कता जागरुकता सप्ताह का आयोजन किया जा रहा है ।

मुझे खुशी है कि केंद्रीय सतर्कता आयोग समय-समय पर इस तरह के आयोजनों से सार्वजनिक जीवन में ईमानदारी, पारदर्शिता और जवाबदेही को प्रोत्साहन देता रहा है। भ्रष्टाचार के उन्मूलन में सामाजिक भागीदारी और जागरूकता का अहम योगदान होता है। भ्रष्टाचार के विरुद्ध सतर्कता एवं जागरूकता से राष्ट्र को उन्नति के पथ पर आगे बढ़ने में गति मिलती है।

केंद्रीय सतर्कता आयोग ने सतर्कता जागरूकता सप्ताह का विषय **'सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि'** रखा है, जो प्रशंसनीय है। **माननीय प्रधानमंत्री श्री नरेंद्र मोदी जी** के नेतृत्व में हमारी सरकार सरदार वल्लभ भाई पटेल द्वारा दिखाए मार्ग पर चलकर शासन व्यवस्था में एक ऐसे बदलाव की शुरुआत की है, जो सर्वसमावेशी, विकासोन्मुख और भ्रष्टाचार मुक्त व्यवस्था के पथ पर अग्रसर है।

देश के नागरिकों में सतर्कता की भावना को बढ़ावा देने, उनका आत्मविश्वास बढ़ाने और दैनिक जीवन में नैतिकता और सत्यनिष्ठा की भावना को समाहित करने के लिए प्रेरित करने की दिशा में केंद्रीय सतर्कता आयोग के कार्यों की सराहना करते हुए मैं सतर्कता जागरूकता सप्ताह के सफल आयोजन की कामना करता हूँ।

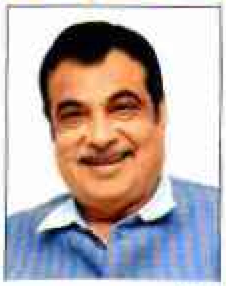
अग्निना सिच्यमानोऽपि वृक्षो वृद्धिं न चाप्नुयात् ।
तथा सत्यं विना धर्मः पुष्टिं नायाति कर्हिचित् ॥

(अमित शाह)

श्री प्रवीण कुमार श्रीवास्तव,
केन्द्रीय सतर्कता आयुक्त

कार्यालय : गृह मंत्रालय, नॉर्थ ब्लाक, नई दिल्ली-110001
दूरभाष : 23092462, 23094686, फैक्स : 23094221

नितिन गडकरी
NITIN GADKARI



सत्यमेव जयते

आज़ादी का अमृत महोत्सव

मंत्री
सड़क परिवहन एवं राजमार्ग
भारत सरकार
Minister
Road Transport and Highways
Government of India

G20

MESSAGE

It is heartening to note that the Central Vigilance Commission (CVC), in its solemn effort to root out corruption, is observing the Vigilance Awareness Week (VAW) meticulously and regularly, ever since its introduction on 31st October 2000 on the Birthday of Sardar Vallabhbhai Patel. The VAW is an effort at making the employees of the Government of India and its organisations, aware of the dangers and harm caused by corruption, which is certainly anti-poor, anti-development and anti-national.

2 I compliment the CVC for observing this year's VAW from 28.10.2024 to 03.11.2024 and choosing the theme, "सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि" **"Culture of Integrity for Nation's Prosperity".**

3. As in the past, my Ministry is solemnly observing the VAW for increasing and creating the necessary awareness on the subject theme and promoting integrity in public life, with active participation of all the employees, including the autonomous and subordinate offices of the Ministry.

4. I congratulate and wish the CVC great success in its endeavour towards achieving the desired goals, as an ongoing process throughout the year.

Yours sincerely,

(Nitin Gadkari)

New Delhi
18th Oct, 2024

Room No. 501, Transport Bhawan, 1, Sansad Marg, New Delhi – 110 001, Tel.: 011-23710121, 23711252 (O), 23719023 (F), E-mail: nitin.gadkari@nic.in; website-www.morth.nic.in

मनोहर लाल
MANOHAR LAL

सत्यमेव जयते

आवासन और शहरी कार्य मंत्री एवं
विद्युत मंत्री
भारत सरकार
Minister of
Housing and Urban Affairs; and
Minister of Power
Government of India

Message

I am pleased to extend my heartfelt greetings on the occasion of Vigilance Awareness Week 2024, observed from 28th October to 3rd November. This annual campaign, organised by the Central Vigilance Commission, holds great significance in our collective efforts to promote integrity, transparency, and accountability in public life.

Vigilance Awareness Week is observed starting from 31st October, the birth anniversary of Bharat Ratna Sardar Vallabhbhai Patel, who played a monumental role in shaping and strengthening India's governance system. His vision of a unified and transparent administration continues to guide us in our collective pursuit of an honest and corruption-free society.

This year's theme, "सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि" or "Culture of Integrity for Nation's Prosperity," highlights the critical role that a culture of honesty and ethical conduct plays in driving the progress and prosperity of our nation. Integrity is not just a personal virtue but a fundamental pillar of society's development. When every citizen and official adheres to ethical principles, it creates a stronger, more resilient, and transparent society.

I encourage all institutions, organisations, and citizens to actively participate in the various activities organised during Vigilance Awareness Week. By instilling and practicing a sense of ethics and accountability in our day-to-day lives, we contribute to building a corruption-free and prosperous India.

Let us reaffirm our commitment to fostering a culture of integrity, ensuring that our actions today lay the foundation for a brighter and more prosperous future.

मनोहर लाल

(Manohar Lal)

New Delhi
17.10.2024

Office:- Room No. 104-C, Nirman Bhawan, New Delhi-110011; Phone: 011-23061232, 23063495, 23061166, 23061162, 23062089 (Fax)

धर्मेन्द्र प्रधान
ଧର୍ମେନ୍ଦ୍ର ପ୍ରଧାନ
Dharmendra Pradhan

सत्यमेव जयते

आज़ादी का अमृत महोत्सव

शिक्षा मंत्री
भारत सरकार
Minister of Education
Government of India

MESSAGE

I am happy to know that the **Central Vigilance Commission (CVC)** is going to organise 'Vigilance Awareness Week' during 28th October - 3rd November, 2024 with the theme "Culture of Integrity for Nation's Prosperity; सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि".

The role of CVC in fighting corruption and securing the integrity of the Administration has been well acclaimed. Securing the greater good of the people being critical to the good public governance, it is imperative to disseminate the values of probity and follow scrupulously the rule of law – the cornerstone of our Constitution.

May the 'Vigilance Awareness Week' permeate a culture of ethics and probity in the Administration.

(Dharmendra Pradhan)

MOE - Room No. 301, 'C' Wing, 3rd Floor, Shastri Bhavan, New Delhi-110 001, Phone : 91-11-23782387, Fax : 91-11-23382365
E-mail : minister.sm@gov.in

प्रल्हाद जोशी
PRALHAD JOSHI
ಪ್ರಲ್ಹಾದ ಜೋಶಿ

सत्यमेव जयते

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण तथा
नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्री
भारत सरकार
MINISTER OF CONSUMER AFFAIRS,
FOOD & PUBLIC DISTRIBUTION AND
NEW & RENEWABLE ENERGY
GOVERNMENT OF INDIA

MESSAGE

I am pleased to learn that the Central Vigilance Commission (CVC) is observing Vigilance Awareness Week from 28th October, 2024 to 03rd November, 2024 on the theme "Culture of Integrity for Nation's Prosperity" – "सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"

CVC observes Vigilance Awareness Week every to sensitise citizens of the menace of corruption and to uphold integrity, bring transparency and accountability in public governance and public administration.

This initiative of CVC can be successful only with the active participation of all the stakeholders. Everyone should support this initiative to fight against corruption and bring transparency and accountability of the Government servants.

I am sure that all these efforts will strengthen the awareness and promote the ideals of ethics and integrity in service.

I convey my best wishes to CVC in its journey.

(PRALHAD JOSHI)

Office : Room No. 179, 'G' Wing, 1st Floor, Krishi Bhawan, New Delhi
Tel. : 23070637, 23070642, Fax : 23386098, E-mail : mocafpd-office@gov.in
Residence : 11, Akbar Road, New Delhi-110001, Tel. : 011-23014097, 23094098
Office of MP Dharwad : Chitaguppi Hospital Compound, Sir Siddappa Kambli Marg, Hubballi-580020 (Karnataka)
Tel. No. : 0836-2251055, 2258955, E-mail : pralhadvjoshi@gmail.com, officeofpralhadjoshiji@gmail.com

अश्विनी वैष्णव
Ashwini Vaishnaw

सत्यमेव जयते

रेल, सूचना और प्रसारण एवं इलेक्ट्रॉनिकी
और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्री
भारत सरकार
Minister of Railways, Information & Broadcasting
and Electronics & Information Technology
Government of India

MESSAGE

I am delighted to learn that the Central Vigilance Commission is organizing Vigilance Awareness Week from 28th October to 3rd November, 2024 with the central theme as "सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि" "Culture of Integrity for Nation's Prosperity".

To ensure a nation's prosperity, it is crucial to eliminate corruption and foster transparency in governance. Each citizen has a responsibility to work towards a society free from corruption by nurturing a culture of integrity. I am confident that the campaign launched by the CVC will have a conspicuous effect on the government's Zero Tolerance policy against corruption.

I extend my greetings to everyone and wish a very successful Vigilance Awareness Week, 2024. Let us all join hands together and take a pledge for creating a corruption free nation.

अश्विनी
11.x.24
Ashwini Vaishnaw

Room No : 341, Rail Bhawan, Raisina Road, New Delhi-110001
Tel. : +91-11-23386645, 23381213 Fax : +91-11-23387333

मंत्री
पर्यावरण, वन एवं जलवायु परिवर्तन
भारत सरकार

सत्यमेव जयते

भूपेन्द्र यादव
BHUPENDER YADAV

LiFE
Lifestyle for Environment

MINISTER
ENVIRONMENT, FOREST AND CLIMATE CHANGE
GOVERNMENT OF INDIA

MESSAGE

I am glad to know that the Central Vigilance Commission is organising Vigilance Awareness Week from 28th October, 2024 to 3rd November, 2024 every year in the week which the birthday of Bharat Ratna Sardar Vallabhbhai also falls, fulfilling its role as the agency responsible for eradicating corruption from public life. The commission promotes participation of all through organising various programmes of Gram Sabhas, Lectures, Plays, Competitions etc. in the Schools, Colleges, Trade Organisations etc.

This year, the theme of the Vigilance Awareness Week has been aptly chosen as "Culture of Integrity for Nation's Prosperity: सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि ". The Commission has been adopting different methods to achieve the aim of making the system efficient, transparent and accountable and it has adopted a multi-pronged approach by combining punitive, preventive and participative vigilance for combating corruption. As part of its efforts, it conducts a public campaign for promoting integrity, transparency and accountability in public life by organising Vigilance Awareness Week every year.

Integrity is the quality of having strong ethical or moral principles and following them at all times, no matter who's watching. Let us all pledge and resolve for Nation's prosperity through cultural integrity, that while we take our country on the path of success, we will do it by maintaining integrity in every field of life.

I hope that the deliberations during the Vigilance Awareness Week will strengthen our belief in the power of integrity in making our country self-reliant. I congratulate the CVC and wish it success in all its future endeavours.

(Bhupender Yadav)

Date: 16 .10.2024

डॉ० जितेन्द्र सिंह
राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार),
विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी मंत्रालय;
राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार) पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय;
राज्य मंत्री, प्रधान मंत्री कार्यालय;
राज्य मंत्री कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय;
राज्य मंत्री परमाणु ऊर्जा विभाग; तथा
राज्य मंत्री अंतरिक्ष विभाग
भारत सरकार

सत्यमेव जयते

Dr. JITENDRA SINGH
Minister of State (Independent Charge)
Ministry of Science and Technology;
Minister of State (Independent Charge)
Ministry of Earth Sciences;
Minister of State in the Prime Minister's Office;
Minister of State in the Ministry of Personnel,
Public Grievances and Pensions;
Minister of State in the Department of Atomic Energy; and
Minister of State in the Department of Space
Government of India

MESSAGE

Integrity affects our life deeply. For this reason I appreciate the theme chosen by the Central Vigilance Commission this year, **"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"**

A prosperous nation is built on a foundation of strong economic performance, social equity, and good governance. Further, good governance helps prevent corruption by establishing transparent systems and accountability mechanisms. In essence, the presence of good governance reduces the likelihood of corruption by creating an environment where accountability, transparency, and public participation thrive.

The Central Vigilance Commission (CVC) is a key institution in India responsible for promoting integrity and combating corruption in public administration. It plays a vital role in upholding integrity in governance by promoting ethical practices, ensuring accountability, and preventing corruption. Its efforts contribute significantly to enhancing the overall transparency and trustworthiness of the public administration system in India.

CVC's efforts in combating corruption and its contribution to the nation's socio-economic development are commendable. I convey my best wishes to the Commission and the entire team of Vigilance Officers in their efforts to make India a prosperous nation.

जितेन्द्र सिंह

(Dr. Jitendra Singh)
MBBS (Stanley, Chennai)
MD Medicine, Fellowship (AIIMS, New Delhi)
MNAMS Diabetes & Endocrinology
FICP (Fellow, Indian College of Physicians)

Anusandhan Bhawan, 2, Rafi Marg,
New Delhi-110 001
Tel. : 011-23321681, 23714230,

Prithvi Bhawan, Lodhi Road,
Opp. India Habitate Centre,
New Delhi-110003
Tel. : 011-24629788, 24629789

South Block, New Delhi-110011
Tel. : 011-23010191, Fax : 011-23017931
North Block, New Delhi-110011
Tel. : 011-23092475, Fax : 011-23092716

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलैक्स,
ब्लॉक–ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली–110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-110023

सं./No. 024/VGL/081

दिनांक / Dated 25.10.2024

MESSAGE

Vigilance Awareness Week (28th October to 3rd November, 2024)

Observance of Vigilance Awareness Week affirms Commission's commitment to promote integrity and probity in public life by seeking engagement of all stakeholders and to create greater awareness regarding the importance of integrity and ethics. The Commission believes that the theme for this year should be inspired by the rich cultural heritage of India that is rooted in ethical values and integrity. It is believed that these values can serve as a foundation upon which the nation can continue its journey towards development and prosperity. Hence, the theme for this year is:

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"
"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"

VAW is being observed from 28th October to 3rd November 2024. Since last couple of years, the Commission has been running a three-month campaign leading upto the Vigilance Awareness Week. This year, the campaign associated with the Vigilance Awareness Week is being undertaken from 16.08.2024 to 15.11.2024. The Commission has sought the participation of all Ministries/ Departments/ Organizations of the Central Government to undertake this three-month campaign on five different focus areas namely Capacity Building Programs, Identification and implementation of Systemic Improvement measures, Up-dation of Circulars/Guidelines/Manuals, Disposal of complaints received before 30.06.2024 and Dynamic Digital Presence. It is believed that focused attention on these Preventive Vigilance measures would build transparent systems.

Emerging challenges, best practices and thoughts on way forward on various issues that come across are being shared with all stakeholders in the form of three booklets that will be released on 08.11.2024. The idea behind this is to disseminate information regarding effective and innovative initiatives undertaken by different organizations to serve as a point of reference for the way forward.

The Commission solicits the participation of all officials and citizens to come together in bringing about transparency and accountability in all spheres of public life.

(A. S. Rajeev)
Vigilance Commissioner

(Praveen K. Srivastava)
Central Vigilance Commissioner

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड
THDC INDIA LIMITED

राजीव कुमार विश्नोई
अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक
टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड

संदेश

सतर्कता जागरूकता सप्ताह-2024 के अवसर पर, मैं आप सभी को हार्दिक शुभकामनाएँ देता हूँ। यह सप्ताह हमें भ्रष्टाचार मुक्त समाज और संगठन का निर्माण करने की दिशा में अपनी प्रतिबद्धता को दोहराने का एक महत्वपूर्ण अवसर प्रदान करता है। इस वर्ष का विषय, "सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि", हमारे व्यक्तिगत और सामूहिक दायित्वों को समझने और उन्हें और अधिक प्रभावी ढंग से निभाने की प्रेरणा देता है।

सत्यनिष्ठा और नैतिकता के मूल्यों का समाज में अनुपालन, किसी भी राष्ट्र की आर्थिक और सामाजिक प्रगति के लिए अनिवार्य है। आज के प्रतिस्पर्धी और जटिल वातावरण में, जहां विश्व के देशों के बीच संसाधनों और तकनीकों का आदान-प्रदान बढ़ रहा है, वहां नैतिकता और सत्यनिष्ठा की नींव पर खड़ा एक देश ही स्थायी विकास की राह पर अग्रसर हो सकता है। इसी दृष्टिकोण से, केन्द्रीय सतर्कता आयोग द्वारा प्रत्येक वर्ष अक्टूबर-नवंबर के मध्य 'सतर्कता जागरूकता सप्ताह' का आयोजन किया जाता है। इस वर्ष सतर्कता जागरूकता सप्ताह का विषय **"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"** हमारे समाज द्वारा सतर्कता और पारदर्शिता की दिशा में उठाए गए महत्वपूर्ण कदमों को दर्शाता है।

सत्यनिष्ठा एक ऐसा मूल्य है जो व्यक्तियों, संगठनों और राष्ट्रों की आधारशिला के रूप में कार्य करता है। जब हम सत्यनिष्ठा को अपनाते हैं, तो इसका तात्पर्य होता है कि हम अपने कार्यों और निर्णयों में नैतिकता, पारदर्शिता और ईमानदारी को सर्वोपरि मानते हैं। यह न केवल व्यक्तिगत नैतिकता का विषय है, बल्कि यह संगठनात्मक संरचनाओं और सरकारी नीतियों में भी प्रतिबिंबित होना चाहिए। एक सत्यनिष्ठा युक्त समाज और शासन प्रणाली राष्ट्र को भ्रष्टाचार मुक्त वातावरण प्रदान करते हैं, जहां पारदर्शिता और जिम्मेदारी का पालन होता है। सत्यनिष्ठा पर आधारित संस्कृति भ्रष्टाचार के खिलाफ एक सशक्त रक्षक की तरह कार्य करती है। जब हम सत्यनिष्ठा और नैतिकता के साथ काम करते हैं, तो संसाधनों का प्रभावी उपयोग होता है और देश का आर्थिक विकास तेज़ी से होता है। इसके परिणामस्वरूप, निवेशकों का विश्वास बढ़ता है और रोजगार के नए अवसर उत्पन्न होते हैं।

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड, जो कि एनटीपीसी और उत्तर प्रदेश सरकार का संयुक्त उपक्रम है, अपने संचालन में उच्चतम नैतिकता और सत्यनिष्ठा के मानकों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध है। टीएचडीसी में सत्यनिष्ठा को केवल एक नैतिक मूल्य के रूप में नहीं देखा जाता, बल्कि यह संगठन की कार्यशैली का मूलभूत हिस्सा है। प्रत्येक कर्मचारी को पारदर्शिता और ईमानदारी के साथ कार्य करने की प्रेरणा दी जाती है, जिससे संगठन के लक्ष्यों की प्राप्ति और राष्ट्र की समृद्धि सुनिश्चित हो सके।

सतर्कता विभाग, टीएचडीसी में इस दिशा में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। यह विभाग न केवल संगठन में भ्रष्टाचार और अनियमितताओं के खिलाफ सतर्क रहता है, बल्कि कर्मचारियों को नैतिकता और सत्यनिष्ठा के महत्व से अवगत कराता है। वर्ष-2024 का सतर्कता जागरूकता सप्ताह, टीएचडीसी के इस मिशन को और भी सुदृढ़ बनाने का अवसर प्रदान करेगा, जिससे संगठन का हर कर्मचारी सतर्कता और सत्यनिष्ठा के प्रति और भी प्रतिबद्ध हो सके।

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि" केवल एक नारा नहीं है, बल्कि यह एक दृष्टिकोण है, जिसे हमें व्यक्तिगत, संगठनात्मक और राष्ट्रीय स्तर पर अपनाने की आवश्यकता है। सत्यनिष्ठा और नैतिकता ही एक ऐसा मार्ग है, जो राष्ट्र को न केवल आर्थिक रूप से बल्कि सामाजिक और सांस्कृतिक रूप से भी समृद्ध बनाता है। टीएचडीसी इस दिशा में पूरी निष्ठा और समर्पण के साथ कार्य कर रहा है और सतर्कता जागरूकता सप्ताह-2024 इस मिशन को और सशक्त बनाने का महत्वपूर्ण अवसर है।

इस अवसर पर इस अवसर पर सतर्कता विभाग द्वारा पूरे वर्ष प्रणालीगत सुधार जारी करने तथा सतर्कता पुस्तिका प्रकाशित करने के लिए सतर्कता विभाग के प्रयासों की सराहना करने के साथ-साथ सतर्कता जागरूकता सप्ताह-2024 के सफल आयोजन हेतु शुभकामनायें प्रेषित करता हूँ।

स्थान: ऋषिकेश ।
दिनांक: 18.10.2024

18/10/2024
(राजीव विश्नोई)

रश्मिता झा, (आई.आर.एस.)
मुख्य सतर्कता अधिकारी
टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड

संदेश

प्रत्येक वर्ष की भांति, वर्तमान वर्ष 2024 में भी सतर्कता जागरूकता सप्ताह का आयोजन एक महत्वपूर्ण विषय के अंतर्गत चल रहा है - "सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"। यह विषय न केवल हमारे संगठन बल्कि पूरे देश के विकास और समृद्धि के लिए सार्वकालिक और सार्वभौमिक है । सत्यनिष्ठा का अर्थ मात्र व्यक्तिगत ईमानदारी नहीं है, बल्कि यह एक ऐसा मूल्य है जो समग्र समाज और शासन व्यवस्था के हर स्तर से सम्बद्ध है।

जब हम सतर्कता की बात करते हैं, तो यह भ्रष्टाचार के खिलाफ एक सशक्त विचारधारा और समाधान के रूप में सामने आता है। राष्ट्र की समृद्धि केवल आर्थिक विकास पर आधारित नहीं होती, बल्कि यह सामाजिक, नैतिक और सांस्कृतिक मूल्यों पर भी समान रूप से निर्भर करती है। जब किसी राष्ट्र के नागरिक सत्यनिष्ठा का पालन करते हैं, तब राष्ट्र का समग्र विकास अभिप्रेरित होता है ।

किसी भी संगठन में सतर्कता का मतलब केवल आर्थिक अनियमितताओं से लड़ना नहीं है, बल्कि एक ऐसा माहौल बनाना है जहां हर कर्मचारी और अधिकारी अपनी जिम्मेदारियों को सम्पूर्ण सत्यनिष्ठा से निभाए । संगठन में सत्यनिष्ठा और पारदर्शिता को बढ़ावा देने के लिए सतर्कता विभाग की महत्वपूर्ण भूमिका होती है। सतर्कता विभाग न केवल गलतियों और भ्रष्टाचार को रोकने के लिए कार्य करता है, बल्कि यह सुनिश्चित करता है कि संगठन के हर सदस्य को नैतिक और कानूनी दिशा-निर्देशों का पालन करने के लिए प्रेरित किया जाए । सतर्कता जागरूकता सप्ताह का उद्देश्य भी यही है कि हम सभी सतर्कता और सत्यनिष्ठा के महत्व को समझें और अपने दैनिक कार्यों में इसे लागू करें। यह सप्ताह केवल एक औपचारिकता नहीं है, बल्कि हमारे संगठन और राष्ट्र को बेहतर बनाने का एक संकल्प है। भ्रष्टाचार राष्ट्र की प्रगति में एक बड़ी बाधा है, और इसे जड़ से समाप्त करने के लिए सत्यनिष्ठा के सिद्धांतों को अपनी जीवन शैली का महत्वपूर्ण अंग बनाना है।

सत्यनिष्ठा एक ऐसा नैतिक मूल्य है जो व्यक्ति, संगठन और समाज को अनुशासन और जिम्मेदारी के साथ जोड़ता है जो कि सामूहिक रूप से प्रजातांत्रिक मूल्यों को भी सुनिश्चित करता है। सत्यनिष्ठा का अनुपालन विधिसम्मत और नैतिक मार्गों को प्रशस्त करता है । जिस समाज या संस्था में सत्यनिष्ठा की संस्कृति को प्रश्रय दिया जाता है, वहां अनियमितताओं और अनुचित कार्यों के लिए कोई स्थान गौण हो जाता है । सत्यनिष्ठा की संस्कृति व्यक्तिगत और संस्थागत -दोनों स्तरों पर पारदर्शिता को सुनिश्चित करते हुए एक ऐसा वातावरण का निर्माण करती है जहां भ्रष्टाचार, पक्षपात, और अनैतिकता नेपथ्य में चले जाते है ।

वास्तव में, सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि -केवल एक विचारधारा मात्र नहीं,है बल्कि एक जीवन शैली है एवं एक लक्ष्य भी है जिसे हम सभी को मिलकर प्राप्त करना है। सतर्कता जागरूकता सप्ताह-2024 का यह विषय हमें यह याद दिलाता है कि जब हम अपने विचारों और कार्यों में सत्यनिष्ठा का पालन करते हैं, तो न केवल हम अपने व्यक्तिगत विकास का मार्ग प्रशस्त करते हैं अपितु समाज में विद्यमान कई पीढ़िओं के समक्ष नैतिक मूल्यों का संचार करते है ।

सत्यनिष्ठा की संस्कृति को बढ़ावा देने के लिए शिक्षा प्रणाली में नैतिकता और ईमानदारी के मूल्यो को पहले से ही पाठ्यक्रम में शामिल किया गया है । महती आवश्यकता है ,स्कूलों और कॉलेजो में विद्यमान नैतिक शिक्षा की प्रासंगकिता के प्रति समस्त छात्रों एवं अन्य लोगों को मूल्यों के प्रति संवेदनशील बनाना और भावी पीढ़ी के नागरिकों को जिम्मेदार और सत्यनिष्ठ बनाना जिससे कि प्रजातांत्रिक मूल्य सुनिश्चित हो सके । एक राष्ट्र तभी समृद्ध होता है जब उसके नागरिक सत्यनिष्ठ, ईमानदार और जिम्मेदार होते हैं और इसी विचारधारा पर, केंद्रीय सतर्कता आयोग ने सतर्कता के प्रति जन भागीदारी - पर विशेष बल दिया है । केन्द्रीय सतर्कता आयोग के अधिदेश के अन्तर्गत 16 अगस्त' 2024 से 15 नवम्बर' 2024 के मध्य 3 महीने के जागरूकता अभियान के तहत सतर्कता विभाग, टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड द्वारा परियोजना से जुड़े सभी कार्यस्थलों/कार्यालयों के समीप स्थित स्कूल/कॉलेजो, विश्वविद्यालय के परिसरों में छात्र/छात्राओं के मध्य, तथा टीएचडीसी के अधिकारी/कर्मचारियों के मध्य विभिन्न प्रतियोगिताओं के आयोजन द्वारा तथा सामाजिक एवं आध्यात्मिक मंचो के माध्यम से जनसाधारण को सत्यनिष्ठा की संस्कृति अपनाने के सन्देश को प्रभावी रूप से प्रसारित किये जाने के प्रयास किये गये हैं।

सत्यनिष्ठा की इस यात्रा में हम सभी को सामूहिक रूप से अपने कर्तव्यों का पालन करना है और यह सुनिश्चित करना है कि देश के संसाधनों का समुचित उपयोग करते हुए एक ऐसे समृद्ध और मजबूत राष्ट्र का निर्माण हो जहां हर व्यक्ति बिना किसी भय और भेदभाव के अपने अधिकारों और कर्तव्यों का निर्वहण कर सके ।

रश्मिता झा

उद्‌घोषणा

यह बुकलेट सामान्य मार्गदर्शन के उद्देश्य से प्रकाशित की गयी है एवं केवल सरकारी उपयोग के लिए है। इसे न तो किसी सरकारी सन्दर्भ में उपयोग किया जाए और न ही साक्ष्य हेतु न्यायालय में पेश किया जा सकता है। जहां कहीं इसका सन्दर्भ देना आवश्यक हो, उस विषय से सम्बंधित मूल आदेशों का ही दिया जाए।

DISCLAIMER

This booklet is purely for the purpose of providing guidelines and is intended for official use only and should not be quoted as authority in any official reference or produced in a Court. A reference, whenever necessary, should always be made to the original orders on the subject.

Contents

Sl. No.	Subject	Page No.
Part-I	**RECENT CVC CIRCULARS**	
1	Updation of Circulars/ Guidelines/Manuals. Dated 06.10.2023.	1-2
2	Timely Finalization of Departmental Inquiries Proceedings Improving Vigilance Administration. Dated 13.02.2024	3-4
3	Considering petition of bias by Charged Officer. Dated 19.02.2024.	5-9
4	Uniformity in levels of processing of Vigilance Cases. Dated 19.02.2024	10-11
5	Strict Compliance of guidelines issued by Central Vigilance Commission and DoPT for timely disposal of Disciplinary proceedings. Dated 21.02.2024	12-24
6	Implementation of Integrity Pact. Dated 16.04.2024.	25-26
7	Uploading of Investigation Report by CVOS on CMS Portal in respect of complaints sent by the Commission for Investigation & Report. Dated 28.06.2024	27
8	Proforma for furnishing of details of officers by the cadre controlling Authorities while seeking Vigilance Clearance. Dated 06.09.2024.	28-31
Part-II	**SYSTEMIC IMPROVEMENTS SUGGESTED BY VIGILANCE DEPARTMENT**	
1	Systemic Improvement with regard to maintaining Abstract of Cost in Measurement Books-Regarding.	33
2	Systemic Improvement with regard to Procurement.	34
3	Systemic Improvement with regard to Procurement of items required for Maintenance of Plant.	35
4	Systemic Improvement with regard to Job description requirements w.r.t. for Appointment of Engineer on Fixed-Term Basis.	36-37

5	टीएचडीसी की सभी डिस्पेंसरियों/चिकित्सालयों को केंद्रीय भंडार के साथ इंटरनेट/ कंप्यूटर नेटवर्क के माध्यम से परस्पर लिंक किये जाने हेतु सुधारात्मक/सुझाव सम्बन्धी परिपत्र।	38
6	Systemic Improvement with regard to proposals for construction of new building/ infrastructure works at projects, Corporate Office, Rishikesh and other Liaison Offices.	39
7	Systemic Improvement with regard to payment procedure and adherence to payment terms stipulated in the Contract.	40
8	Systemic Improvement with regard to approval of Pre-qualification requirements from Competent Authority.	41
9	प्राक्कलन की जांचोपरांत तकनीकी स्वीकृति आदेश के निर्गत किये जाने से सम्बंधित सुधारात्मक परिपत्र।	42
10	कार्य/सर्विस ठेकों में नियुक्त श्रमिकों के कर्मचारी भविष्य निधि (ई०पी०एफ०) तथा कर्मचारी राज्य बीमा (ई०एस०आई०) से सम्बंधित पंजीकरण की अनिवार्यता/अनुपालन से सम्बंधित सुधारात्मक परिपत्र।	43
Part-III	**Articles/Poems**	
1	CULTURE OF INTEGRITY FOR NATION'S PROSPERITY	45-47
2	जीवन मूल्य	48
3	सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि	49
4	मार दो व्याकुल मन की चाहत	50
5	सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि	51-52
6	INTEGRATING MODERN TECHNOLOGY WITH VIGILANCE IN PUBLIC SECTOR UNDERTAKINGS (PSUS).	53-54
7	भ्रष्टाचार का आम जन पर प्रभाव	55
8	Culture of Integrity for a Nation's prosperity.	56-58
9	व्यथित मन सतर्क चिंतन	59
10	सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि	60
11	SIGNIFICANCE OF VIGILANCE AWARENESS WEEK.	61
12	VIGILANCE IN DAILY LIFE: THE KEY TO PERSONAL SAFETY AND SUCCESS.	62-63
13	सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि	64

Part-IV	**Essay on theme** **"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"** **"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र को समृद्धि"** **By THDC Employees and School Students During Vigilance Awareness Week-2024**	
1	वी.पी.एस. रावत, उप प्रबंधक, पीएसपी, टिहरी	67-68
2	अतुल कुमार, अवर अभियंता, पीएसपी, टिहरी	69
3	सौरभ द्विवेदी, प्रबंधक, पीएसपी, टिहरी	70-71
4	वंशिका नौटियाल, कक्षा– 8, सरस्वती विद्या मंदिर इन्टर कॉलेज, विश्वकर्मा पुरम, कोटी ।	72
5	अभिषेक, कक्षा -7, सरस्वती विद्या मंदिर इन्टर कॉलेज, विश्वकर्मा पुरम, कोटी ।	73
6	सिमरन पँवार, कक्षा – 12, सरस्वती विद्या मंदिर इन्टर कॉलेज, विश्वकर्मा पुरम, कोटी ।	74-75
7	काजल राणा, कक्षा –12 ब, नरेंद्र महिला विद्यालय, भागीरथी पुरम, (टि. ग.) ।	76-77
8	वेदिका पुण्डीर, कक्षा: 10, रा.बा.इ.का., नरेन्द्र नगर, (टि. ग.)	78
9	नंदिनी पुण्डीर,कक्षा : 11, राजकीय बालिका इण्टर कॉलेज, नरेन्द्र नगर (टि. ग.)	79
10	वंशिका, कक्षा-10, राजकीय बालिका इण्टर कॉलेज, नरेन्द्र नगर (टि. ग.)	80
11	अंकिता गैरोला,कक्षा -11, पी.एम. श्री अटल उत्कृष्ट राजकीय आदर्श इंटरमीडिएट कॉलेज, गडोरा, चमोली	81-82
12	सोनम बंडवाल, कक्षा-12, पी.एम. श्री अटल उत्कृष्ट राजकीय आदर्श इंटरमीडिएट कॉलेज, गडोरा, चमोली	83
13	शशांक थपलियाल, कक्षा-11(A), राजकीय इंटर कॉलेज, नरेन्द्र नगर, (टि. ग.)	84
14	प्रिंस, कक्षा-11, राजकीय इंटर कॉलेज, नरेन्द्र नगर, (टि. ग.)	85
Part-V	**Posters Prepared by Students During Vigilance Awareness Week- 2024**	
1	Riya Maurya, Govt. Girls Polytechnic, Lucknow	87
2	Ekta Saroj, Govt. Girls Polytechnic, Lucknow	88
3	Anjali Nagriya Govt. Girls Polytechnic, Lucknow	89

PART-I

RECENT CVC CIRCULARS

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलैक्स,
ब्लॉक–ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली–110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-110023

सं./No. 023/VGL/084/6691

दिनांक / Dated 06.10.2023

Circular No. 16/09/23

Subject: Updation of Circulars/Guidelines/Manuals.

Reference :
(i) CVC Circular No. 14/07/22 dated 11.07.2022.

(ii) Department of Expenditure O.M. No. F.1/1/2021-PPD dated 04.08.2022.

(iii) Department of Public Enterprises Letter No. 7(4)/2017-Fin. dated 10.08.2022.

(iv) CVC Circular No. 06/08/23 dated 02.08.2023.

(v) CVC Circular No. 08/09/23 dated 11.09.2023.

The Commission vide its Circulars dated 02.08.2023 & 11.09.2023 has advised the organizations to undertake a three months' campaign (16th August 2023- 15th November 2023) focusing on various preventive vigilance measures. One of the focus areas indicated by the Commission relates to "Updation of Circulars / Guidelines / Manuals".

2. It may be noted that D/o Expenditure (DOE) in collaboration with the Central Vigilance Commission has updated and released the manuals on (i) Procurement of Goods, (ii) Procurement of Works and (iii) Procurement of Consultancy & Other Services.

3. Vide Commission's Circular No. 14/07/22 dated 11.07.2022, all CEOs and CVOs of Central Govt. organizations were advised to align their own procurement manuals/guidelines with the provisions of updated manuals issued by DOE. Later on, DOE vide its OM dated 04.08.2022 and D/o Public Enterprises (DPE), vide their letter dated 10.08.2022 also advised the ministries, departments and public sector enterprises to

bring their procurement manuals/guidelines in sync with the updated manuals of DOE, released on 01.07.2022.

4. The status report about updation/alignment of manuals of respective organisations, in line with DOE's updated manuals may be furnished to the Commission latest by 30.10.2023. In case of those organisations who have not yet updated their manuals, the target date by which it would be done, may also be intimated.

5 It may be noted for compliance.

(Rajiv Verma)
Director

To,

(i) The Secretaries of all Ministries/Departments of GoI
(ii) All Chief Executives of CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Public Sector Financial Institutes/Autonomous Bodies etc.
(iii) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Public Sector Financial Institutes/Autonomous Bodies etc.
(iv) Website of CVC

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलेक्स,
ब्लॉक–ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली–110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-10023,

सं./No. 000/VGL/018

दिनांक / Dated 13.02.2024

Circular No. 02/02/24

Subject:- **Timely finalization of Departmental Inquiry Proceedings - improving vigilance administration.**

Reference: -

(i) Commission's Circular No. 8(1)(g)/99(2)	**dated 19.02.1999**
(ii) Commission's Circular No. 8(1)(g)/99(3)	**dated 03.03.1999**
(iii) Commission's Circular No. 3(v)/99(7)	**dated 06.09.1999**
(iv) Commission's Circular No. 000/VGL/18	**dated 23.05.2000**
(v) Commission's Office Order No. 51/08/2004	**dated 10.08.2004**
(vi) Commission's Circular No. 02/01/2016	**dated 18.01.2016**
(vii) Commission's Circular No. 18/12/20	**dated 14.12.2020**
(viii) Commission's Circular No. 19/09/21	**dated 06.10.2021**
(ix) Commission's Circular No. 21/12/21	**dated 03.12.2021**

As part of overall superintendence over vigilance administration of organizations covered under its advisory jurisdiction, the Central Vigilance Commission has been emphasizing on timely completion of all stages of vigilance cases and disciplinary proceedings. The Commission has also issued guidelines about specific timelines to be observed for conducting departmental proceedings, so that cases can be brought to logical conclusion in a time bound manner.

2. A time limit of 6 months has been prescribed for the Inquiry Officer (IO) to complete the inquiry and submit report to the Competent Authority. However, it has been observed that in a substantial number of cases, completion of inquiry and submission of inquiry report is taking more than 6 months' period. One of the reasons contributing to such delay is due to frequent change of IO as a result of transfer, promotion, retirement etc. of the earlier IO.

3. The Commission has desired that in order to ensure timely completion of departmental inquiry, the same IO should continue to conduct inquiry, even after his transfer or promotion, till the inquiry report is submitted by him. In case of transfer of

IO to a new station, either his transfer orders may be given effect after submission of Inquiry Report or digital mode / video conferencing may be used for conducting / continuing with the departmental inquiry. It may be noted that DoPT, vide their OM No. 142/40/2015-AVD.I dated 15.09.2017 & OM No. 11012/03/2020-Estt.A-III dated 05.08.2020 have issued guidelines for maximizing the use of Video Conference facility for conducting departmental inquiry. However, in case of unavoidable circumstances, the IO may be allowed to visit earlier station for conducting ongoing inquiry / inquiries.

4. Further, it may also be ensured that a person who is due to retire shortly (may be within a period of one year), is not appointed as IO. In case the departmental inquiry gets delayed due to any reason and the IO retires before submission of inquiry report, he may be considered for continuing as IO even after his retirement, subject to his willingness and other conditions applicable to appointment of retired officials as IOs. It may be kept in view that DoPT, vide their OM No. 142/40/2015-AVD.I dated 15.09.2017 and OM No. 1668597747466 dated 16.11.2022 have issued guidelines for appointment of a retired person as IO and for payment of honorarium to such IOs.

5. The above guidelines may be noted for compliance with immediate effect.

(Rajiv Verma)
Director

To
- (i) The Secretaries of all Ministries/Departments of GoI
- (ii) All Chief Executives of CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iii) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iv) Website of CVC

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलैक्स,
ब्लॉक–ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली–110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-10023

सं./No. 023/VGL/120

दिनांक / Dated. 19/02//2024

Circular No. 03/02/24

Subject: Considering petition of bias by Charged Officers –reg.

Central Vigilance Commission, as part of superintendence over vigilance administration of organizations covered under its jurisdiction, monitors the progress of pending disciplinary proceedings. It is seen that in many cases, there is considerable delay, beyond the prescribed time limit, in bringing the disciplinary proceedings to logical conclusion. One of the reasons noticed for such delay is that, the Charged Officers during the course of departmental inquiry, raise issues of bias against the Inquiry Officer and the inquiry proceedings are stayed till the disposal of bias petition by the Competent Authority.

2. It may be noted that D/o Personnel & Training vide their OM No. 39/40/70-Ests-A dated 09.11.1972 has issued instructions on departmental proceedings, which also deals with the procedure for handling bias petitions filed by Charged Officer. Para 4 of DoPT's OM dated 09.11.1972 provides that '*whenever an application is moved by a Government servant against whom disciplinary proceedings are initiated under the CCS (CCA) Rules against the inquiry officer on grounds of bias, the proceedings should be stayed and the application referred, along with the relevant material, to the appropriate reviewing authority for considering the application and passing appropriate orders thereon*'.

3. Further, it may also be noted that as per Rule 22 (iii) of CCS (CCA) Rules, 1965 and Rule 15 of All India Services (Discipline and Appeal) Rules, 1969 '*no appeal shall lie against any order passed by an inquiring authority in the course of inquiry.*'

4. The Commission has desired that while considering the bias petition, as per the provisions contained in DoPT's OM dated 09.11.1972, the provisions of Rule 22 (iii) of CCS (CCA) Rules, 1965 and Rule 15 of All India Services (Discipline and Appeal)

Rules, 1969 may also be kept in mind. In order to ensure that there is no undue delay in completion of disciplinary proceedings due to bias petition, the Competent Authority may dispose of the bias petition expeditiously, preferably within a period of 30 days, while observing the principles of natural justice.

5. It is also seen that Railway Board, vide their letter No. E (D&A) 2022 RG6-12 dated 27.12.2022, have issued guidelines / clarifications regarding handling of bias petition, which has been found to be quite effective by Railway Board in prompt disposal of bias petition and timely completion of inquiry proceedings. A copy of the same is enclosed along with these guidelines. Respective organizations may consider the above cited guidelines of Railway Board for adoption by them, with suitable modifications / changes as may be deemed appropriate.

6. The above guidelines may be noted for compliance. The CVOs of respective organizations may bring these guidelines to the notice of the Chief Executive Officer of their organizations, for further necessary action in this regard.

(Rajiv Verma)
Director

Encl:- As Above.

To

(i) The Secretaries of all Ministries/Departments of GoI
(ii) All Chief Executives of CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
(iii) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
(iv) Website of CVC

RBE No. 167/2022

Government of India(Bharat Sarkar)
Ministry of Railways(Rail Mantralaya)
Railway Board

...

No. E(D&A)2022 RG6-12 **New Delhi, 27/12/2022**

The General Managers,
All Indian Railways and Production Units etc.,
(As per standard list).

Sub: Inquiry under Railway Servants (Discipline & Appeal Rules), 1968-Appointment of inquiring authority; clarification.

A mechanism for review of the appointment of Inquiry Officers in a disciplinary proceeding on the grounds of bias was put in place vide this Ministry's letter No. E(D&A)70 RG6-14(1) dated 19.06.1974.

2. Of late, instances have been brought to notice suggestive of a tendency where the charged Railway servants initially participate in the proceedings conducted by the Inquiry Officers and thereafter at a subsequent stage, including the stages approaching the finalization of the inquiry, make representations against some or other of the decisions taken or orders passed by the Inquiry Officer in the course of the inquiry, and terming the same as an allegation of bias quoting the instructions dated 19.06.1974. The grounds raised for alleging bias include the orders/decisions of the inquiring officers not allowing the additional documents demanded by the charged officer, not allowing the defence witnesses as requested by the charged officer, not accommodating the venue and the dates of the hearings as demanded by the charged Railway servants, disallowing the questions asked by the defence side to a witness etc., all of which stand barred from being appealed against under Rule 17(iii) of the Railway Servants (Disciple and Appeal) Rules, 1968. Application of the instructions dated 19.06.1974 to such representations leads to undue prolongation of the proceedings besides interference of the revisionary authority on merits of the case at a wholly premature stage. There is a need to curb this tendency and concern has been expressed by the Central Vigilance Commission also in this regard.

3. To recall, the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968 do not contain an explicit provision for making of a representation by a charged Railway servant against the appointment of an Inquiry Officer on grounds of bias and, therefore, it was considered appropriate to issue the aforesaid instructions dated 19.06.1974 in order to ensure that a person having a cause or an interest in the case is not appointed as the inquiry officer which, if done, would not only compromise the fairness of the conduct of the inquiry but would also amount to denial of the reasonable opportunity of being heard to the charged Railway servant. It goes without saying that these instructions were neither intended nor can be allowed to be interpreted in a manner as would render redundant the other provisions including the provision contained in Rule 17(iii) of the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, which, in turn, also ensure that the appellate/revisionary authorities do not intervene in the proceedings on merits until final orders are passed by the Disciplinary Authority. The statutory scheme has already provided an avenue to the charged Railway servants to make submissions on the Inquiry Officer's report under Rule 10 thereof.

4. The instructions dated 19.06.1974 envisage that a charged Railway servant, if he has reasons to form an opinion that the person appointed as the inquiry officer is already possessed with a such a prejudiced mind that a fair conduct of inquiry cannot reasonably be expected of him in the case, would raise an allegation of bias immediately on receipt of the order of his appointment the inquiry officer. Raising of an allegation after having participated in the inquiry conducted by the very same person as inquiry officer not only indicates acquiescence on his part with the appointment of the said person as the inquiry officer but also reduces his allegation to a representation of convenience emerging from an after-thought arising out of an apprehension that the inquiry is not proceeding in his favour and thus not worth consideration.

5. In order to curb the aforementioned tendencies and to ensure that the instructions dated 19.06.1974 are invoked only for the intended purposes and not for unduly prolonging and protracting the proceedings, it is clarified that:

(i) The said instructions would apply only to those representations of the charged Railway servants which contain the grounds of pre-existence of bias in the mind of the person at the time of his appointment as the Inquiry Officer.

(ii) The said instructions would not apply to the representations made by the charged Railway servants on grounds based on the actions and decisions taken and orders passed by the inquiry officer during the conduct of the inquiry as it violates the provisions contained in Rule 17 (iii) of the Railway Servants (discipline and Appeal) Rules, 1968 and invites the revisionary authority to intervene in the proceedings before its finalization by the disciplinary authority.

(iii) Representations against the appointment of a person as the inquiry officer on grounds of bias should be made by the charged Railway servants immediately after receipt of the order of appointment of the Inquiry Officer by them. In case such a representation is made at a later stage after having participated in the inquiry, the charged Railway servant must disclose the reasons as to why it was not made immediately after the receipt of the order of his appointment as the inquiry officer and a failure in such disclosure would preclude the representation from consideration under the said instructions on the presumption that he has acquiesced with the appointment of the person as the inquiry officer.

(Renuka Nair)
Dy. Director/ Estt.(Discipline &Appeal)
Railway Board

Copy to:

E(O)I, ERB-I, ERB-V, ERB VI, Security(E) and Vigilance -I Branches of Board's Office.

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलैक्स,
ब्लॉक–ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली–110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-10023

सं./No. 023/VGL/121 | 19534

दिनांक / Dated 19.02.2024

Circular No. 04/02/24

Subject: Uniformity in levels of processing of vigilance cases – reg.

Ref:- **(i) Commission's Circular No. 000/VGL/18 dated 23.05.2000**
(ii) Commission's Circular No. 02/01/16 dated 18.01.2016
(iii) Commission Circular No. 18/12/20 dated 14.12.2020
(iv) Commission Circular No. 21/12/21 dated 03.12.2021

Central Vigilance Commission has issued guidelines from time to time, prescribing the time limit for completion of different stages of actions in vigilance related matters.

2. It has been observed that there are occasions when action in vigilance matters has been unduly delayed. One of the reasons for such delay has been found to be that the levels of examination / processing of vigilance matters are more than the required levels. The levels of processing of vigilance matters in different organizations also lacks uniformity.

3. It may be noted that D/o Administration Reforms & Public Grievances (DARPG) vide their OM No. 30011/12/2015-O&M-Pt.I (6452) dated 12.03.2021 have issued guidelines prescribing that "*each ministry/ department shall review the instructions on levels of disposal and channels of submission keeping in view that the number of levels shall not exceed four by delegating powers to lower formation*".

4. The Commission has desired that in order to avoid delay in vigilance matters, the organizations concerned should review the levels of processing of such matters and should bring down the levels to a maximum of four. The limit of four levels would be applicable to each administrative unit separately, in the hierarchy of the organisation concerned. In this regard, each organisation may take the following steps:

(i) Delayering.
(ii) Adoption of Desk Officer System in Vigilance Wing.
(iii) Delegation of powers, wherever possible (with due approval), to ensure limiting the steps / layers for decision making to four, including merger of levels.

5. The above guidelines may be noted for compliance with immediate effect. The CVOs of respective organizations may bring these guidelines to the notice of the Chief Executive Officer of their organization.

(Rajiv Verma)
Director

To

(i) The Secretaries of all Ministries/Departments of GoI
(ii) All Chief Executives of CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
(iii) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
(iv) Website of CVC

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलैक्स,
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-10023

सं. /No. 024/VGL/020/19821

दिनांक / Dated 21.02.2024

Circular No. 05/02/24

Subject: - Strict Compliance of guidelines issued by Central Vigilance Commission and DoPT for timely disposal of Disciplinary Proceedings-reg.

The Central Vigilance Commission (CVC) and Department of Personnel & Training (DoPT) have issued guidelines from time to time, impressing upon the organizations concerned for timely conclusion of disciplinary proceedings. However, it has been observed that on many occasions, there is inordinate delay in bringing the cases to logical conclusion, which is against the principles of natural justice and also defeats the very purpose of initiating disciplinary action.

2. In this regard, attention of the respective organizations is invited to DoPT's OM No. 425/04/2012-AVD-IV(A) dated 29.11.2012 (**Annexure-1**) relating to monitoring and expeditious disposal of disciplinary proceedings, wherein CVOs concerned have been given the responsibility of monitoring and ensuring adherence to the given time line.

3. Further, DoPT vide their OM No. 372/3/2007-AVD-III(Vol.10) dated 14th October 2013 (**Annexure-2**) has instructed that "all Ministries/Departments shall ensure that all major penalty proceedings against government servants under their control are completed and final orders are passed by the concerned Disciplinary Authority within 18 months from the date of delivery of charge-sheet on the delinquent government servant".

4. The Commission has also prescribed model timelines for investigation and conclusion of disciplinary proceedings, till the issuance of final orders, which have been mentioned in para 7.47.2 of its Vigilance Manual, 2021, which is available on Commission's website in public domain, in downloadable form.

5. Further, DoPT has also issued instructions relating to terms and conditions for appointment of IOs/POs, in which it has been highlighted that video conferencing/digital mode is to be used to the maximum extent possible to conduct departmental inquiry so as to ensure timely completion of the same. DoPT's instructions issued from time to time are summarized and updated vide its OM No. DoPT-1668597747466 dated 16.11.2022. (**Annexure -3)**.

6. In addition to above, it may also be kept in view that in order to ensure timely and smooth completion of disciplinary proceedings, training needs to be imparted to prospective and current IOs and POs, which will also help in creating a pool of trained IOs and POs in respective organizations. For IOs/POs, who are serving public servants, timely completion of departmental proceedings by them needs to be given due weightage/cognizance by the reporting/reviewing officers, in the APARs of such IOs/POs.

7. It has also been observed that the time taken to approach UPSC for advice is unduly long, as proposals are not being submitted in the prescribed format of the UPSC in its single window system. As a result of which, many cases, found deficient by UPSC are being returned, resulting in unnecessary delay. Hence, it is the responsibility of the Disciplinary Authorities concerned and respective CVOs to ensure that there are no deficiencies, whatsoever, in the cases referred to the UPSC. In this regard, DoPT OM No. 39035/01/2011-Estt. (B) dated 10.05.2011 (**Annexure-4**) also refers.

8. The Commission has desired that the above instructions/guidelines as issued by the Commission and DoPT may be strictly adhered to by the disciplinary authorities and other authorities concerned. The CVOs of respective organizations may bring the above guidelines to the notice of the Chief Executive Officer and all disciplinary authorities concerned. They may also follow up all pending cases, to ensure that they are brought to logical conclusion within the prescribed timelines.

(Rajiv Verma)
Director

Encl:- As above.

To

(i) The Secretaries of all Ministries/Departments of GoI
(ii) All Chief Executives of CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
(iii) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
(iv) Website of CVC

Annexure- 1

No. 425/04/2012-AVD-IV(A)
Ministry of Personnel, Public Grievances & Pension
Department of Personnel & Training

North Block, New Delhi
29th November, 2012

OFFICE MEMORANDUM

Subject: Guidelines for monitoring and expeditious disposal of the disciplinary proceeding cases – reg.

Instructions have been issued in the past for expeditious disposal of disciplinary proceedings against delinquent government servants. However, it has been observed that disciplinary proceedings are generally taking a long time which defeats the very purpose of initiating the said proceedings. Therefore, it has been considered necessary to issue the following guidelines for monitoring and expeditious disposal of disciplinary proceedings:-

i. There are a number of instances where the Courts have set aside the order of penalty due to inordinate delay in initiating action. Therefore, it has to be ensured that disciplinary proceedings are initiated without undue delay.

ii. The Administrative Department/Competent Authority should study the allegations more carefully and resort to minor penalty proceedings instead of initiating major penalty proceedings, where the circumstances involve minor infringements or cases of procedural irregularities. It has to be kept in mind that a minor penalty swiftly but judiciously imposed by a Disciplinary Authority is much more effective than a major penalty imposed after years spent on a protracted enquiry.

iii. There is undue delay due to repeated requests of the charged officer for time to give his written statement in reply to the charge sheet. As per existing instructions, the charged officer is allowed 10 days to submit his written statement. The charged officer may be allowed 3 – 4 days absence by the Controlling Officer for preparing his written statement in which case, no extension of time should be allowed beyond the stipulated period of 10 days. (DoP&T's OM No.142/5/2003-AVD.I dated 6th April, 2004)

iv. If vigilance angle is involved in a complaint, the case should be referred to CVC for their 1st stage advice within one month from the date of receipt of investigation report. If vigilance angle is not involved, case should be put up to the disciplinary authority for taking decision to initiate disciplinary action for major or minor penalty against delinquent officer under CCS(CCA) Rules within one month from the date of receipt of investigation report.

v. After receipt of first stage advice of CVC, the case should be put up to the disciplinary authority for taking decision to initiate disciplinary action for major or minor penalty against delinquent officer under CCS(CCA) Rules within one month from the date of receipt of 1st stage advice of CVC.

vi. The chargesheet should be issued to the charged officer within a week from the date of receipt of decision of the disciplinary authority to initiate major or minor penalty proceedings against him. In any case, it should be ensured that the chargesheet is issued within one month from the date of receipt of the 1st stage advice of CVC.

vii. Simultaneously with the issuance of chargesheet, names of suitable officer to be appointed as IO & PO may be selected tentatively. If the charged officer, in his written statement of defence, denies the charges leveled against him, orders regarding appointment of IO & PO should be issued immediately after receipt and consideration of defence statement. Copies of all the relevant papers/documents should also be provided to IO/PO along with the order.

viii. The charge sheet should be drafted with utmost accuracy and precision based on the facts revealed during the investigation or otherwise and the misconduct involved. It should be ensured that no relevant material is left out and at the same time no irrelevant material or witnesses are included. (DoP&T's DO No.134/2/83-AVD.I dated 2nd May, 1985)

ix. As far as possible, copies of all the documents relied upon and the statements of witnesses cited on behalf of the Disciplinary Authority should be supplied to the Government servant along with the charge sheet, so that the time taken by the charged officer to submit his written statement of defense is reduced. (DoP&T's DO No.134/2/83-AVD.I dated 2nd May, 1985)

x. IO should submit his report within six months from the date of receipt of order of his appointment as IO. Where it is not possible to adhere to this time limit, the IO should submit reasons for delay to the disciplinary authority in writing.

xi. A copy of the inquiry report and also disagreement of the disciplinary authority, if any, on it should be provided to the Charged Officer within 15 days from the date of receipt of Inquiry Report alongwith reasons for disagreement of the Disciplinary Authority with IO's findings, if any. (CVC Circular No. 000/VGL/18 dated 23rd May, 2000). The Charged Officer may be allowed 15 days to submit, if he so desires, his written representation or submission to the disciplinary authority irrespective of whether the report is favourable or not to the government servant (DoP&T's O.M. No.11012/13/85-Estt. dated 26th June, 1989)

xii. After the receipt of the representation of charged officer on Inquiry Report, the case may be sent to CVC, wherever required, for their second stage advice, or to UPSC for their advice, as the case may be, within one month. (CVC's Circular No 000/VGL/18 dated 23rd May, 2000)

xiii. Penalty order should be issued within a month from the date of advice of UPSC. (DoP&T's DO No 134/2/83-AVD.I dated 2nd May, 1985)

xiv. The time-limits indicated above should be strictly adhered to. The CVO concerned would be directly responsible to adhere to these time limits.

xv. Each Ministry/Department may keep ready a panel of IO/PO from their retired government officers which may be used when no serving government servant is available for appointment of IO/PO. The services of IOs/POs who would be available on the panel maintained by CVC may also be utilized in consultation with CVC.

xvi. In some Departments a large number of oral inquiries are pending. In order to expedite completion of inquiries within a specified time limit, some officers on a full time basis may be earmarked by the concerned Department to act as IO/PO.

xvii. In order to ensure expeditious disposal of disciplinary proceedings, vide DoP&T's OM No.372/19/2011-AVD-III) (Pt.1) dated 26.09.2011, the second stage consultation with CVC in disciplinary matters has been dispensed with except in those cases where consultation with UPSC is not required as per extant rules/instructions. This may be followed. Since there will be only one consultation after receipt of IO's report (either with CVC or the UPSC, as the case may be), it is expected that the new procedure would substantially reduce the time taken in finalizing disciplinary proceedings after receipt of the IO's report.

xviii. Wherever a Departmental officer is appointed as the IO in Departmental Proceedings, the officer concerned may be relieved from his normal duties for a period up to 20 days in two spells during which he should complete the inquiry and submit the report. During this period so allowed, he will attend to the inquiry on full time basis. These time spells may depend on the need and the feasibility of conducting full-time hearings on a day to day basis. (DoP&T's OM No.142/5/2003-AVD.I dated 6th April, 2004)

xix. For effective monitoring of the disciplinary proceedings cases, the Vigilance set up must be strengthened in every Ministry/Department. Instructions issued vide DOPT OM No. 372/19/2011-AVD-III (Pt.1) dated 26.09.2011 are hereby reiterated. All Ministries/Departments are requested to take appropriate action in the matter.

All the Ministries/Departments are requested to follow the above guidelines in letter and spirit so that disciplinary proceedings are concluded expeditiously.

(Amarjit Singh)
Deputy Secretary to the Govt. of India

To,

1. Secretary, all Ministry/Department (As per standard list)

Copy to:

1. Secretary, Central Vigilance Commission, New Delhi.
2. Prime Minister's Office, South Block, New Delhi.
3. Cabinet Secretariat, Rashtrapati Bhawan, New Delhi.
4. NIC, DoP&T for uploading on the website of the Department.

3

Annexure 2

372/3/2007-AVD-III (Vol. 10)
Government of India
Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions
Department of Personnel & Training
***

North Block, New Delhi
Dated: 14th October, 2013

Office Memorandum

Subject: Recommendations of the Committee of Experts on Disciplinary & Vigilance Inquiries (Hota Committee) - Para 48 of the Committee's Report on conclusion of major penalty proceedings within a period of 18 months - Acceptance by Government - reg.

***

The undersigned is directed to say that the Government had appointed a Committee of Experts to review the procedure for Disciplinary/Vigilance Inquiries and recommend measures for their expeditious disposal. The Committee comprised the following:

(i)	Shri P.C. Hota, Former Chairman, UPSC	----- Chairman
(ii)	Shri Arvind Varma, Former Secretary, DoPT	----- Member
(iii)	Shri P. Shankar, former CVC	----- Member.

2. The Expert Committee has, in para 48 of its Report, made the following recommendation:-

"48. For major penalty Inquiries as envisaged in Article 311(2) of the Constitution, where the Inquiry Officer has to do a detailed inquiry into the Articles of Charge by examination of witnesses both of the Presenting Officer and of the delinquent Government Servant and where relevant documents have to be examined/exhibited for a just decision in the case, the maximum time could be twelve months from the date of service of the Articles of Charge before the case records are referred to the UPSC for advice under Article 320(3)(c) of the Constitution. Hopefully, if the UPSC takes a maximum period of five to six months to give its considered advice, the Disciplinary Inquiry for a major penalty can be concluded within a maximum period of eighteen months from the date of service of Articles of Charge on the delinquent Government Servant till the date of the final order by the Disciplinary Authority, after consultation with the UPSC. (Elsewhere in this Report, we have recommended that the CVC's second stage advice may be dispensed with because of reasons mentioned by us. We would like to leave it to the best judgment of the UPSC to devise methods for reducing the time taken by it in rendering its advice under Article 320(3) (c) of the Constitution.)".

3. The aforesaid recommendation of the Hota Committee was considered by a Committee of Secretaries (CoS) under the chairmanship of Cabinet Secretary. The CoS has, inter alia, taken note of the fact that, vide DoPT's O.M.No.372/19/2011-AVD-III(Pt.I) dated 26th September, 2011, the second stage consultation with the Central Vigilance Commission has already been dispensed with and that it is only in cases where consultation with UPSC is not required as per extant rules/instructions, the second stage consultation with CVC is now necessary. The CoS also took note of the fact that the introduction of a single window system in the UPSC to accept files regarding major penalty proceedings has led to considerable

~ 2 -

reduction in time taken to conclude major penalty proceedings. The CoS has accordingly recommended that the recommendation of the Hota Committee in para 48 of its report as referred to above may be accepted. The recommendation has accordingly been accepted by the Government and it has been decided that all Ministries/Departments shall ensure that all major penalty proceedings against government servants under their control are completed and final orders are passed by the concerned Disciplinary Authority within 18 months from the date of delivery of charge-sheet on the delinquent government servant.

4. The above decision of the Government is brought to the notice of all Ministries/Departments for strict compliance.

(V.M. Rathnam)
Deputy Secretary to the Govt. of India
Tel: 23094637

<u>All Ministries/Departments of the Government of India</u>

Copy to Sr. Tech. Director, NIC, DoPT for uploading on the website of DoPT.

Annexure-3

No.DOPT-1666597747466
Government of India
Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions
Department of Personnel and Training
AVD(AVD-I/C-I)
******

North Block, New Delhi
Dated 16 November, 2022

OFFICE MEMORANDUM

Subject:- Grant of Honorarium to Inquiry Officers / Presenting Officers in the departmental inquiries conducted by the Ministries / Departments - reg.

The undersigned is directed to refer to the subject mentioned above and to say that the rates of honorarium payable to Inquiry Officer (IO) / Presenting Officer (PO) in the case of departmental inquiries were last revised vide O.M No.142/15/2010-AVD.I dated 31st July, 2012 in the case of serving Government Servants functioning as part time IO/PO and vide O.M No.142/40/2015-AVD.I dated 15th September, 2017 in the case of retired Govt. Servants functioning as IO.

2. The existing rates of honorarium as prescribed in the aforesaid OMs were reviewed in consultation with Department of Expenditure and it has been decided to revise the existing rates of the honorarium payable to IO/PO.

3. Accordingly, these consolidated guidelines are being issued in supersession of DoPT's OM's dated 31.07.2012 and 15.09.2017.

4. The rates of honorarium as revised are indicated in the table below:-

a. The rates of honorarium payable to the Inquiry Officer:

(i) Retired officers:

Items	Category		Rate per case (in rupees)
Honorarium	I	where number of witnesses cited in the charge sheet is more than 10	An amount equal to 90% of the monthly basic pension drawn.
	II	where number of witnesses cited in the charge sheet are between 6-10	An amount equal to 70% of the monthly basic pension drawn.
	III	where number of witnesses cited in the charge sheet is less than 6	An amount equal to 60% of the monthly basic pension drawn.
Transport Allowance		Rs. 40,000/- per case Subject to the condition that the for outstation journey, the actual expenses for air travel / railways journey will be reimbursed in addition as per their entitled class at the time of their retirement (further subject to the approval of the competent authority and in compliance of the instructions issued by DoPT/DoE from time to time for air travel regarding booking of air tickets through authorized agencies and cheapest available fare).	
Daily Allowance		Same as the officer was entitled to immediately prior to retirement.	
Secretarial Assistance	I	where the number of witnesses cited in the charge sheet is more than 10	Rs. 40,000/-
	II	where the number of witnesses cited in the charge sheet are between 6-10	Rs. 30,000/-
	III	where the number of witnesses cited in the charge sheet is less than 6	Rs. 20,000/-

(ii) Serving officers:

Rate per case (in rupees)
An amount equal to 15% of the monthly basic pay drawn.

(iii) In case of common disciplinary proceedings, an additional amount of honorarium of Rs. 5000 will be payable to Inquiry Officer (both retired and serving) for every additional charged officer.

(b) The rates of honorarium payable to the Presenting Officer:

Rate per case (in rupees)
An amount equal to 10% of the monthly basic pay drawn.

5. The revised structure of rates of honorarium and allowances as indicated above are intended to be made applicable to Departmental Proceedings including inquiry proceedings undertaken by the committee on Sexual Harassment, by Ministries / Departments in respect of officials / officers serving under different cadres of services under their administrative control. However, in case a cadre of a service or organizations such as autonomous bodies have a separate set of rules and instructions for regulating honorarium to IO / PO in existence, they may choose to continue with their own set of instructions. Fully or partially funded autonomous bodies may retain their own provisions so long as they are not more beneficial than what has been proposed in this O.M.

6. The grant of Honorarium in the case of serving Government servants who are appointed as part time Inquiry Officer/ Presenting Officer and retired Government servants appointed as Inquiry Officers will be subject to the following conditions:

i. The honorarium will normally be regulated under the financial powers delegated to the Ministries/Departments and taking into account the quantum of work involved in individual disciplinary cases.

ii. In the case where serving officers are appointed as IO/PO, the controlling department or the administrative department should make all efforts to relieve the IO/PO of his normal duties to enable him/her to complete the proceedings expeditiously.

7. Before the payment is received by the Inquiry Officer/Presenting Officer, whether serving or retired, it will be the responsibility of IO/PO to ensure that:

a. All case records and inquiry report (two ink signed copies) properly documented and arranged is handed over to the office of Disciplinary Authority.

b. The report returns findings on each of the Articles of Charge which has been enquired into should specifically deal and address each of the procedural objections, if any, raised by the charged officers as per the extant rules and instructions.

c. There should not be any ambiguity in the inquiry report and therefore every care should be taken to ensure that all procedures for conducting departmental inquiries have been followed in accordance with the relevant rules/instructions of disciplinary and appeal Rules to which the delinquent Government officials are governed.

8. Terms and conditions for appointment of Inquiry Officer: The designated Inquiry Officer shall be required to give an undertaking as follows:

i. that he/she is not a witness or a complainant in the matter to be inquired into or a close relative or a known friend of the delinquent Government officer. A certificate to this effect will be obtained from the Inquiry Officer with respect to every inquiry and placed on record;

ii. shall maintain strict secrecy in relation to the documents he/she receives or information/data collected by him/her in connection with the inquiry and utilize the same only for the purpose of inquiry in the case entrusted to him/her.

9. No such documents/information or data shall be divulged to anyone during the Inquiry or after presentation of the Inquiry Report. All the records, reports etc. available with the Inquiry Officer shall be duly returned to the authority which appointed him/her as such, at the time of presentation of the Inquiry Report.

10. The Inquiry Officer shall conduct the inquiry proceedings at a location taking into account the availability of records, station/place where the misconduct occurred as well as the convenience of the witnesses/ PO etc. Video Conferencing should be utilized to the maximum extent possible to minimize travel undertaken by the IO/PO/CO. The cadre controlling authorities will facilitate necessary arrangements for the Video Conferencing.

11. The Inquiry Officer shall undertake travel for conducting inquiry (in unavoidable circumstances) with the approval of an authority as may be nominated by the concerned Ministry/Department.

12. The Inquiry Officer shall submit the inquiry report after completing the inquiry within 180 days from the date of his/her appointment as the Inquiry Officer. Extension of time beyond 180 days can be granted only by the Authority as may be prescribed.

13. Letter regarding engaging a retired officer as the Inquiry Officer will only be issued with the approval of the Disciplinary Authority of the Ministry/Department/ Office concerned.

14. Any issue arising out of this O.M. between the Inquiring Officer and the Disciplinary Authority will be decided by the Secretary, DoPT whose decision shall be final and binding on both parties.

15. These instructions will be applicable prospectively for processing the Bill submitted by the IOs / POs.

16. All the Ministries/Departments are requested to bring these instructions to the notice of all concerned under their control.

17. This issues with the concurrence of Department of Expenditure, Ministry of Finance vide their I. D. Note No. 14/4/2009-E.II(B) dated 26/10/2022.

(Sign of Authority)
Rupesh Kumar
Under Secretary to the Govt. of India
23094799

To,

i. All Ministries/Departments of the Govt. of India.

ii. Department of Financial Services, Ministry of Finance, Jeevan Deep Building, Parliament Street, New Delhi.

iii. Department of Public Enterprises, CGO Complex, Lodhi Road, New Delhi.

iv. Railway Board, Rail Bhavan, Delhi.

v. Union Public Service Commission/Supreme Court of India/ Election Commission of India/ Lok Sabha Secretariat/ Rajya Sabha Secretariat/Cabinet Secretariat/Central Vigilance Commission/President's Secretariat/ Prime Minister's Office/Planning Commission.

vi. Staff Selection Commission, CGO Complex, Lodi Road, New Delhi.

vii. Office of the Chief Commissioner for Disabilities, Sarojini House, 6, Bhagwan Das Road,New Delhi.

viii. Office of the Comptroller & Auditor General of India, 10, Bahadur Shah Zafar Marg, New Delhi.

ix. All Officers and Sections in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions and all attached/subordinate offices of this Ministry.

Reference:

1. DoPT's O. M. No. 142/15/2010-AVD.I dated 31st July, 2012
2. DoPT's O. M. No. 142/40/2015-AVD.I dated 15th September, 2017

******

Annexure 4

Estt-B/UPSC/general matters

MOST IMMEDIATE

No.39035/01/2011-Estt.(B)
Government of India
Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions
(Department of Personnel & Training)

***

New Delhi, 10th May, 2011

OFFICE MEMORANDUM

Subject:- Departmental proceedings against Government servants – consultation with the Union Public Service Commission for advice.

*****

The undersigned is directed to say that this Department has been impressing upon various Ministries/Departments to complete the disciplinary proceedings by minimizing avoidable delays. In para 3.11.10 of the 4th report of the 2nd ARC titled "Ethics in governance", it has been observed from a sample study that the Administrative Departments take more than 2/3rd of the time taken to process the case under the CCS(CCA) Rules. In the sample study, the Inquiry Officers were found to be taking about 17% of the time and the UPSC about 5% of the time to conclude their findings. This Department has issued OM No.39011/12/2009-Estt.(B) dated 14.9.2010 reiterating that the requisite details in the proforma to be sent to the UPSC are properly filled up and sent with the relevant documents so that there does not arise occasion for the UPSC to make a back reference to the Ministries/Departments for the deficiencies found by the Commission in the papers sent to them.

2. The UPSC has brought to the notice of this Department that during the year 2010-11 the Commission had to return the case to the concerned Departments in more than 40% of the cases on account of procedural/documentary deficiencies. A list of the common deficiencies observed by the Commission in these cases are given in the Annexure. All Ministries/Departments are requested to ensure that the deficiencies indicated in the Annexure are not repeated in the proposals being sent to the UPSC for seeking its advice on disciplinary matters.

3. Attention of Ministries/Departments is also drawn to this Department's OM No.39011/12/2009-Estt.(B) dated 16.11.2010 wherein it has been requested that in cases where the Courts are being apprised of the time taken in finalizing a disciplinary proceeding through affidavit, information in regard to the pendency of the matter before the UPSC may be correctly projected. The average time taken by the Commission in tendering advice in disciplinary proceedings is about 4 to 6 months. The Commission tender its advice in about 3 months in those cases where priority is attached due to direction of Court. In such cases, in order to expedite scrutiny of the cases a single window system on pilot basis had been introduced in the UPSC from September 2010 and initially 9 Ministries/Departments were included in the single window system. The Commission has now decided to extend the single window system to all other Ministries/Departments whose offices are situated in Delhi for submission of disciplinary cases involving court cases. Under

this system, a Ministry/Department while referring the disciplinary cases to the Commission for advice, is required to authorize a representative, not below the level of Under Secretary, to hand over the case to the designated officer in the UPSC, with prior appointment. The cases received from a Ministry/Department are initially scrutinized on the spot, in terms of information sought in the Proforma check list issued by this Department. Only cases which are complete as per the check list are accepted by the Commission for further scrutiny and examination. Incomplete cases are returned at the counter itself after pointing out the deficiencies. In UPSC, the case records are to be handed over to the Under Secretary(S-1),(Tel No.23387348/23098591-Ext.4342) in Room No.10-A located in the Annexe Building of the Commission. The case records should explicitly indicate the status of the CAT/Court cases, the fact regarding the time limit for disposal of the case if any and extension sought for providing at least 3-4 months of time to the Commission for disposal of the case.

4. All Ministries/Departments are requested to adhere to the above procedure for submission of disciplinary cases involving Court cases to the Commission through single window system.

(C.A. Subramanian)
Director

To

All Ministries/Departments of Government of India.

Copy to:-

1. President Secretariat/Vice-President's Secretariat/Prime Minister's Office/ Rajya Sabha and Lok-Sabha Secretariat/CVC/CIC/C&AG/CAT(Principal Bench).

2. All officers/Sections in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions and all attached/subordinate offices of the Ministry.

3. UPSC, New Delhi.

4. NIC, DOPT, North Block for up-dating of the OM in DOPT website.

(C.A. Subramanian)
Director

Estt-B/UPSC/general matters

ANNEXURE to OM No.39035/01/2011-Estt.(B) dated 10th May, 2011

(i) The documents indicated in proforma/checklist not duly referenced with page number, folder name etc.

(ii) Vague comments/information e.g. '---' or 'do' in the proforma were mentioned.

(iii) The documents were not original or duly authenticated.

(iv) Photocopies were signed in black ink.

(v) The exhibits and other documents were not legible.

(vi) Documents in regional language:-
   (a) Translation not provided.
   (b) Translation unauthenticated.

(vii) In case of retired CO, the information like last pay drawn, monthly pension and gratuity were not provided. No specific information provided whether pension and/or gratuity is withheld or released.

(viii) Para-wise comments of the DA on the representation of the CO on IO Report were not part of the record.

(ix) Daily Order Sheets were not available for all the dates of hearing.

(x) In minor penalty cases, the Relied Upon Documents (RUDs) referred in the statement of imputation were not forwarded and not properly referenced.

(xi) The column related to general examination of the CO did not clearly indicate the reference of related papers.

(xii) In case of disagreement of DA with IO Report, a tentative note of disagreement was not forwarded to the CO.

(xiii) The para-wise comments of the DA did not address the points raised by the CO in his reply.

(xiv) In case of pension cut proposals, the approval of President was not taken. The approval of the President in all pension cut cases is mandatory.

(xv) The DA in a large number of cases, expresses opinion regarding the quantum or penalty or amount of pension cut to be imposed on the CO.

(xvi) Procedure of prescribed Complaints Committee on Sexual Harassment were not followed.

....2/-

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलेक्स,
ब्लॉक-ए. आई. एन. ए., नई दिल्ली-110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-110023

सं./No. 015/VGL/091/24660
दिनांक / Dated 16.04.2024

To,

All Chief Vigilance Officer

Subject: Implementation of Integrity Pact – regarding.

Central Vigilance Commission's vide its Circular No. 04/06/23 dated 14.06.2023 has issued revised Standard Operating Procedure (SOP) for implementation of Integrity Pact by the organizations, who have adopted IP for procurement activities.

2. The information enclosed as Annexure 'A' in respect of your organization is required urgently.

3. The information may be sent through email at mail ID **roopalp@cag.gov.in** by 23.04.2024.

(Roopal Prakash)
Director

Encl: As above

Annexure A

1. **Name of the Organization:**

2. **Threshold value of Procurements above which Integrity Pact is applicable:**

3. **Number of contracts in the last two years (2023 and 2022) which were above threshold value for which IP was applicable:**

4. **Number of complaints referred to IEMs in last two years (2023 and 2022):**

5. **Number of Meetings held with IEMs in last two years (2023 and 2022):**

Year	No of Meetings with Procurement wing (Refer Para 5.2 of SOP)	No of Meetings with the Chief Executive (Refer Para 5.4 of SOP)	Any other meetings (Meetings under Para 5.6 of SOP or any other)	Total

6. **Sitting Fees paid to IEMs in last two years (2023 and 2022):**

2022		
Name of the IEM	Total Sitting Fees Paid for IP related work	Total Sitting Fees Paid for Mediation
i.		
ii.		
iii.		
2023		
i.		
ii.		
iii.		

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलैक्स,
ब्लॉक–ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली–110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-10023

सं./No. 021/VGL/051

दिनांक / Dated 28.06.2024

Circular No. 07/06/24

Subject: **Uploading of Investigation Report by CVOs on CMS Portal in respect of complaints sent by the Commission for Investigation & Report-reg.**

Ref:- **(i) Commission's Circular No. 24/11/22 dated 03.11.2022**

The complaints received in Central Vigilance Commission from various sources are being processed on the Complaint Management System (CMS) Portal of the Commission and are being forwarded to the CVO concerned for investigation and submitting a report to the Commission through the portal, if considered necessary.

2. As per extant guidelines, an investigation report along with all annexures / documents is to be forwarded to the Commission for obtaining its advice in the matter. Presently, such reports and annexures are being forwarded by the CVOs concerned in physical form.

3. The Commission has desired that a PDF version of the Investigation Report, duly signed by the CVO, may also be uploaded on the CMS Portal, in addition to sending the investigation report with annexures and other relevant documents in physical mode. The CVOs may upload the PDF version of the investigation report (without annexure) by logging into CMS Portal i.e. https://portal.cvc.gov.in and thereafter using the option 'DI Decision / I&R /FR' under 'Complaint View'.

4. This may be noted for compliance with immediate effect.

(Rajiv Verma)
Director

To

(i) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.

(ii) Website of CVC

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

केन्द्रीय सतर्कता आयोग CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलैक्स,
ब्लॉक–ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली–110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-10023

सं./No. 021-AIS-1(2)

दिनांक / Dated 06.09.2024

CIRCULAR No. 10/09/24

*****

Sub: - Proforma for furnishing details of officers by the Cadre Controlling Authorities while seeking vigilance clearance –reg.

Kind attention is invited to the Central Vigilance Commission's OM of even number dated 23.02.2024 vide which revised 13 Point Proforma capturing departmental inputs on antecedents of concerned officer has been circulated. As per extant instructions, the 13-point format is required to be signed by CVO/HoD of the Administrative Ministries/Departments/Organizations. However, it has come to the notice of the Commission that certain Cadre Controlling Authorities are furnishing the details of the officers in the revised 13 Point format signed by an officer other than CVO/ HoD.

2. The Commission has viewed above lapses seriously and advised that while seeking vigilance status of the officers, all the Cadre Controlling Authorities may ensure that details of the officers are correctly furnished to the Commission in revised 13 Point format duly signed by CVO/HoD concerned.

3. It may also be noted that it is the responsibility of the concerned CVO/HoD to ensure that all the relevant information has been provided to the Commission.

4. A copy of the prescribed 13 Point revised proforma is enclosed herewith for information and use by the Administrative Ministries/ Department/ Organizations.

5. This issues with the approval of the Commission.

(Anirban Biswas)
Under Secretary

Encl: As above.

Contd.

-2-

To

(i) The Secretaries of all Ministries/Departments of GoI,

(ii) All CVOs as per portal (through NIC),

(iii) Copy forwarded to Sr. TD, NIC, CVC – with a request to upload it on the Commission's website and notify CVOs through the portal.

(Anirban Biswas)
Under Secretary

PARTICULARS OF THE OFFICER FOR WHOM VIGILANCE COMMENTS/ CLEARANCE BEING SOUGHT

(To be furnished and signed by the CVO or HOD)

1. Name of the Officer (in full) :
2. Father's name :
3. Date of Birth :
4. Date of Retirement :
5. Date of Entry into Service :
6. Service to Which the officer belongs including batch/ year cadre etc. wherever applicable :
7. Positions held **including whether the officer has functioned as a CVO in part time or additional charge capacity** :

(During the ten preceding years)

Sl.No.	Organization (Name in full	Designation & Place of posting	Administrative/ nodal Ministry/ Deptt. concerned (in case of officers of PSUs etc.)	Form	TO

DATE:

(NAME AND SIGNATURE)

VIGILANCE PROFILE OF OFFICERS FOR WHOM VIGILANCE COMMENTS/ CLEARANCE BEING SOUGHT

(To be furnished by the CVO or HOD)

	Name of the Officer	:
8.	Whether the officer has been placed on the "Agreed List" or "List of Officer of Doubtful Integrity". (If yes, details to be given)	:
9.	Whether any allegation of misconduct involving vigilance angle was examined against the officer during the last 10 years and if so with what result (*)	:
10.	Whether any punishment was awarded to the officer during the last 10 years and if so, the date of imposition and details of the penalty (*)	:
11.	Is any disciplinary/ criminal proceedings or charge sheet pending against the officer, as on date. [If so, details to be furnished-including reference no., if any, of the Commission]	:
12.	Is any action contemplated against the officer as on date [If so, details to be furnished (*)]	:
13.	Whether any complaint **with vigilance angle** is pending against the officer [if so, details to be furnished].	:

DATE:

(NAME AND SIGNATURE)

(*) If vigilance clearance had been obtained from the Commission in the past, the information may be provided for the period thereafter.

PART-II

SYSTEMIC IMPROVEMENTS SUGGESTED BY VIGILANCE DEPARTMENT

No. : THDCIL/RKSH/Vig./Sys.Imp.82/2023-24/214
Dated 06/12/2023

Sub.: Systemic Improvement with regard to maintaining Abstract of Cost in Measurement Books-Regarding

Vigilance department regularly conduct inspections of the works/Procurement etc. at Project sites as well as in other offices of THDCIL as part of preventive vigilance.

During examination of one of the works, it has been observed that Execution department while preparing running account bills were not indicating the payment made to the contractor upto the previous bill and gross value of the work done including and upto the current bill.

In this regard, it is advised that guidelines for preparing of Abstract of Cost as contained in THDCIL Work Manual clause 4.2.11 should be strictly followed. This will also help to have a check on overall variation of the contract.

In view of above, it is requested that all HOPS/ HODs at Projects, Corporate Offices and other locations may please direct all the officers under them to take a note of the above observations of Vigilance Deptt. and to ensure strict compliance of the same.

-ह-

(ए०के० गोयल)
उप मुख्य सतर्कता अधिकारी

No. : THDCIL/RKSH/Vig./Sys.Imp. 82/2023-24/568
Dated 29/12/2023

Sub.: Systemic Improvement with regard to Procurement.

Vigilance department regularly conduct inspections of the works/Procurement etc. at Project sites as well as in other offices of THDCIL as part of preventive vigilance. During examination of a procurement, it has been observed that –

i. Tender was published without framing the 'Pre-Qualification criteria' and 'definition of similar work' leading to cancellation of tender after bid submission and subsequent re-invitation of tender.

ii. As per Policies and Procedures for Procurement of Goods and Works & Services, clause no.13.2 (PS)**, "Performance Security should be retained/kept valid for a period of 30 days beyond the date of completion of all contractual obligations of the vendor, including warrantee obligations as per contract".** In the instant case, PBG was accepted with shorter period.

In view of above, it is requested that all HoPs and HoDs of Procurement/Contract departments may please direct all the officers under them to take a note of the above observations of Vigilance Deptt. and to ensure strict compliance of the same.

-ह-

(ए०के० गोयल)
उप मुख्य सतर्कता अधिकारी

No.: THDCIL/RKSH/Vig./Sys.Imp.82/2023-24/5
Date: 09/01/2024

Sub.: Systemic Improvement with regard to Procurement of items required for Maintenance of Plant.

Vigilance department regularly conduct inspections of the works/Procurement etc. at Project sites as well as in other offices of THDCIL as part of preventive vigilance. During examination of procurement of an item required for maintenance of Plant it has been observed that -

i. Execution department raised an indent based on the quotations collected. Subsequently, during checking of estimate, Planning department suggested some changes in the estimate and the same were approved by the Competent Authority. This resulted in reduction in estimated amount. This reduction in the estimated amount was not incorporated in the Indent by Indenting Deptt. and the same was sent to Procurement Deptt. for tendering. Subsequently, Procurement process was completed and the Purchase Order (PO) was placed to the lowest bidder. Subsequent to placing of PO, when the issue of reduction in estimated amount came to the notice of Procurement Deptt., they immediately cancelled the PO stating that comparison of offered price was made with the inflated price and it cannot be said with certainty that the price quoted by the L-1 bidder is the least one and it is not in the interest of the corporation to proceed further with this PO.

Above slippage of not correcting the estimated amount in Indent at appropriate time ultimately spoiled whole bidding process and resulted in cancellation of tender and loss of resources.

ii. The above Indent pertaining to O&M works of Plant was not routed through Quality Assurance Department.

DoP-2022, Section-III, Remark 9 stipulates that "Approval of Indent will be accorded by the concerned HoD of O&M / Execution Deptt.. The Indent pertaining to O&M of Plant shall be routed through Quality Assurance Deptt. to incorporate the Quality Requirements".

In view of above, it is requested that all HoPs / HoDs at Projects, Corporate Office and other locations may please direct all the officers under them to take a note of the above observations of Vigilance Deptt and to ensure strict compliance of the same.

-ह-

(ए०के० गोयल)
उप मुख्य सतर्कता अधिकारी

पत्र स.: टीएचडीसी/ऋषि/सतर्कता/सुधारात्मक परिपत्र/F-82/773
दिनांक : 24/04/2024.

सुधारात्मक परिपत्र

विषय: Systemic Improvement with regard to Job description requirements w.r.t. for Appointment of Engineer on Fixed-Term Basis.

Vigilance Department regularly Conducts Intensive Examinations/Surprise Inspections of Works/Procurement/Recruitment procedures etc. at project sites as well as other offices of THDCIL as a part of Preventive Vigilance. During scrutiny of one of the file in respect of recruitment for the post of Engineer (Mechanical) on fixed term basis against advertisement No. 08/2023, dated 03.05.2023, it has been observed that the Job description was advertised with lack of clarity in seeking the work experience, due to which some applicants might have been shortlisted without having relevant experience of working in core activities of any power plant.

In the instant case, the experience required for above posts was advertised as:-

Experience in Construction/Erection & Commissioning/Operation & Maintenance of Thermal Power Plants preferable having installed capacity of 500 MW and above capacity.

OR

Experience in Construction/Erection & Commissioning/Operation & Maintenance of Hydro Power Project preferable having installed capacity of 100 MW and above capacity.

OR

Experience in Construction/Erection & Commissioning/Operation & Maintenance of Solar Power Projects preferable having installed capacity of 50 MW and above capacity.

It is observed that above experience criteria does not have any clarity on the part of seeking the requirement of experience from reputed company/firms/private ltd. company/class-A contractor, due to which some applicants who does not possess the experience from such reputed company/firms were also able to apply for the post and shortlisted in the selection procedure. As a part of commitment to fostering integrity and transparency within our organization, the Vigilance Department's view about recruitment process is to specifically focus on the Job description requirements for the appointment of engineers on a fixed-term basis. Based on the examination, the scope of systemic improvement is required to ensure that candidates authentic work experience from reputed companies or firms should be appropriately considered.

In order to enhance the quality and credibility of our engineering team, it is imperative that we establish Job description standards that accurately reflect the level of expertise and professionalism required for the role. By prioritizing candidates with verifiable work experience from reputed company/organizations/firms etc., we can mitigate the risk of potential misconduct and ensure that our projects are executed with the highest standards of competence and integrity.

In the above context, it is requested that in case of advertisements for recruitment of engineers specifically, to facilitate the systemic improvement, Vigilance deptt. recommended the following conditions may be added with experience criteria:

1. Update Job description Criteria: Revision of Job description criteria for engineering positions to explicitly specify the requirement for authentic work experience from reputed companies/registered private company or private limited company or firms/contractors having Class-A category. This will help to attract candidates who have demonstrated their capabilities in reputable work environments. Experience Certificate should have been issued by the authorized signatory of a reputed company/frim/private ltd. company or class-A category contractor having work experience in power generating stations/ Projects. Work experience certificate issued by an authorized signatory of a reputed company/firm in favor of an applicant should be clearly defined and verified with reference to the period and work done by him.

2. Implement Verification Procedure: Develop robust procedures for verifying candidate work experience supported with PF details etc. including conducting reference checks with previous employers and confirming the authenticity of employment documentation. This will enable us to validate the credibility of candidates' professional backgrounds.

By implementing these systemic improvements, we can enhance the integrity and effectiveness of recruitment processes, ultimately contributing to the overall success and reputation of our organization.

In view of the above, it is requested that above observations of Vigilance Department may be considered for inclusion in recruitment procedures.

-ह-

(एस० के० आर्य)
उप मुख्य सतर्कता अधिकारी)

पत्र स.: टीएचडीसी/ऋषि/सतर्कता/सुधारात्मक परिपत्र/F-82/826
दिनांक : 21/05/2024.

सुधारात्मक परिपत्र

विषय: टीएचडीसी की सभी डिस्पेंसरियों/चिकित्सालयों को केंद्रीय भंडार के साथ इंटरनेट/ कंप्यूटर नेटवर्क के माध्यम से परस्पर लिंक किये जाने हेतु सुधारात्मक/सुझाव सम्बन्धी परिपत्र |

सतर्कता विभाग द्वारा निवारक सतर्कता के एक भाग के रूप में परियोजना स्थलों के साथ-साथ टीएचडीसीआईएल के अन्य कार्यालयों/कार्य स्थलों/चिकित्सालयों में नियमित रूप से कार्यों/खरीद/आतंरिक लेखा परीक्षक द्वारा किये जाने वाले ऑडिट आदि की औचक निरीक्षण/गहन जांच/समीक्षा आदि आयोजित की जाती हैं । इस क्रम में वर्ष 2019-20 हेतु टीएचडीसी के विभिन्न चिकित्सालयों द्वारा मेडिसिन की मांग के अनुरूप कुछ दवाओं को उनकी Self-Life अवधि के अन्दर निर्गत नहीं करवाये जाने के प्रकरण पर उन दवाओं के Expire हो जाने एवं समय पर Disposal नहीं किये जाने पर आतंरिक लेखा परीक्षक द्ववारा वर्ष 2022-23 की ऑडिट रिपोर्ट में Expired मेडिसिन को समय पर Disposed off नहीं किये जाने पर प्रश्न उठाया गया था |

सतर्कता विभाग द्वारा आतंरिक लेखा परीक्षक द्वारा उठाये गये बिन्दु की गहन जांच की गयी जिस पर यह पाया गया कि केंन्द्रीय भंडार में उपलब्ध मेडिसिन की उपलब्धता होने के बावजूद, टीएचडीसी के चिकित्सालयों द्वारा समय पर दवाइयों को उनकी Self-life अवधि के अन्तर्गत निर्गत नहीं करवाया जा सका, साथ ही यह भी प्रतीत हुआ है कि टीएचडीसी के चिकित्सालयों तथा केन्द्रीय भण्डार के मध्य दवाओं को समय पर निर्गत करवाये जाने की तत्परता में आपसी समन्वय का अभाव पाया गया |

इस क्रम में सतर्कता विभाग द्वारा निम्नलिखित सुझाव इस आशय के साथ प्रस्तुत किये जा रहे हैं जिससे कि टीएचडीसी के चिकित्सालयों तथा केन्द्रीय भण्डार के मध्य आपसी समन्वय एवं भविष्य में दवाओं की मांग के सापेक्ष उनकी Self-Life अवधि के अन्दर उसी अनुपात में दवाइयों को निर्गत करवाये जाने एवं तदनुरूप पूर्ण रूप से खपत किया जाना सुनिश्चित किया जा सके | इसके अतिरिक्त चिकित्सालयों में रिकॉर्ड संबधी प्रणाली को और अधिक प्रभावी एवं सुलभ बनाने हेतु सतर्कता विभाग द्वारा कुछ महत्वपूर्ण सुझाव निम्नानुसार प्रस्तुत किये जा रहे हैं:

1. इंटरनेट आधारित मेडिसिन ट्रैकिंग सिस्टम:
टीएचडीसी के सभी डिस्पेन्सरियों / चिकित्सालयों को आपस में तथा केंद्रीय भंडार के साथ इंटरनेट के माध्यम से आपस में लिंक किया जाना अपेक्षित है ताकि केन्द्रीय भंडार में उपलब्ध मेडिसिन आदि की Real-time सूचना आपस में साझा हो सके

- एक केंद्रीय डेटाबेस बनाया जाए जिसमें सभी दवाओं की उपलब्धता, स्टॉक स्तर, एक्सपायरी डेट आदि की जानकारी हो ।
- यह सिस्टम चिकित्सकों को यह जानकारी प्रदान करेगा कि कौन सी दवा केन्द्रीय भण्डार/डिस्पेंसरी/चिकित्सालय में उपलब्ध है, जिससे समय पर दवा की आवश्यकतानुसार आपूर्ति/ खपत सुनिश्चित हो सकेगी ।

2. चिकित्सालयों को कंप्यूटर नेटवर्क से जोड़ना:

- टीएचडीसी के अंतर्गत आने वाले सभी चिकित्सालयों को एक केंद्रीय नेटवर्क के माध्यम से जोड़ा जाए ।
- इस नेटवर्क के माध्यम से रोगियों की मेडिकल हिस्ट्री, उपचार योजना, लैब रिपोर्ट्स आदि को साझा किया जा सकेगा।
- एक प्रभावी रोगी प्रबंधन प्रणाली (Patient Management System) विकसित की जाए जो रोगियों के रिकॉर्ड्स को डिजिटल रूप में संग्रहीत और प्रबंधित कर सके।

3. नियमित निगरानी और सुधार:

- सिस्टम की नियमित निगरानी और मूल्यांकन किया जाए ताकि इसे निरंतर सुधारित किया जा सके ।
- उपयोगकर्ता फीडबैक के आधार पर आवश्यक बदलाव और अपडेट्स किए जाएं ।

अतः यह अनुरोध किया जाता है कि सतर्कता विभाग द्वारा सुझाये गये उपरोक्तानुसार बिन्दुओं पर अनुपालन किया जाना अपेक्षित है।

-ह-

(एस० के० आर्य)
उप मुख्य सतर्कता अधिकारी)

No.: THDCIL/RKSH/Vig./Sys.Imp.-82/2024-25/887
Dated: 05/06/2024

Sub:- Systemic Improvement with regard to proposals for construction of new building/ infrastructure works at projects, Corporate Office, Rishikesh and other Liaison Offices.

Vigilance Department regularly conduct inspections of the works/procurements etc. at project sites as well as in other office of THDCIL as a part of Preventive Vigilance. During examination of a work, it has been observed that:

At one of the projects, while preparing the detailed estimate for construction of road in township, execution deptt. did not sent the proposal to Design Deptt. for issuing necessary drawings and work was executed based on the tender drawings provided by the consultant.

Whereas, Office Order No. THDC/DTS/583 dtd. 24.04.2018 issued by Director (Technical) stipulates that all such proposals should be referred to Design Deptt. for technical vetting and issuing the necessary drawings considering the overall plan of township at project locations / corporate office.

In view of above, it is requested that all HoPs / HoDs at Projects, Corporate Office and other locations may please direct all the officers under them to take a note of the above observations of Vigilance Deptt. and to ensure strict compliance of the same.

-ह-

(एस० के० आर्य)
उप मुख्य सतर्कता अधिकारी)

No.: THDCIL/RKSH/Vig./Sys.Imp.-82/2024-25/888
Dated: 05/06/2024

Sub:- Systemic Improvement with regard to payment procedure and adherence to payment terms stipulated in the Contract.

Vigilance Department regularly conduct inspections of the works / procurements etc. at project sites as well as in other office of THDCIL as a part of Preventive Vigilance. During examination of a work, it has been observed that:

At one of the projects, Execution department and Finance department processed payment of Running Account bills for quarterly work in advance i.e. even before the completion of the quarter. Whereas, it is mentioned in Special Terms and Conditions of the Contract that "The payment for service and support shall be made to the bidder on every quarter on production of invoice and duly verified by Engineer-in-charge".

Payment Terms of the contract are extremely important and circumventing them intentionally or unintentionally may result in serious financial implications. Such type of procedural lapses are considered to be of serious nature and cannot be accepted in future.

In view of above, it is requested that all HoPs / HoDs at Projects, Corporate Office and other locations may please direct all the officers under them to take a note of the above observations of Vigilance Deptt. and to ensure strict compliance of the same.

-ह-

(एस० के० आर्य)
उप मुख्य सतर्कता अधिकारी)

No.: THDCIL/RKSH/Vig./Sys.Imp.-82/2024-25/906
Dated: 06/06/2024

Sub: Systemic Improvement with regard to approval of Pre-qualification requirements from Competent Authority.

Vigilance Department regularly conduct inspections of the works / procurements etc. at project sites as well as in other office of THDCIL as a part of Preventive Vigilance. During examination of a work, it has been observed that:

At one of the projects, tender committee framed the PQ requirements before invitation of bids but did not obtain the approval of Competent Authority at that time. Subsequently, Committee obtained the approval of PQ requirements at the time of techno-commercial evaluation of the bids.

Approval of PQ requirements before invitation of bids is an important activity for any procurement process and thus needs to be complied with without fail. Such types of procedural lapses are considered to be of serious nature and cannot be accepted in future.

In view of above, it is requested that all HoPs / HoDs at Projects, Corporate Office and other locations may please direct all the officers under them to take a note of the above observations of Vigilance Deptt. and to ensure strict compliance of the same.

-ह-

(एस० के० आर्य)
उप मुख्य सतर्कता अधिकारी)

सुधारात्मक परिपत्र

पत्रांकः टीएचडीसी/ऋषि०/सतर्कता/सुधारात्मक परि./F-82/2024-25/1003,
दिनांक: 23/07/2024

विषय:- प्राक्कलन की जांचोपरांत तकनीकी स्वीकृति आदेश के निर्गत किये जाने से सम्बंधित सुधारात्मक परिपत्र I

As a preventive measure, Vigilance department conducts surprise and intensive examinations of different sites/works from time to time. During intensive examination of a work, it has been observed that estimate of a work was technically and financially checked by respective departments. But, the technical sanction order of the proposal/estimate was not issued in that case. Whereas THDC Work Manua:l 2012- Appendix under Guideline of pre-award activities, 1.0- Technical Sanction, Clause 1.03 clearly states the following:

"After approval of competent authority, a suitable code number shall be allotted and the number allotted to each sanctioned estimate will also be intimated while communicating the sanction. A copy of the sanctioned estimate will also be endorsed to the Finance. Technical Sanction order, giving brief details, shall be issued as soon as the above procedures are complete."

Therefore, to ensure our commitment remains efficient and transparent, the established standards of the THDC Work Manual clauses outline the steps necessary to ensure compliance when issuing Technical Sanction Orders.

1- Technical Sanction Order must undergo a comprehensive review and approval process as specified in the Work Manual. This includes verification of technical specifications, cost estimates, etc. by the designated authorities.

2- Compliance with the checklist provided in the Work Manual to verify that all necessary steps and approvals have been completed before issuing the Technical Sanction Order.

It is requested that adhering to the established procedures is crucial for ensuring the successful execution of works. Cooperation and commitment to compliance are requested from all concerned.

-ह-

(एस० के० आर्य)
उप मुख्य सतर्कता अधिकारी)

पत्रांक:- टीएचडीसी/सतर्कता/ऋषि/सुधारात्मक परि./2024-25/F-82/1091
दिनांक: 12/09/2024

सुधारात्मक परिपत्र

विषय: कार्य/सर्विस ठेकों में नियुक्त श्रमिकों के कर्मचारी भविष्य निधि (ई०पी०एफ०) तथा कर्मचारी राज्य बीमा (ई०एस०आई०) से सम्बंधित पंजीकरण की अनिवार्यता/अनुपालन से सम्बंधित सुधारात्मक परिपत्र |

सतर्कता विभाग द्वारा समय-समय पर विभिन्न कार्यों/प्रोक्योरमेंट/स्टोर्स आदि के Intensive/Surprise निरीक्षण किये जाते हैं । इस प्रक्रिया में एक कार्य के औचक निरीक्षण के दौरान यह पाया गया कि ठेकेदार द्वारा कार्य में नियुक्त श्रमिकों के कर्मचारी भविष्य निधि (ई०पी०एफ०) तथा कर्मचारी राज्य बीमा (ई०एस०आई०) से सम्बंधित पंजीकरण नहीं करवाया गया। एक अन्य कार्य में यह भी पाया गया कि कार्य हेतु तैयार किये गये अनुबन्ध में श्रमिकों से जुड़े उपरोक्त प्राविधानों को अनुबन्ध की अनिवार्य Terms & Conditions में शामिल ही नहीं किया गया जिससे कार्य में नियुक्त श्रमिक, उपरोक्त प्राविधानों के तहत मिलने वाले लाभ से वंचित प्रतीत हुये हैं ।

उपरोक्त के मद्द्येनजर, सभी कार्यों तथा अन्य उन सभी ठेके सम्बन्धी कार्यों/सेवाओं में जहाँ भी श्रमिकों को नियुक्त किया जाता है, को कर्मचारी भविष्य निधि (ई०पी०एफ०) तथा कर्मचारी राज्य बीमा (ई०एस०आई०) के तहत मिलने वाली सुविधाओं को प्रदान करने की सुनिश्चितता हेतु अनुबन्ध की Terms & Conditions में अनिवार्य रूप से शामिल करने तथा इन प्राविधानों का अक्षरशः अनुपालन किया जाना नियोक्ता/ठेकेदार हेतु बाध्यकारी है ।

यहाँ यह उल्लेखनीय है कि कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 (ई०पी०एफ० एक्ट) के अनुसार, प्रत्येक संस्थान जहाँ 20 या अधिक कर्मचारी नियोजित हैं, उसे अनिवार्य रूप से सभी पात्र कर्मचारियों के लिए कर्मचारी भविष्य निधि पंजीकरण करवाना आवश्यक है। इसके साथ ही संस्थान में कार्य / सर्विस ठेकों के अन्तर्गत, ठेकेदार के माध्यम से नियोजित श्रमिक,चाहे उनकी संख्या एक (1) ही क्यों न हो, ई०पी०एफ० के अंतर्गत आते हैं, चूँकि, टीएचडीसीआईएल, कार्य/सर्विस ठेकों के लिए मुख्य नियोक्ता (Principal Employer) की भूमिका में है | अतः संस्थान (टीएचडीसीआईएल) के कार्य/सर्विस ठेकों में ठेकेदार द्वारा कार्य पर लगाये गये श्रमिक को ई०पी०एफ० तथा ई०एस०आई० के तहत मिलने वाली सुविधाओं को प्रदान करवाने की ज़िम्मेदारी मुख्य नियोक्ता के तौर पर टीएचडीसीआईएल की है | अतः ठेकेदार के लिए श्रमिक/श्रमिकों हेतु ई०पी०एफ० तथा ई०एस०आई० के पंजीकरण एवं उनके नियमित रूप से अंशदान का अनुपालन आवश्यक है।

अतः कॉर्पोरेट कार्यालय तथा अन्य सभी परियोजना प्रमुखों एवं विभिन्न विभागाध्यक्षों से अपने अधीनस्थ सभी अधिकारियों को सतर्कता विभाग की उपरोक्त टिप्पणियों पर ध्यान देने और उनका कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किये जाने हेतु आवश्यक निर्देश निर्गत किये जाने की अपेक्षा है ।

-ह-

(एस० के० आर्य)
उप मुख्य सतर्कता अधिकारी)

PART-III

लेख/ कविताएँ

CULTURE OF INTEGRITY FOR NATION'S PROSPERITY

राष्ट्र की समृद्धि के लिए अखंडता की संस्कृति

SHELLA
DY. MANAGER, NCR OFFICE, Kaushambi

"Integrity shows the way, to a brighter, prosperous day,
with truth and trust, we all stand together,
we all grow together with a Culture of Integrity"

INTEGRITY – Do the right thing - whether anyone is watching or not

INTRODUCTION

To be good, truthful, honest and faithful - these are the values that are essential for the mental growth of every individual, just like oxygen is essential for the brain. The mental development of an individual is the foundation of the development of a nation. If every individual is honest, not only will he be able to live happily, but he will also be able to earn the respect of others around him and create a respectable, healthy position for himself in society.

Integrity, morality, and honesty are the three virtues on which the foundation of a prosperous nation is firmly laid. When all individuals and institutions everywhere, at every turn, adopt a culture of integrity, then not only the individual but the entire society benefits. The culture of Integrity leads to the prosperity of a nation, which impacts not only the governance of the country but also the economy and social harmony of the country.

CULTURE OF INTEGRITY

Culture of Integrity fosters trust, cooperation, and innovation, creating a conducive environment for economic growth and societal well-being. By prioritizing integrity in education, leadership, and governance, we can build a nation that is not only economically successful but also morally sound.

A culture of integrity exists when individuals perceive top leaders as trustworthy and ethical. "The higher the measure of integrity, the better the firm performance."

Why a Culture of Integrity is important for the good future of any country

The strength and prosperity of a nation often depends on its economic growth, technological advancement, social cohesion, education & political stability and possible only when there is trust between the citizens and institutions of that country which is possible only through honesty, accountability and ethical behavior.

The Foundation of Good Governance

A Culture of Integrity is essential for the proper development of any country and its good governance. This is possible only when the citizens have faith in their government, there is transparency in government processes, there is proper allocation of resources and public money is used efficiently for the benefit of the community. Through a culture of integrity, nations can achieve political stability and create a conducive environment for prosperity.

The first step where Culture integrity plays a vital role is in governance, where leaders act with integrity and build trust among citizens to participate in various governance activities such as voting, community service and other initiatives that contribute to national development. When people feel that their leaders are honest and committed to public welfare, their trust becomes unbreakable which is essential for a stable and prosperous society.

The public also recognizes that governments that prioritize honesty are less likely to be corrupt because corruption is the worm that slowly eats away at resources and undermines the foundations of public services, which can lead to widespread frustration among citizens. While countries with low levels of corruption often have better infrastructure, improved healthcare, and advanced education systems, which are important components of overall prosperity. A culture of Integrity can foster a fair and just society.

If a culture of honesty is alive in every country, the public will be more likely to engage in civic activities and support government initiatives as well as cooperate in the effective implementation of government policies, which is so essential to lay the foundation for good governance.

Promoting Social Development

Beyond governance, integrity also impacts the way society develops. As ethical behavior is valued in society, individuals are encouraged to act responsibly and make positive contributions to their communities. For example, when people uphold values such as honesty and respect, social interactions become more meaningful, which leads to the formation of stronger relationships and community bonds. This results in a supportive social network that can uplift the entire community.

Improving the Education System

A culture of Integrity also plays an important role in improving the education system. Teaching students the importance of integrity can help them become responsible citizens who value ethical behavior in all aspects of their lives. Educational institutions that promote honesty can encourage critical thinking, creativity, and collaboration among students. Such qualities are essential for developing a skilled workforce, which is vital to a country's economic success.

Economic Progress through Trust

A thriving economy of any country is often based on mutual trust, and this is where integrity plays a vital role. Any business relies on trust among consumers, employees, and employers. Companies that prioritize integrity in their operations enjoy a positive reputation. Ethical businesses attract customers, retain employees, and build loyalty, all of which contribute to long-term economic growth.

Any country that has high integrity in its business practices is more likely to attract foreign investment. A culture of integrity provides a stable environment with minimal risk to the investor by reducing the chances of corruption and mismanagement, leading to job creation, innovation and overall economic growth.

Conclusion

In conclusion, a Culture of Integrity plays a vital role in the prosperity of any nation. It not only lays the foundation of good governance, promotes social development but also drives economic progress in the country. By instilling the values of integrity and accountability in both the public and private sectors, nations can create an environment that fosters trust, cooperation, and mutual respect among citizens. As we move forward, it is imperative that we prioritize integrity in our institutions and communities to build a more prosperous future for all. A nation that thrives on integrity stands as a beacon of hope and progress, paving the way for generations to come.

Integrity is a scripture that everyone should have, whether he is a leader or an actor, rich or poor. The pride and honor of the country is based on the honesty of the person. If Integrity is a boon to prosperity then the Culture of Integrity is the identity of our nation.

Truth + Trust in the Individual = Bright future of the Nation

----

जीवन मूल्य

आशुतोष कुमार आनंद
उप महाप्रबंधक- मानव संसाधन , निदेशक कार्मिक सचिवालय

कहते हैं परिवार को जीवन की पहली पाठशाला
सत्य, नेकी, परोपकार के रास्ते पर चलना
यही सीखा बड़ों से जबसे होश संभाला
जीवन यात्रा में जैसे जैसे सफ़र बढ़ा आगे
गहन निद्रा से उठकर तब हम कहीं जागे

जिन मूल्यों की बात सुनी, सोचा था जिन पर है चलना
अगर चले इस मूल्यों के पथ पर तय है हाथों का जलना
कई अवसरों पर रश्म अदाएगी के लिए खिलाई गयी कसमें
शपथ लेते रहे निभायेंगे सारी मूल्यों की रश्में

उन्ही मूल्यों को हर दिन तार तार होते देखा
सही रह पर चलने वालों को पाया अक्सर अनदेखा
सत्य परिश्रम की राह पर माना शूल बहुत हैं
नहीं छोड़ेंगे मूल्यों को अपने भी उसूल बहुत हैं

हर बार तोड़ने की कोशिश यूँ तो होती रही
जिन्दगी गिरती, उठती फिर भी संभलती रही
कुछ अपनों ने साथ छोड़ा कुछने ठोकर मारी
डटा रहा हूँ पथ पर, रामभरोसे हिम्मत नहीं हारी

हो सकता है सिद्धांतो पर चलकर पिछड़ गया हूँ
पर एक बात है गांठ बांध ली और मैं समझ गया हूँ
राह मुश्किल , लोग कठिन, हिम्मत को तोड़ेंगे
हर बार गिरकर उठकर हम कतरा कतरा जोड़ेंगे

हर रात की सुबह होती है, यह हमने है जाना
मूल्यों से समझौता नहीं करेंगे यही मन में है ठाना
एक ओंकार सत्य सनातन , देखता सब मौन है
गलत करके पकडे गए फिर किसका यहाँ कौन है

न शक्ति स्थाई न सत्ता अमर, न रहा रावण का घमंड
समय बहाकर ले गया , निशानियाँ ऐसी आँधी प्रचंड
राह कठिन पर जो भी मूल्य पथ अपनाएगा
सही मायने में अपना जीवन वही सर्वश्रेष्ठ बनाएगा

****

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"

जी.एस.चौहान, उप महाप्रबंधक
सतर्कता विभाग, ऋषिकेश।

सत्यनिष्ठा का अर्थ है सच्चाई, ईमानदारी, और नैतिकता के उच्चतम मानकों का पालन करना। यह किसी व्यक्ति के आचरण, व्यवहार और सोच में स्पष्ट रूप से दिखाई देती है। जब किसी राष्ट्र के नागरिक सत्यनिष्ठा का पालन करते हैं, तो यह राष्ट्र के सामाजिक, आर्थिक और राजनीतिक ढांचे में गहराई से जुड़ जाती है, जिससे राष्ट्र समृद्धि की ओर अग्रसर होता है।

सत्यनिष्ठा से राष्ट्र को समृद्धि प्राप्त होती है क्योंकि यह एक मजबूत नैतिक नींव प्रदान करती है। एक ऐसा समाज जहाँ सत्यनिष्ठा का सम्मान होता है, वहाँ पारस्परिक विश्वास और सहयोग की भावना मजबूत होती है। यह विश्वास व्यापार, शिक्षा, प्रशासन, और न्याय प्रणाली जैसे महत्वपूर्ण क्षेत्रों में पारदर्शिता और निष्पक्षता को बढ़ावा देता है। उदाहरण के तौर पर, जब किसी देश के अधिकारी और नेता सत्यनिष्ठा से काम करते हैं, तो भ्रष्टाचार और अन्य अनैतिक गतिविधियों पर रोक लगती है। इससे सरकारी योजनाएँ और नीतियाँ ईमानदारी से लागू होती हैं, जो देश की आर्थिक स्थिति को स्थिर करती हैं और विकास की गति तेज करती है।

सत्यनिष्ठा से संचालित समाज में कानून का पालन और न्याय का सम्मान होता है। इसका सीधा प्रभाव समाज की सुरक्षा और स्थिरता पर पड़ता है। जब लोग कानून का पालन करते हैं और ईमानदारी से अपना कार्य करते हैं, तो अपराध और अन्य सामाजिक समस्याएँ कम हो जाती हैं। एक शांतिपूर्ण समाज में विकास के लिए सही माहौल होता है, जहाँ उद्योग, व्यापार, और शिक्षा के क्षेत्र में सुधार देखने को मिलता है।

इसके अलावा, सत्यनिष्ठा व्यक्ति के व्यक्तित्व को भी समृद्ध करती है। जब व्यक्ति अपने कार्य और विचारों में सच्चाई और ईमानदारी का पालन करता है, तो वह समाज में एक आदर्श नागरिक के रूप में उभरता है। ऐसे व्यक्ति न केवल स्वयं का विकास करते हैं बल्कि समाज के अन्य लोगों के लिए प्रेरणा स्रोत बनते हैं। इससे समाज में सकारात्मक ऊर्जा का संचार होता है, जो राष्ट्र के विकास में सहायक होती है।

सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र को दीर्घकालिक समृद्धि प्राप्त होती है। यह केवल आर्थिक विकास तक सीमित नहीं है, बल्कि सामाजिक और नैतिक प्रगति में भी महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है। सत्यनिष्ठा से प्रेरित नागरिक राष्ट्र के विकास का आधार होते हैं, जो हर क्षेत्र में उत्कृष्टता की ओर बढ़ते हैं।

अतः, राष्ट्र की समृद्धि के लिए वेद के माध्यम से ऋषिगणों द्वारा निम्नानुसार आव्हान भी किया गया है :

"सम् गच्छध्वम् सम् वदध्वम् सम् वो मनांसि जानताम्।
देवा भागं यथा पूर्वे संजानाना उपासते॥"
(अथर्ववेद 7.52.1)

अर्थात: हम सब एक साथ चलें, एक साथ बोलें, और हमारे मन एक समान हों। जैसे हमारे पूर्वज एक साथ मिलकर समर्पित होकर कार्य करते थे, वैसे ही हम भी राष्ट्र की सेवा और समृद्धि के लिए एकजुट हों।

मार दो व्याकुल मन की चाहत

राजपाल आर्य
सुरक्षा विभाग टिहरी/ कोटेश्वर ।

मार दो व्याकुल मन की चाहत, त्याग दो मन से लोभ लालच,
अब बदल दो अपनी गलत आदत,तभी बनेगा सतर्क एवं समृद्ध भारत।

ईमानदारी नेकी से करो सबके काम, समाज में होगा आपकी अच्छाई का नाम,
मन को मिलेगा अद्‌भुत संतोष और राहत, अब बदल दो अपनी गलत आदत,
तभी बनेगा सतर्क एवं समृद्ध भारत।

हर एक काम पर नजर रहेगी, हर हाल में सतर्क रहेंगे,
गलत बात अब नहीं सहेंगे, समाज को भी जागरूक करेंगे,
देश के लिए सोचेंगे त्याग के स्वार्थ, अब बदल दो अपनी गलत आदत,
तभी बनेगा सतर्क एवं समृद्ध भारत।

दलाल, बिचौलिए,,ठग, भ्रष्टाचारी, यह सम्भ समाज की है बुरी बीमारी,
घूसखोरी मिटाने की सब करो तैयारी, समाज में बढ़ाएंगे अधिकारों की जानकारी,
अब बदल दो अपनी गलत आदत, तभी बनेगा सतर्क एवं समृद्ध भारत।

पंच प्रधान,नेता,बाबू, अधिकारी, विधायक, सांसद,प्रशासन, सरकारी ,
सबकी निश्चित पूर्ण जिम्मेदारी, सूचना के कानून में भागीदारी।
अब बदल दो अपनी गलत आदत, सब सतर्क रहें जनता के बावत,
तभी बनेगा सतर्क एवं समृद्ध भारत।

****

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र समृद्धि"

नीलम काला चमोली, शिक्षिका एवं समाज सेविका,
W/o श्री राजेश चमोली, वरि. प्रबन्धक (परिकल्प-सिविल),
टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड, ऋषिकेश।

स्वामी विवेकानंद ने कहा था कि "पूर्णतया जागृत भारत ही भारत की सभी समस्याओं का एकमात्र और सही उत्तर है।"

हमारी भारतीय संस्कृति जीवन के समान ही बहुपक्षीय है। इसमें मनुष्य के बौद्धिक और सामाजिक पक्ष सम्मिलित है। यह मनुष्य के सौंदर्यात्मक और आध्यात्मिक भावनाओं को भी दर्शाती है। वस्तुतः चरित्र का निर्माण करने वाली शक्ति के रूप में इसमें अवचेतन के प्रति प्रेरणा भी निहित है।

भारत के प्रधानमंत्री माननीय श्री नरेंद्र मोदी जी द्वारा स्वतंत्रता दिवस के अवसर पर अपने संबोधन में भ्रष्टाचार व भाई भतीजावाद पर गहरा प्रहार किया था और कहा था कि यदि समय रहते इसका समाधान नहीं किया गया तो यह बड़ी चुनौती बन सकती है। माननीय प्रधानमंत्री जी का सीधा आशय यह था कि सत्य निष्ठा या ईमानदारी के रास्ते पर चलकर ही राष्ट्र को समृद्ध बनाया जा सकता है।

किसी भी राष्ट्र की समृद्धि के लिए उसके नागरिकों का स्वस्थ, शिक्षित, चरित्रवान, रचनात्मक, राष्ट्र प्रेमी एवं सत्यनिष्ठ होना आवश्यक है। ऐसे नागरिक देश के आर्थिक विकास व स्थिरता में अहम भूमिका निभाते हैं। हमारे युवाओं में राष्ट्र निर्माण की शक्ति निहित है इसलिए हमें उन्हें अवसर देना चाहिए क्योंकि वही हमारे भविष्य हैं और उनके पास वह दृष्टिकोण है जो पुरानी पीढीयो में नहीं था। राष्ट्र को समृद्ध बनाने में मदद करने के लिए उनमें जोश और उत्साह को सही दिशा में निर्देशित किया जाना चाहिए। उनको सही मार्गदर्शन प्रदान करना चाहिए और इसके लिए उनके अंदर सत्यनिष्ठा व ईमानदारी की भावना जागृत करना अति आवश्यक है।

ईमानदारी, नैतिकता और अखंडता सत्यनिष्ठा के गुण हैं। यह उस नैतिक आचरण को संदर्भित करता है जो मानवीय मूल्यों का सम्मान करता है और निष्पक्षता जवाबदेही और खुलेपन की गारंटी देता है। जो सभी लोगों के बीच विश्वास को प्रेरित करता है और शासन प्रक्रिया में भागीदारी को प्रोत्साहित करता है अर्थात नैतिक सिद्धांतों और नैतिकता की व्यापक समझ रखना ही सत्य निष्ठा का गुण है। ऑक्सफोर्ड डिक्शनरी-2008 में सत्य निष्ठा की चार विशेषता बताई गई है जो है पूर्णता, सुदृढ़ता, सच्चाई और ईमानदारी।

सत्य निष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र को समृद्ध बनाने के लिए समय के अनुरूप उपयुक्त वातावरण का निर्माण करना तथा भारत को ज्ञान आधारित समाज में बदलना है तो एकता व एकजुटता विकास की राह में एक महत्वपूर्ण प्रण है। सभी तरह के भेदभाव भुलाकर सबके एक साथ आने से ही देश आगे बढ़ सकता है। चुनौतियां बहुत है पर भारत उनसे पार पाने में भी सक्षम है।

समृद्ध राष्ट्र की कल्पना साकार करने के लिए हमें हीन भावना से छुटकारा पाना चाहिए और पराजयवादी भावना को हराना चाहिए जो हमें परेशान करती है। हमें अपनी सफलता का जश्न मनाना चाहिए और प्रतिभाशाली लोगों को ऐसे मिशन के लिए कार्य करने के लिए प्रोत्साहित करना चाहिए जो राष्ट्र को गौरव दिलाए।

इसके साथ ही हमें यह भी ध्यान रखना होगा की सत्ता का दुरुपयोग ना करते हुए निस्वार्थ भाव से जनहित में निर्णय लिए जाने चाहिए। अपने राष्ट्र की अखंडता को बनाए रखने के लिए सदैव भ्रष्टाचार एवं रिश्वतखोरी से दूर रहने का प्रयास करना चाहिए। युवाओं में निर्णय लेने की क्षमता प्रचुर मात्रा में होनी चाहिए एवं उनका जोश व उत्साह ही देश की असली ताकत होता है।

किसी भी राष्ट्र की समृद्धि के लिए उसका असली गुण, उसकी ईमानदारी व पारदर्शिता होती है। किसी भी सत्ता में बैठे व्यक्ति को अपने निजी हितों को दरकिनार करते हुए ऐसे कार्य करने चाहिए जिससे सार्वजनिक हितों की रक्षा हो सके।

चाणक्य कहते हैं कि "एक बार जब आप किसी कार्य पर कार्य करना शुरू कर देते हैं तो असफलता से ना डरे और ना ही उसे छोड़े क्योंकि जो लोग ईमानदारी से कार्य करते हैं वह लोग अधिक खुश रहते हैं।"

विकास पर फोकस रखते हुए हमें यह नहीं भूलना चाहिए कि विकास एक प्रक्रिया है एवं विकास के साथ सामाजिक कल्याण को फोकस में रखना जरूरी है। सबको सम्मानजनक जीवन देना, हर सक्षम को रोजगार देना और हर नवजात को अच्छा भविष्य देना हमारा लक्ष्य होना चाहिए।

आज युवा प्रज्वलित मन की राष्ट्र को महान बनाने की आकांक्षा स्पष्ट है। यह पहचानना महत्वपूर्ण है कि भारत में लगभग 700 मिलियन ऐसे युवा है जो एक बड़ी ताकत है, जिसका भारत को समृद्ध राष्ट्र बनाने के मिशन के लिए रचनात्मक रूप से प्रयोग किया जाना चाहिए। आज भारत का हर नागरिक एक खुशहाल समृद्ध शांतिपूर्ण और सुरक्षित भारत में रहना चाहता है। इससे से स्पष्ट है कि "सत्य निष्ठा की संस्कृति से ही राष्ट्र समृद्धि" प्राप्त कर सकता है।

इसी संदर्भ में माननीय निशंक जी के काव्य कि कुछ पंक्तियों का उल्लेख कर रही हूँ-

"जो जन-जन को हर्षा न सके
वह प्रेम मधुर रस धार नहीं,
वह शब्द नहीं, कटु तीर सदृश है
जिसमें जीवन का सार नहीं।
वह पांव नहीं जो दुर्गम पथ में,
बढ़े ना आगे जाते हैं,
वह मनुज नहीं कहलाते हैं, जो स्वार्थ छोड़ नहीं पाते हैं।"

"निशंक"

INTEGRATING MODERN TECHNOLOGY WITH VIGILANCE IN PUBLIC SECTOR UNDERTAKINGS (PSUS)

Mohit Goel, Dy. Manager (Vigilance), Khurja

Public Sector Undertakings (PSUs) play a vital role in the economic development of a country. They are tasked with providing essential services, generating employment, and contributing to national revenue. However, the challenges of corruption, inefficiency, and lack of transparency can hinder their performance. Integrating modern technology with vigilance measures can enhance accountability, promote ethical practices, and ensure efficient operations in PSUs. This article explores how modern technology can be harnessed to bolster vigilance in PSUs, highlighting best practices and potential outcomes.

The Importance of Vigilance in PSUs

Vigilance in PSUs is crucial for ensuring ethical conduct, preventing corruption, and enhancing operational efficiency. The traditional methods of vigilance, often characterized by manual processes and limited oversight, are insufficient in addressing modern challenges. Effective vigilance mechanisms can foster a culture of integrity and transparency, ultimately leading to better service delivery and public trust.

1. Challenges Faced by PSUs

Despite the significant role PSUs play, they face several challenges:

Corruption and Fraud: Misuse of authority and corrupt practices can lead to financial losses and erosion of public trust. Inefficiency: Manual processes can slow down operations and reduce responsiveness.

Lack of Transparency: Insufficient monitoring and reporting can create opportunities for misconduct.

Resistance to Change: Traditional mindsets and bureaucratic structures may hinder the adoption of modern practices.

Integrating technology into vigilance practices can effectively address these challenges.

2. Modern Technologies for Enhancing Vigilance

2.1. Data Analytics

Data analytics is a powerful tool that can transform how vigilance is conducted in PSUs. By analyzing large volumes of data, organizations can identify patterns and anomalies that may indicate fraudulent activity. Applications: Risk Assessment: Predictive analytics can assess risk factors associated with various operations, helping to prioritize vigilance efforts. Transaction Monitoring: Continuous monitoring of transactions can flag irregularities in realtime, enabling swift intervention.

2.2. Artificial Intelligence (AI) and Machine Learning

AI and machine learning technologies can enhance vigilance mechanisms by automating detection processes and improving decision-making. Applications: Fraud Detection: AI algorithms can analyze historical data to identify potential fraudulent activities, learning and adapting over time. Predictive Modeling: Machine learning can forecast potential risks based on historical trends, allowing PSUs to proactively address vulnerabilities.

2.3. Blockchain Technology

Blockchain technology offers a decentralized and transparent approach to record-keeping, which can significantly improve accountability in PSUs. Applications: Transparent

Transactions: Blockchain can ensure that all transactions are recorded in an immutable ledger, making it difficult to alter or falsify records. Smart Contracts: These can automate processes, ensuring that agreements are executed only when predefined conditions are met, thus reducing opportunities for corruption.

2.4. Digital Reporting Platforms

Implementing digital reporting platforms can streamline the process of reporting and investigating misconduct. Applications: Anonymous Reporting: Online platforms can provide employees with secure and anonymous channels to report unethical behavior without fear of retaliation. Incident Management Systems: These systems can track reports, investigations, and outcomes, ensuring accountability and transparency in the handling of complaints.

3. Best Practices for Integration

3.1. Leadership Commitment

Successful integration of technology into vigilance practices requires strong commitment from leadership. Senior management must champion the cause and demonstrate the importance of vigilance through their actions.

3.2. Training and Capacity Building

Employees need to be trained on the new technologies and processes. Capacity-building initiatives can empower staff to effectively use modern tools for vigilance.

3.3. Stakeholder Engagement

Engaging with stakeholders, including regulatory bodies and civil society, can provide valuable insights and support for technology integration.

3.4. Pilot Projects

Implementing pilot projects can help PSUs test new technologies in a controlled environment, allowing for adjustments before full-scale implementation.

3.5. Continuous Evaluation and Improvement

Establishing metrics for success and continuously evaluating the effectiveness of technology integration is essential. Feedback loops can help organizations refine their vigilance practices over time.

Conclusion

Integrating modern technology with vigilance practices in Public Sector Undertakings is not just a necessity; it is an opportunity to enhance efficiency, accountability, and public trust. By embracing data analytics, AI, blockchain, and digital platforms, PSUs can address the challenges of corruption and inefficiency head-on. The successful implementation of these technologies requires commitment, training, and stakeholder engagement. As PSUs continue to evolve in a dynamic environment, leveraging technology for vigilance will play a crucial role in ensuring they fulfill their mandate effectively and ethically. Through innovation and commitment to integrity, PSUs can set a benchmark for excellence in public service.

भ्रष्टाचार का आम जन पर प्रभाव

अजय रतूडी,सहायक अभियंता,
सतर्कता विभाग, टिहरी ।

हाय रे ! नियति, हाय रे ! ये बोझल शरीर ,
अम्मा की तो बस चलती हैं साँसे ।
जिंदा है बिन माँ बाप के बच्चे की खातिर
जिन बच्चों की भूखे ही कट गई हैं पिछली दो रातें।।

हाड़ शरीर, बिना चप्पल फटी धोती में आई हैं अम्मा
ऐनक के पैसे नहीं खाने को अन्न नहीं ना पहनने को है जामा ।
क्लर्क बोला बिना घूस के काम नहीं होता अम्मा
आज नहीं अम्मा अब कल आना ।।

खाने को नहीं है अम्मा के पास एक ढेला आना और क्लर्क कहता है ,
अम्मा कल आना ।
नंगे पड़े बच्चे भूख से तिलमिलाते सूखे गालों पर आँसुओ की लकीर है ,
अधिकारियों को नहीं दिखता ये सब वो कहता है ये सब तकदीर है ।
आज फिर शर्म के कदम वहीं, जड़ के जड़ गये ।
बूढ़ी अम्मा की वृद्धा पेंशन के पैसों के लिए
आज महकमें के सारे दलाल आपस में लड़ गये ।।

Culture of Integrity for Nation's prosperity

Shiv Raj Singh Chauhan, AGM(Procurement), Rishikesh

Integrity is the quality of having strong moral principles and uncompromisingly adhering to them. It can be defined as the practice of doing the right thing all the time. It is doing right by all your deeds, words and behaviour, when no one is watching. It is doing, what is morally right. Moving further, it's doing the right thing all the time, even when it may result to our disadvantage. It is the summation of many ethical attributes.

Integrity, at its core, is about aligning one's actions with one's values. Integrity is often described as the cornerstone of a prosperous nation. When individuals and institutions embrace a culture of integrity, the entire society gets benefitted. The strength and prosperity of a nation are often measured by various factors, including GDP, economic growth, educational status, social cohesion, defence capabilities, technological and scientific advancement, and political stability etc. However, one of the most critical components that underpins all these elements is a culture of integrity among the citizens of the country. Integrity means the quality of being honest and having strong moral principles, it encompasses honesty, accountability, punctuality, probity, morality, responsibility, righteousness, respect, grace, patience and consistent ethical behaviour and plays a pivotal role in fostering trust among citizens and institutions. In the context of a nation, it translates into honest governance, fair business practices, and a commitment to upholding the rule of law. When integrity is ingrained in the national psyche, it fosters trust, cooperation, and a sense of shared responsibility. This, in turn, creates a conducive environment for investment, innovation, and economic development. Thus, a culture of integrity contributes to a nation's prosperity, because it impacts governance, social harmony, development and economic progress.

Integrity, the Foundation of Good Governance:

A culture of integrity is essential and integral part for good governance. When leaders and public officials adhere to ethical standards, they create an environment where transparency and accountability are the biproduct. This is vital because citizens need to trust their government to act in their best interests. Leaders who act with integrity foster trust among the citizens. For instance, countries that prioritize integrity in governance tend to exhibit no corruption or lower levels of corruption. Transparency in governmental processes ensures that resources are allocated fairly without favours, biases and greed, and that public funds are used efficiently for the benefit of the community. The most eligible are selected for any employment again without favours, biases, seductions and greed. When integrity is embedded in governance, it fosters public confidence. Citizens are more likely to engage in civic activities, community service, voting, and support governmental initiatives when they believe that their leaders are acting with integrity. Nations with transparent political processes and accountable leadership tend to enjoy higher levels of public trust, which is essential for a stable and prosperous society. A government that is trusted, has the ability to implement policies effectively, as the public is more willing to cooperate. Therefore, through a culture of integrity, nations can achieve political stability and create a conducive environment for prosperity.

Moreover, governments that prioritize integrity are less susceptible to corruption. Corruption drains resources and undermines public services, which can lead to widespread disillusionment among citizens. In contrast, countries with low levels of corruption often experience better infrastructure, improved healthcare and enhanced education systems, all of which are critical components of overall prosperity. A culture of integrity ensures that leaders are held accountable for their actions and decisions, promoting a fair and just society.

If we discuss the most ethical countries of the world, we find that Sweden is the most ethical country with high transparency and low corruption, as well as the country with the most

progressive social and economic policies. It is perceived as a highly principled, altruistic, egalitarian, and environmentally-conscious country. Sweden is followed by Finland, Switzerland, Norway and so on. Japanese citizens are also known for their integrity, leading to success of their country despite of the devastation they faced. The studies also reveal that country's reputation is neither determined by the largest economy, population, nor by geographic area, actually it is determined by the ethical behaviour of countrymen.

Governance includes not only the leaders but also the Public officials i.e. Govt. officials and employees actually performing at field on behalf of the Govt. and implementing the policies of Govt. Integrity of the Govt. officials not only get best performance but in pursuit they also follow their official routine with punctuality. Every employee, no matter at what level she/he is working, following her/his office routine with punctuality, adhering to the timelines, performing her/his duties and responsibilities with utmost honesty, transparently, not delaying his/her work etc all are the consequential effects of integrity.

Furthermore, it is essential to promote ethical leadership in all spheres of society, from government to business. Leaders who exemplify integrity set a powerful example for others to follow, inspiring trust and confidence. Integrity of the leaders is followed by the citizens of the country and employees of institutions and businesses and thus integrity becomes the trait of the citizens and employees and it enters into the culture of the nation, institution and business.

Promoting Social Ethics:

Apart from governance, integrity significantly impacts social ethics. In societies where ethical behaviour is valued, individuals are encouraged to act responsibly and contribute positively to their communities. For example, when people uphold values such as honesty and respect, social interactions become more meaningful, leading to stronger relationships and community bonding. This results in a supportive social network that can uplift the entire community. The seeds of ethical behaviour or integrity need to be sown at childhood itself, as the children are like wet clay, in whatever shape and size we mould them they adopt. A culture of integrity can enhance the education system. A culture of integrity begins from home and continues in education. Schools and universities should instill in students the importance of honesty, fairness, and accountability. By fostering a sense of ethical responsibility from a young age, we can cultivate a generation of citizens who are committed to upholding the highest standards of conduct. The students learning ethical behaviour at their home, school and society are the assets to better society. Ethical behaviour of students includes following school routine, respecting teachers, friendship with peer groups, studying and doing their homework and other activities diligently. When students are taught the importance of integrity, they develop into responsible citizens who value ethical behaviour in all aspects of their lives. Educational institutions that promote integrity encourage critical thinking, creativity, and collaboration among students. Such attributes are essential for the development of a skilled workforce, which is crucial for a nation's economic success and developing an ethical society and an ethical country in whole. In an ethical society, most of the social ills tend to vanish automatically.

Following rules, respecting one another, not damaging or protecting public property, raising the voice against wrong, patriotism, environmental consciousness, behaving honestly and responsibly in day-to-day routine are general attributes seen generally in the ethical society. Even following a queue is an ethical behaviour and a sample of ethical society.

Economic Progress through Trust:

A thriving economy is often built on trust, and this is where integrity plays a crucial role. Businesses operate in an ecosystem where trust between consumers, employees, and employers is fundamental. Companies that prioritize integrity in their operations reap the

benefits of a positive reputation. Ethical businesses attract customers, retain employees, and build loyalty, all of which contribute to long-term economic growth. Taking the example of TATAs, they are considered the most ethical business entity in Indian corporate scenario, consequently the customers rely on the TATA products blind folded. Furthermore, a country that is perceived as having high integrity in its business practices develops ease of doing business environment and is more likely to attract foreign investment. Investors seek stable environments with minimal risks and a culture of integrity reduces the likelihood of corruption and mismanagement. This, in turn, leads to job creation, industrialization, innovation and overall economic development, resulting in country's prosperity. Integrity culture promotes the healthy development of the economy by optimising the governance and market environment; while economic development provides the necessary material basis and social conditions for the dissemination and consolidation of integrity culture.

Socio-economic development with Integrity:

In traditional economics, the core of socio-economic development is seen as economic growth, i.e. an increase in gross domestic product (GDP). However, with the acceleration of the globalisation process and the diversification of social needs, it is increasingly recognised that the mere pursuit of economic growth does not fully reflect the true level of development or prosperity of a country or region. As a result, the connotation of economic development in modern societies has expanded to include a wider range of areas, including income distribution, social welfare, educational standards, public health and environmental protection, which is next to impossible without the integrity of countrymen.

Conclusion:

If we consider the scenario of our country, at present we are living in an era, where wealth is appreciated, no matter how one has grabbed and accumulated the wealth. The leapfrogs are rewarded, whether it is employment, getting benefit of Govt. policies, traffic jam or a bus waiting queue. The mighty take the system at their will. To snatch the reward subjected for the bonafide, they jump the queue at their will and the ethical citizen just remain passer-by or affected party. We all have the responsibility to develop a society with integrity where corrupt are not glorified instead they need to be disdained. Ethical leadership, an independent judiciary, a transparent bureaucracy, and a free press are vital for ensuring that everyone is held accountable for their wrong deeds. When individuals and organizations know that they will face consequences for unethical behaviour, they are less likely to engage in dishonest or corrupt practices. The wealth obtained from unethical or corrupt practises needs to be discouraged and vilified socially, once we develop such a society of integrity no one can stop our country to be ethical and prosperous.

In conclusion, a culture of integrity is vital for a nation's prosperity. It forms the foundation for good governance, promotes social development, and drives economic progress. By instilling values of honesty and accountability in both public and private sectors, nations can create an environment that fosters trust, cooperation, and mutual respect among citizens. As we move forward, it is imperative that we prioritize integrity in our societies, communities, schools, colleges, institutions and offices to build a more prosperous future for all. A nation that flourishes in integrity stands as a beacon of hope and progress, paving the way for generations to come.

****

व्यथित मन सतर्क चिंतन

पुरुषोत्तम सिंह रावत, उप प्रबंधक (सुरक्षा),
टीएचडीसी, टिहरी।

1. विकासशील है दशकों से हम, विकसित राष्ट्र अब बन पाएंगे ||
सतर्क हो कर दिनरात काम करेंगे और भ्रष्टाचार अब मिटायेंगे ।
अपनी ख्वाइश गलत नुमाइश, आदत जब बदल पाएंगे।
नेता अफसर कहे कसम खाकर, सभ्य शिष्ट आचरण बनाएंगे ।
विकासशील है दशको से हम, विकसित राष्ट्र अब बन पाएंगे ||

2. हर चेहरे पर खुशहाली, बन्द होगी कमीशन दलाली ।
बेईमान का पर्दाफाश, ईमानदारी से करेंगे देश की रखवाली ।
सोने की चिड़िया था भारत, हर कार्य में थी सबको महारत ।
इज्जत थी सबको प्यारी, भ्रष्टाचार की नहीं थी बीमारी।
मातृभूमि की सेवा करना, देश के खातिर जीना मरना ||
धोखा बेईमानी लूट बाजारी, पर नियन्त्रण लगायेंगे ।
विकासशील है दशको से हम, विकसित राष्ट्र अब बन पाएंगे ||

3. भ्रष्टाचार से विलम्ब काम में, बढ़ोतरी हो रही रोज दाम में ।
गुणवत्ता से करते समझौता, पुल बिल्डिग संयंत्र गिर रहे धड़ाम से ।
जीवन दायी दवा में मिलावट, दूध, अनाज पकवान में गिरावट ।
लूटकर लोगों की लाचारी, खूब उड़ा रहें हो दावत ।
अपने कार्य में पारदर्शिता लाकर, शुद्ध संस्कार लाएंगे ।
विकासशील है दशको से हम, विकसित राष्ट्र अब बन पाएंगे ||

4. लोभ लालच और नियत खराब, दो नंबर की ऊपरी कमाई ।
खून चूस रहें हैं गरीबो का, लालच में अपनी साख गिराई |
लाचार व्यवस्था में देखो धृष्टता, ले रहे हैं कमीशन की पाई-पाई ।
देश का गौरव उत्कृष्ट वैभव, देश को चमन बनाएंगे ।
विकासशील है दशको से हम, विकसित राष्ट्र अब बन पाएंगे ||

5. जिसको नहीं मिलता है मौका, वो लगा रहा ईमानदारी का छौंका ।
किस पर करे हम विश्वास, सब दे रहे है देश को धोखा ।
भ्रष्टआचरण व्यवस्था के कारण, हम वर्षो तक रहे गुलाम ।
कभी मुगलों, कभी पुर्तगाली, अंगेजों को ठोकते रहे सलाम |
आजादी की अमृत वर्ष पर, नहीं पा सके वही मुकाम ।
भ्रष्टाचार पर नकेल लगा कर, काला धन कब लायेंगे ।
विकासशील है दशको से हम, विकसित राष्ट्र अब बन पाएंगे ||

6. घर के जयचंद नटवरलाल, मौका परस्त सारी हस्ती |
देश लूट कर भाग गए, विदेश में कर रहे है मस्ती ।
बैंक लूटकर करते घोटाला, बैंको का निकल गया दिवाला |
स्विस बैंक को भरने वाले, देश में कर रहे गड़बड़ झाला |
जागृत रह कर हर पहर, हम नयी उम्मीद जगायेंगे ।
विकासशील है दशको से हम, विकसित राष्ट्र अब बन पाएंगे ||

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि "

दिनेश चन्द्र भट्ट
उप महाप्रबन्धक (विद्युत), टिहरी

ईमानदार होने और मजबूत नैतिक और नैतिक सिद्धांतों और मूल्यों के प्रति लगातार और बिना किसी समझौते के पालन करने का गुण नैतिकता है| सत्यनिष्ठा वह मानवीय मूल्य जो मन, वचन और कर्म में नैतिकता की गारंटी देता है| सत्यनिष्ठा को ईमानदारी का पर्याय माना जाता है। किसी के व्यक्तिगत और व्यावसायिक जीवन में केवल अनैतिक या भ्रष्ट व्यवहार से बचने के विपरीत, सत्यनिष्ठा जीवन जीने के निरपेक्ष तरीके को दर्शाती है, जिसमें व्यक्ति उच्चतम लक्ष्यों और मानकों को कायम रखता है।

जिसका धन गया, समझो कुछ नहीं गया।
जिसका स्वास्थ्य गया, समझो कुछ गया।
जिसका चरित्र गया, समझो उसका सबकुछ गया।

स्पष्ट है कि नैतिक मूल्यों के पतन के बाद मनुष्य के पास कुछ शेष नहीं रह जाता।

प्रत्येक व्यक्ति को अपने कर्त्तव्यों का पालन वास्तविक ढंग से बिना किसी वित्तीय प्रलोभन में पड़े करना चाहिये। सत्यनिष्ठा और ईमानदारी, विशेषकर एक लोक सेवक के लिये सर्वोच्च महत्त्व के हैं जो लाखों लोगों के जीवन के अनेक फैसलों, दिन-प्रतिदिन का प्रशासन और लोगों के विकास में वृद्धि को प्रभावित करता हैं। जिनकी सफलता लोक सेवक की सत्यनिष्ठा और ईमानदारी से जुड़ी है।

अनुशासित व्यक्ति ही अपने व्यक्तिगत व सामाजिक जीवन में व्यवस्थित रीति से चलता है। अनुशासित व्यक्ति के प्रत्येक कार्य नियमबद्ध होते है। अनुशासन बनाए रखने वाला व्यक्ति न केवल अपना जीवन बेहतर बनाता है, बल्कि अपनी उपलब्धियों को प्रदर्शित करते हुए दूसरों पर भी सकारात्मक प्रभाव डालता है और वही देश का सभ्य नागरिक बनता है और देश को उन्नत बनाने में सहयोग करता है।

शासन में सत्यनिष्ठा की गारंटी के लिये भ्रष्टाचार की अनुपस्थिति एक मूलभूत आवश्यकता है। सत्यनिष्ठा सरकारी कार्यों में जनता के विश्वास को बनाए रखती है और सरकार की जवाबदेही को प्रोत्साहित करती है|

सार्वजनिक जीवन के मूलभूत सिद्धांतों पर विचार करते हुए सार्वजनिक सेवा में सिद्धांतों की आवश्यकता को स्वीकार करना चाहिये। एक नैतिक संहिता सार्वजनिक अधिकारियों को उनके आचरण में उच्चतम मानकों को बनाए रखने में मदद करने के लिये एक मार्गदर्शक के रूप में कार्य करती है।

सार्वजनिक पद पर बैठे व्यक्ति द्वारा निस्वार्थता जनहित में ही निर्णय लिये जाने चाहिये। अपने लिये, अपने परिवार या अपने दोस्तों के लिये धन या अन्य भौतिकवादी लाभ प्राप्त करने से बचना चाहिये। सार्वजनिक पद पर बैठे व्यक्ति अपने निर्णयों और कार्यों के लिये जनता के प्रति जवाबदेह होते हैं और उन्हें जनता के सामने स्वयं या अपने कार्यालय, जो भी जांच के लिये उपयुक्त हो, को प्रस्तुत करना चाहिये। सभी निर्णय और कार्य, जो सार्वजनिक हैं, यथासंभव पारदर्शी होने चाहिये।

"अनुशासन देशः महान भवति" अर्थात अनुशासन ही राष्ट्र को महान बनाता है। इसलिए समय-पालन, कानून-पालन, एवं नियम-पालन का सर्वाधिक ध्यान रखते हुए वातावरण को सृजित करना चाहिए।

नैतिक मूल्य परिवर्तनशील समाज की वह धुरी है जिसके कारण समाज का अस्तित्व है। व्यक्ति के आचरण और व्यवहार को समाज के समक्ष प्रस्तुत करने का कार्य नैतिक मूल्य ही करते है। नैतिक मूल्य मनुष्यों के अन्तःकरण में जागती हुई वह शक्ति है जो उसे एक विशिष्ट प्रकार से कर्म करने के लिए प्रेरित करती है और उसके आचरण को शासित करती है। नैतिक मूल्य ही व्यक्ति के चरित्र का निर्माण करते हुए उसे संस्कारों का प्रणेता बनाने की दिशा में अग्रसर होते है। नैतिक संस्कारों का संरक्षक, समाज और राष्ट्र के विकास में अपनी भागीदारी रखता है ताकि एक सभ्य, सुशिक्षित व नैतिकता से परिपूर्ण विकसित राष्ट्र का निर्माण हो सके।

****

SIGNIFICANCE OF VIGILANCE AWARENESS WEEK

Mrs.Priya Goel, W/o Sh.Mohit Goel,
Dy.Mgr.(Vig.), Khurja

When good people in any country cease their vigilance and struggle, then evil men prevail – **Pearl S. Buck**

As the saying goes-**"The candle of liberty has always been kept lit by a few vigilant.**''

As we are celebrating "Vigilance Awareness week", here are some information on Vigilance Awareness. Vigilance means to be alert to what happens inside, it is in oneself is very important and the purpose of vigilance awareness week is to generate Awareness in the public at large about the ill effects of corruption.

Celebrating Vigilance awareness week is meant to reiterate our commitment to achieving the goal of honesty, transparency and accountability in public life. 31st October is the birth anniversary of the Bismarck of India, Sardar Vallabh Bhai patel. And, it was declared in 1999 that the week beginning from 26th of October every year should be observed as the vigilance Awareness week. Sardar Vallabh bhai patel played a very important role in promoting honesty in public life. And, build a corruption free society that was the reason the commission has emphasized increasing awareness among the public to fight corruption in a more effective and right way. The theme of vigilance awareness week 2024 is **"Culture of Integrity for Nations Prosperity''**. Let the Eye of Vigilance never closed. It requires a constant effort and vigilance.

VIGILANCE IN DAILY LIFE: THE KEY TO PERSONAL SAFETY AND SUCCESS

M.K. Pandey, DGM(Vigilance), Khurja

In today's fast-paced, interconnected world, maintaining vigilance—being alert and aware of one's surroundings and circumstances—has become more critical than ever. It's not just about staying safe in potentially dangerous situations; vigilance plays a key role in every aspect of our lives, from work and study to personal well-being and relationship management. But what exactly does being vigilant mean in daily life, and how can we develop and maintain this crucial skill?

Meaning of Vigilance

Vigilance refers to the ability to stay watchful, to be keenly aware of one's environment and to notice potential risks, opportunities, or changes that require attention. It involves more than just being cautious; it means actively paying attention to details, thinking critically, and making timely decisions. Vigilance is an internal skill, tied to mindfulness, concentration, and alertness, and it can often prevent accidents, mistakes, or missed opportunities.

Importance of Vigilance

1.Personal Safety: One of the primary benefits of vigilance is enhanced personal safety. Being alert to your surroundings—whether you're walking on a street, driving, or even sitting in a public place—can help you recognize potential threats and avoid danger. Simple actions like observing traffic patterns, being aware of people around you, or noticing a change in the environment (such as a suspicious individual or a hazardous spill) can prevent accidents or crimes.

2.Prevention of Mistakes: Vigilance is also essential in professional settings, where being detail-oriented can prevent costly errors. Whether in financial work, healthcare, or any field requiring precision, staying vigilant ensures tasks are completed with accuracy. It can mean double-checking reports, catching discrepancies, or avoiding miscommunication.

3.Enhanced Productivity and Efficiency: Being vigilant helps us stay focused on tasks, avoid procrastination, and maximize our time. By regularly monitoring progress, setting clear goals, and staying aware of deadlines, we can avoid last-minute rushes and produce better results. An alert mind is less likely to fall prey to distractions, making it easier to stay organized and complete tasks efficiently.

4.Problem-Solving and Decision Making: A vigilant person is not just aware of the present but also able to anticipate future challenges. By paying attention to patterns and potential risks, they can better forecast problems and proactively come up with solutions. This foresight can prevent costly setbacks in both personal and professional situations.

5. Building Stronger Relationships: Vigilance in communication and interaction is crucial for healthy relationships. By being mindful of the emotional cues of others, noticing changes in body language, and listening carefully to what people say (and don't say), you build stronger, more empathetic relationships. This attentiveness helps resolve misunderstandings and fosters deeper trust and connection.

Practical Ways to Cultivate Vigilance in Daily Life

1. Mindfulness Practice: At the heart of vigilance is mindfulness—the ability to stay present and aware in the moment. By practicing mindfulness techniques such as meditation, deep breathing, or even mindful walking, you can improve your focus and alertness. These practices help calm the mind, reduce stress, and enhance overall awareness.

2. Limit Multitasking: While multitasking might seem efficient, it often leads to a lack of focus. When your attention is divided between multiple tasks, you miss key details and increase the risk of errors. Instead, try to focus on one task at a time, giving it your full attention before moving on to the next one. This single-task approach helps maintain better vigilance.

3. Create a Routine for Safety: Whether at home or at work, establishing safety routines can ensure that you stay vigilant in everyday tasks. For instance, if you're driving, ensure that your phone is set to "Do Not Disturb" mode, and always make time for a quick review of your surroundings before exiting the car. Or if you're at home, keeping doors locked and keeping an eye on security systems can prevent unwanted surprises.

4. Practice Active Observation: Simply being in a place doesn't mean you are truly aware of your surroundings. Practice active observation—make it a habit to notice the little details around you. If you're walking in a park, notice the people, the layout, and the activities taking place. In a work meeting, listen carefully to what's being said, and note any body language cues from your colleagues.

5. Develop Healthy Habits: Maintaining a healthy lifestyle is crucial to being vigilant. Poor nutrition, lack of sleep, and physical inactivity can all dull your senses and reduce focus. By taking care of your physical and mental health, you ensure that your mind and body remain alert, sharp, and ready to respond when necessary.

6. Anticipate and Plan for Potential Risks: Use foresight to anticipate possible challenges. Before going on a trip, for example, check the weather and map your route. At work, identify potential bottlenecks in projects and find ways to mitigate them. When you anticipate risks in advance, you're better prepared to stay calm and handle them efficiently.

The Rewards of Vigilance

The practice of vigilance in daily life extends far beyond merely staying safe. It empowers you to make informed decisions, avoid unnecessary risks, improve your productivity, and foster better relationships. Developing vigilance as a habit can lead to a more secure, successful, and fulfilling life. By staying attentive, mindful, and proactive, you ensure that you are always prepared to respond to the challenges and opportunities that come your way.

****

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि "

डा० राजेश्वरी व्यास
माताजी श्री सचिन व्यास, वरिष्ट प्रबंधक (सतर्कता)

जिस पावन भूमि पर गंगा बहती
वह है मेरा, भारत देश महान ।
बापू नेहरू ने जन्म लेकर यहाँ,
सत्य - निष्ठा का दिया था ज्ञान ।।

ऋषि-मुनियों की तपस्थली है,
यहाँ राम-कृष्ण का अवतार हुआ
सत्यनिष्ठा की संस्कृति से ही,
वेदों का नित सम्मान हुआ ।।

सत्यनिष्ठा है संस्कृति की धोतक,
संस्कृति है हम सबकी पोषक ।
इससे रहो न कभी अनजान,
यही बनाती हमें इंसान ।।

अपनी संस्कृति की पहचान करो,
कभी मत इसका अपमान करो,
इसका संबर्धन और विकास करो
नई पीढि को इसे हस्तांरित करो ।।

मेले-पर्व-त्यौहार मनाया करो,
संस्कृति को संरक्षित रखा करो।
अर्थव्यवस्था को मजबूत करो,
देश की समृद्धि का प्रयास करो ।।

संस्कृति है हम सबकी धरोहर
इस अमूल्य-निधि से रहो सरोवर ।
संस्कृति है जीवन का आधार
इससे मिलती खुशियाँ अपार ।।

सत्य निष्ठा है धर्म हमारा,
इसका पालन करना, कर्म हमारा ।
कानून देता सत्य का ज्ञान,
सत्य की जीत है सबसे महान ।।

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड
THDC INDIA LIMITED

सतर्कता जागरूकता सप्ताह
VIGILANCE AWARENESS WEEK

28th October' 2024 to 03rd November' 2024

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"
"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"

सतर्कता विभाग, टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड
Vigilance Department, THDC India Limited

PART-IV

Essay written by THDC Employees/ School Students During Vigilance Awareness Week-2024

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"

वी.पी.एस. रावत, उप प्रबंधक,
पीएसपी, टिहरी

प्रस्तावना:- भ्रष्टाचार का शाब्दिक अर्थ है- भ्रष्ट +आचरण, जब भी कोई व्यक्ति अपनी सत्यनिष्ठता को ताक पर रखकर, अपने नैतिक मूल्यों, कर्तव्यों, नियम-कानूनों को को नजरअंदाज कर, अपने कार्यों में अनैतिक तरीकों से धन सम्पति या अन्य उपहार आदि को समाविष्ट करता है तब इसे भ्रष्टाचार की श्रेणी में माना जाता है। भ्रष्टाचार का मूलाधार व्यक्ति की असंतुष्टि, लालसा, महत्वाकांक्षा और येन-केन-प्रकारेण आगे बढ़ने की ललक के साथ-साथ सामाजिक दिखावा, दिखावटी मान-प्रतिष्ठा इत्यादि आती हैं। भ्रष्टाचार की बढ़ोत्तरी, सदैव सत्यनिष्ठता की संस्कृति में कमी को इंगित करती है और इस कारण से राष्ट्र की समृद्धि, आर्थिक एवं सामाजिक विकास प्रभावित होता है।

सत्यनिष्ठा क्या है?- सत्यनिष्का का सन्धि-विच्छेद सत्य+निष्ठा है यानि कि सत्य के प्रति निष्ठा। सत्य (सच) के प्रति प्रतिज्ञता, दृढ़ता, सत्य के प्रति समर्पण, ये समर्पण-प्रेम, नियम की प्रतिबद्धता, कर्तव्य बोध, सामाजिक जिम्मेदारी, राष्ट्र भावना, एकता आदि हो सकता है, सत्यनिष्ठा वह कुंजी है जिसका प्रादुभाव (जन्म), व्यक्ति की संस्कृति से होता है। सत्यनिष्ठा एक जवाबदेही है- काम के प्रति, समय के प्रति अपने उच्च अधिकारियों के प्रति, नियम-कानून के प्रति, समाज के प्रति, परिवार के प्रति।

सत्यनिष्ठा का, संस्कृति से संबंध :- संस्कृति शब्द संस्कृत का परिष्कृत भाग है जिसका अर्थ है: धर्म व दर्शन संस्कृति, व्यक्ति की आदतें, सामाजिक नियम, प्रथाएँ, धर्म का पालन इत्यादि से जुड़ा है। संस्कृति एक व्यवहार है जो हम कहते हैं, सोचते हैं एवं कार्य-स्थल पर काम करते हैं। भ्रष्टाचार के सन्दर्भ में- सत्यनिष्ठा की संस्कृति द्वारा हम भ्रष्टाचार उन्मूलन में प्रभावित तरीके से कार्य कर सकते हैं। सत्यनिष्ठा की भावना, हमेशा हमारी संस्कृति से उत्पन्न होती है, इसीलिये अपनी "संस्कृति" को परिस्कृत (Purified) प्रणाली द्वारा, व्यक्ति सत्यनिष्ठता, कर्तव्य-पराणमता या कर्तव्य-सत्यता के मार्ग पर चल सकता है। सत्यनिष्ठा की संस्कृति, व्यक्ति के दिल-दिमाग में "ईमानदारी" का बोध कराती है और व्यक्ति के आचरण में इसकी निरंतरता से, उसके कार्य स्थल से लेकर, समाज, परिवार, उसके परिवेश में रह रहे, अन्य लोगों पर इसका सकारात्मक प्रभाव पड़ता है। सत्यनिष्ठा की संस्कृति" द्वारा "आम-जन के प्रति अपनी जिम्मेदारियों" का सही आभास होता है और वह अपने कर्म-वचन-मन से राष्ट्र के प्रति सर्मपण की भावना रखते हुए, राष्ट्र की समृद्धि की ओर अग्रसारित होता है।

सत्यनिष्ठा, संस्कृति का राष्ट्र की समृद्धि से सबंध:- "सत्यनिष्ठा" का जन्म, "संस्कृति" से उत्पन्न होता है। यह हमारी संस्कृति ही है जो हमें अपने कर्तव्य बोध" का अहसास कराती है, यह हमें ईमानदारी" की पाठशाला में- स्वयं की जिम्मेदारी, धर्मता, कानून, सभ्यता, समाज व परिवार के प्रति, जवाबदेही का पाठ पढ़ाती है। संस्कृति के द्वारा हम "सत्यनिष्ठा" के मार्ग पर चलते हैं। और "सत्यनिष्ठा"- राष्ट्र के प्रति, एक प्रतिज्ञा (शपथ) है। यह राष्ट्र के सर्वांगीण विकास का "मूलाधार" है। और राष्ट्र के सर्वांगीण विकास का मतलब है- राष्ट्र की समृद्धि/एक अनुक्रम (Sequence) के तौर पर इसे एक "रेखीय पैटर्न पर इस प्रकार प्रदर्शित किया जा सकता है।

संस्कृति ⇨ सत्यनिष्ठा ⇨ राष्ट्रनिर्माण ⇨ समृद्धि

राष्ट्र की समृद्धि के लिए, हमें सर्वप्रथम अपनी "संस्कृति" को समझना होगा-परखना होगा। हमारी संस्कृति इस प्रकार हो, जिसमें हमारी कर्तव्य-सत्यता, जिम्मेदारी, ईमानदारी, संतुष्टि, नियम-कानून आदि भली-भाँति समाहित हो। जब संस्कृति" उच्च कोटि की होगी तो इससे "सत्यनिष्ठा" जागेगी। सत्यनिष्ठा की संस्कृति" के द्वारा हम, राष्ट्र निर्माण के प्रहरी बनकर, राष्ट्र की समृद्धि के प्रति ऊर्जावान एवं प्रतिज्ञ होगें, जो सत्यनिष्ठा की प्रतिज्ञा को साकार करेगी।

वर्तमान में भ्रष्टाचार" की स्थितिः- अन्तराष्ट्रीय स्तर पर भ्रष्टाचार ने कई देशों की आर्थिक स्थिति को प्रभावित किया है। भ्रष्टाचार एक "कोढ़" के रूप में समाज को बर्बाद कर देता है। भ्रष्टाचार पर नियंत्रण के लिए ही अन्तराष्ट्रीय स्तर पर 31 अक्टूबर-2003 को संयुक्त राष्ट्र महासभा द्वारा प्रस्ताव पारित कर, प्रत्येक वर्ष 9 दिसम्बर को "भ्रष्टाचार विरोध दिवस" मनाया जाता है। CPI (Composing perception index) 2023 की ट्रॉसपेरंसी इंटरनेशनल रिर्पोट में भारत की स्थिति 93 वें पायदान (39 अंकों के साथ) पर है, जबकि CPS की 2022 की रिपोर्ट में भारत 85 वे स्थान पर था। वर्तमान में भ्रष्टाचार निवारण हेतु प्रत्येक देश द्वारा एकल एवं सामूहिक प्रयास किये जा रहे है ।

भ्रष्टाचार निवारण हेतु उठाये गये कदम :- भ्रष्टाचार निवारण के लिये प्रत्येक देश, अपने-अपने स्तर पर, आवश्यक कदम उठाता रहा है। भारत सरकार द्वारा भी भ्रष्टाचार निवारण के लिए कई कानूनी कदम उठाए जा रहे हैं । सामाजिक, राजनैतिक, सरकारी कामकाज में कार्यों के प्रति पारदर्शिता बनाये रखने के लिए कानूनों में आवश्यक संशोधन, अधिनियम लाये गये है। "सूचना के अधिकार" से भष्ट्राचार के कई मामले उजागर भी हुए है। इसके साथ-साथ PMLA-2002 के अंतर्गत राजनैतिक भ्रष्टाचार पर E.D. द्वारा कार्यवाही की गई है। भ्रष्टाचार उन्मूलन में कानूनों की कमी नहीं है वस्तुतः कानून का प्रभावी तरीके से लागू करना, त्वरित कार्यवाही ज्यादा महत्वपूर्ण हैं। कानूनों की जानकारी से ज्यादा महत्वपूर्ण होता है, अपने काम के प्रति, समाज, राष्ट्र के प्रति जवाबदेही, राष्ट्र-प्रेम और इसकी उत्पत्ति का मूल है हमारी संस्कृति (Culture) एवं सत्यनिष्ठा नई शिक्षा नीति में आवश्यक है कि स्कूल-कालेज स्तर पर "संस्कृति" पर जोर दिया जाये, सत्यनिष्ठता" के मार्ग पर चलने के लिए बच्चों को प्रेरित किया जाय। यद्यपि सरकार इस दिशा में भी प्रभावी कदम उठा रही है। कानूनौ-अधिनियमों, सूचना के अधिकार इत्यादि तमाम भ्रष्टाचार उन्मूलन में सहायक तो हैं इसके साथ-साथ समय-समय पर सर्तकता जागरूकता अभियान, अन्तराष्ट्रीय भ्रष्टाचार विरोध दिवस" आदि अन्य कार्यक्रम भी, भ्रष्टाचार को रोकने के लिए, उठाये गये कदम हैं।

भ्रष्टाचार निवारण में "सत्यनिष्ठा की संस्कृति" का महत्वः- "सत्यनिष्ठा की संस्कृति" वह कुंजी (Key) है जो भष्ट्राचार को रोकने के लिए, जड़ (Root) या मूल में जाकर काम करती है। यह निर्विवाद रूप से सच है कि भ्रष्टाचार पनपने में, व्यक्ति की संस्कृति, उसका परिवेश, आदत, ज्ञान, उसकी परवरिश, आकांक्षाए, असंतुष्टता, असंगत पैमाना इत्यादि शामिल होते हैं। इसीलिए "संस्कृति" के द्वारा व्यक्ति में सत्यनिष्ठता उत्पन्न की जा सकती है। इसीलिये मेरा मत है कि शैक्षिक स्तर पर शुरुआत से ही शैक्षणिक संस्थानों, स्कूल-कालेजों में, हमें अपनी संस्कृति पर विशेष ध्यान देने की आवश्यकता है। "नैतिकता" का पाठ संस्कृति को परिष्कृत (Purifies) करेगा। सरकारी कार्यालयों, में भी सत्यनिष्ठता वाले व्यक्तियों को सम्मान देना, पुरस्कृत करना होगा ।

ईमानदारी हजार मणियों में चमकने वाला हीरा है। प्रत्येक के अंदर राष्ट्र के प्रति समर्पण, कार्य के प्रति लगाव, की अलख जगानी होगी। भ्रष्टाचार निवारण हेतु कानून के साथ-साथ सत्यनिष्ठा की संस्कृति" को मनोवैज्ञानिक तरीके से, लोगों के मस्तिक (Brain) मै बैठाना होगा।

उपसंहारः- भ्रष्टाचार उन्मूलन में सबकी जिम्मेदारी का अहसास" जिस दिन हम सबके अंदर मन-मस्तिष्क पर घर कर जायेगा, उस दिन भ्रष्टाचार, अपनी चादर समेटना शुरु कर देगा। और इसका प्रभावी तरीका यह है कि हम बच्चों को शुरुआत से ही सत्यनिष्ठा की संस्कृति" का पाठ पढ़ायें, भ्रष्टाचारियों का विरोध करें, सामाजिक बहिष्कार करें, स्वयं भी ईमानदारी की राह पर चलें, अपनी संस्कृति की पहचान करके, सत्यनिष्ठता की चादर ओढ़कर अपने राष्ट्र अपने तिरंगे की शान को महसूस करें तो भारतराष्ट्र की समृद्धि, सुनिश्चित है।

"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"

अतुल कुमार, अवर अभियंता
पीएसपी, टिहरी

Integrity is defined as the quality of being honest and having high moral principles. As we know that **"Honesty is the best policy"**. An individual's honest mindset leads to society prosperity and ultimately contributes to Nation's prosperity.

Why Integrity?

Integrity is the tool that is essential in day-to-day work, business-work. Integrity helps in creating a Work-ethos of growth through mutual trust. Culture of Integrity helps in many ways for Nation's prosperity.

Socio-Economic Growth: Integrity unites a nation and thus promotes an environment of socio-Economic growth.

Eradicate corruption: Integrity leaves no space for corruption. Corruptions free Nation having high growth of development in terms of infrastructure, health.

Environmental sustainability: Integrity creates a balance for environment. In the era of development; countries have negligence over environmental issues. Deforestation, pollution now becomes a critical issue for Nation. Integrity helps in protecting environment. A forestation, pollution- treatment may be done under the influence of honest officers.

Business Development / Entrepreneurship: - Integrity develops the quality of leadership. To run a business, organization effective leadership is necessary. An integrated business activity provides a sustainable solution to the world's problem.

Equal Opportunity- An integrated approach provides equal opportunity for every citizen of the country without any discrimination based on colour, caste, creed & gender.

Society Development- Honesty and high moral values boost Ethical Values in the society.
India being a diversity country, Integrity becomes crucial as it unites the country. India being most populous country in the world management of resources having a sense of equality, Integrity becomes more important.
India; being under developing country is continuously working in the infrastructure, Manufacturing, Road-Railway and transport sector; having a high impact on world tourism, which is achieved through its commitment.

THDC India Limited being a leading PSU in the power sector has incorporated some core values in its business activities are as under:

(1) Accountability (जवाबदेही),(2) Sustainability (पर्यावरणीय स्थिरता),(3) Passion (समर्पण),(4) Innovation (नवाचार),(5) Respect (सम्मान),(6) Ethics (नैतिकता)

Ethics is the basis of THDC India Limited core - values. Incorporation of these core- values will help to achieve our vision and Mission.

We can say Integrity makes an individual, organization, Nation more accountable towards our goals. It promotes transparency, nurture ethical values, among the society and ensure Nation's prosperity.

सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि

सौरभ द्विवेदी, प्रबंधक,
पीएसपी टिहरी

प्रस्तावना- वर्तमान परिदृश्य में अक्सर ऐसे समाचार आते रहते हैं कि अमुक अधिकारी के घर से करोड़ों की नगदी जब्त हुई, अमुक नेता भ्रष्टाचार में संलिप्त पाये गये, पुल या इमारत बनने के कुछ ही समय के भीतर गिर गई, विधायकों या सांसदो की खरीद-फरोख्त हुई। ऐसे समाचार सम्पूर्ण राष्ट्र को विचलित करते हैं एवं देश में सत्यनिष्ठा की संस्कृति पर गहरा प्रश्नचिन्ह खड़ा होता है। हमारा देश भारत, जहाँ राजा हरिश्चन्द्र ने सत्य की खातिर अपने परिवार को दाँव पर लगा दिया, राजा दशरथ ने अपने वचनों का मान रखने के लिये अपने पुत्रों को वन भेज दिया, आज सत्यनिष्ठा के मामले में कहाँ खड़ा है? इन सभी प्रश्नों पर आगे गहन विचार करेंगे और यह भी विश्लेषण करेंगे कि सत्यनिष्ठा की संस्कृति राष्ट्र की समृद्धि को कैसे प्रभावित करती है?

सत्यनिष्ठा से अभिप्राय- सत्यनिष्ठा एक ऐसा व्यक्तिगत गुण है जिसके अन्तर्गत ईमानदारी, पारदर्शिता, जवाबदेही, नैतिक आदर्शों का पालन शामिल होता है। एक सत्यनिष्ठ व्यक्ति सदैव सदाचार का पालन करता है एवं नैतिक आचरण एवं नियमों का अनुपालन करते हुए अपना कृत्य करता है।

सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि- सत्यनिष्ठा की संस्कृति राष्ट्र की समृद्धि पूरी तरह जुड़ी हुई है। अगर किसी राष्ट्र में सत्यनिष्ठा की संस्कृति का अभाव है तो निश्चित तौर पर वह राष्ट्र समृद्ध नहीं हो सकता है। सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि कैसे जुड़ी हुई है इसे हम निम्नलिखित उदाहरणों से समझेंगें ।

विश्वास में वृद्धि-देश में सत्यनिष्ठा की संस्कृति होने से नागरिकों का विश्वास सरकार पर, संस्थाओं पर, अधिकारियों पर बना रहेगा जिससे समृद्धि का पथ प्रशस्त होगा। व्यवसायिक कंपनियां भी देश की व्यवस्था, कानून, नियमों, समझौतों पर भरोसा जतायेंगी और निवेश के ज्यादा अवसर प्राप्त होंगे। नागरिक भी एक दूसरे पर ज्यादा भरोसा करेंगे और धार्मिक नस्लीय, जातीय संघर्षों में काफी कमी आयेगी। उदाहरण के लिए हम पड़ोसी देश पाकिस्तान को देख सकते हैं जहाँ आए दिन सरकार पर अविश्वास से, अधिकारियों के गैर सत्यनिष्ठ कृत्यों से वह देश रसातल में पहुंच चुका है। इसी तरह सीरिया, लंका, अरब क्रान्ति का भी उदाहरण हमारे सामने हैं जहाँ नागरिकों के बीच उपजे अविश्वास ने इन देशों में गृहयुद्ध, क्रांति जैसी स्थिति ला दी जिससे इन देशों की समृद्धि पर गहरा दुष्प्रभाव हुआ ।

भ्रष्टाचार में कमी- अगर किसी देश में सत्यनिष्ठा की संस्कृति है तो निश्चित तौर पर वहाँ भ्रष्टाचार में भारी कमी रहेगी और भ्रष्टाचार किसी भी देश की समृद्धि के लिए दीमक की तरह है। ट्रांसपेरेंसी इंटरनेशनल नामक अंतर्राष्ट्रीय संस्था द्वारा जारी करप्शन परसेप्शन इंडेक्स के अनुसार भारत 180 देशों में 93 वें स्थान पर भ्रष्टाचार के मामले में है। भारत के पूर्व प्रधानमंत्री ने कहा था विकास कार्यों के लिए सरकार द्वारा जारी 1रु में मात्र 15 पैसे ही लाभार्थी तक पहुंच पाते है बाकी भ्रष्टाचार की भेंट चढ़ जाते हैं। तो ऐसे में देश की समृद्धि कैसे हो सकती है। शौक बहराइची ने कहा है "बर्बाद गुलिस्ताँ करने को, बस एक ही उल्लू काफी है, हर शाख पे उल्लू बैठा है, अंजाम-ए-गुलिस्तां क्या होगा।

यह तो स्पष्ट है कि भ्रष्टाचार देश की समृद्धि में एक बहुत बड़ा अवरोधक है और भ्रष्टाचार को मात्र सत्यनिष्ठा की संस्कृति से ही हराया जा सकता है। अगर सभी नागरिक अपने कार्य पूरी ईमानदारी, पारदर्शिता, जवाबदेही, नैतिकता से करेंगे तो भ्रष्टाचार अपने आप ही कम हो जायेगा और राष्ट्र समृद्धि के पथ पर प्रशस्त होगा ।

नवाचार में वृद्धि- देश में सत्यनिष्ठा का माहौल होने से नागरिक भी अपने–अपने कार्य क्षेत्र में भयमुक्त होकर नवाचार के लिए कार्य कर सकेंगे और थोड़े बहुत खतरे उठाकर भी नवाचार के लिए प्रेरित रहेंगे क्योंकि उन्हें विश्वास रहेगा कि लोग उनसे इसका श्रेय नहीं छीनेंगे और कुछ गलत होने की दशा में दंडित नहीं करेंगे। इस संस्कृति से देश में निवेश भी बढ़ेगा और समृद्धि स्वतः आती रहेगी ।

उपसंहार- उपरोक्त विश्लेषण से यह तो बिल्कुल स्पष्ट है कि सत्यनिष्ठा की संस्कृति से समाज में सद्भाव, नागरिकों की व्यवस्था पर विश्वास, देश में व्यवसाय अनुकूल माहौल, नागरिकों में एकता नवाचार में वृद्धि, भ्रष्टाचार में कमी, निवेश में वृद्धि, भयमुक्त माहौल होता है जो सब मिलकर देश की समृद्धि में योगदान देते हैं। सत्यनिष्ठा की संस्कृति का प्रथम पाठ परिवार से ही प्रारंभ होता है, अगर हम सब अपने बच्चों को प्रारंभ से ही सत्यनिष्ठा के बारे में बतायेंगे तो स्वतः ही इस संस्कृति का प्रसार होता जाएगा।

ऐसे में हम सभी नागरिकों का यह अहम कर्तव्य है कि स्वयं से सत्यनिष्ठा का पालन करते हुए सम्पूर्ण समाज में सत्यनिष्ठा के प्रसार में अपना योगदान दें जिससे हमारा राष्ट्र भारत समृद्धि के पथ पर आगे बढ़ते हुए सम्पूर्ण विश्व में शीर्ष पर पहुँचे।

सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि

वंशिका नौटियाल, कक्षा – 8
सरस्वती विद्या मंदिर इन्टर कॉलेज, विश्वकर्मा पुरम, कोटी ।

सत्यनिष्ठा से आत्मनिर्भरता का सपना हो साकार
बस यही है भ्रष्टाचार उन्मूलन का सही आधार

सत्यनिष्ठा की परिभाषा: सत्यनिष्ठा हमारे मन में जो भी बात सत्य है उसके प्रति जो निष्ठा होती है, वही एक व्यक्ति की सत्यनिष्ठा कहलाती है। वह सत्य कर्तव्य भी हो सकता है प्रेम भी, बलिदान भी और समर्पण भी ।

प्रस्तावना : भारत विभिन्न संस्कृतियों से समृद्ध देश है जहाँ अलग-अलग संस्कृतियों के लोग रहते है हम भारतीय संस्कृति का बहुत आदर और सम्मान करते है। संस्कृति सबकुछ है, जैसे दूसरों के साथ व्यवहार करने का तरीका, विचारप्रथा जिसका हम अनुसरण करते है। कला, हस्तशिला खाने का आदत, नृत्य, संगीत, मेला, त्योहार आदि, यह सभी संस्कृति का हिस्सा है ।

सत्यनिष्ठा : सत्यनिष्ठा का तात्पर्य है कि व्यक्ति का अपनी अन्तः नैतिक मान्यताओं के अनुरूप कार्य करना । सत्यनिष्ठ व्यक्ति का आचरण पाखंड या धोखा मुक्त रूप से होता है, और साथ ही उसके द्वारा निर्धारित जीवन मूल्यों के अनुरूप होता है, सत्यनिष्ठा को ईमानदारी, न्यायप्रियता और अनेक नामों से जाना जाता है।

सत्यनिष्ठा की आवश्यकता - सत्यनिष्ठा के लिए भावना आवश्यक है परन्तु भावना ही पर्याप्त नहीं है, सत्यनिष्ठ व्यवहार एवं अच्छे उद्देश्यों से ही आधा कार्य हो जाता है, किसी के अच्छे कार्यों से उसके उद्देश्यों की गुणवत्ता सुस्पष्ट नहीं होती, बल्कि अच्छे उद्देश्यों से उसके कार्यों की गुणवता सुस्पष्ट होती है ।

भ्रष्टाचार को रोकने के लिए क्या करना चाहिए - भ्रष्टाचार को रोकने के लिए हमें एक साथ मिलकर काम करना होगा, हमें किसी को रिश्वत नहीं देनी चाहिए यदि हमसे कोई रिश्वत मांगता है तो हमें इसकी सूचना संबंधित अधिकारियों को देनी चाहिए। कोई हमें रिश्वत का लालच देता है तो हमे कभी भी रिश्वत नही लेनी चाहिए। आज भ्रष्टाचार का यह मामला है कि व्यक्ति रिश्वत के मामले में पकड़ा जाता है, और रिश्वत देकर ही छूट जाता है। आज भारत जैसे सोने की चिड़िया कहलाने वाले देश में भ्रष्टाचार अपनी जड़े फैला रहा है। भ्रष्टाचार कई तरह से हो सकता है, जैसे, कई कर्मचारियों को कम वेतन मिलने के कारण वह रिश्वत का सहारा लेते हैं, इसलिए सभी कर्मचारियों को भी उचित वेतन मिलना चाहिए ।

सर्तकता जागरूकता सप्ताह - सर्तकता जागरूकता सप्ताह, भ्रष्टाचार की लड़ाई में केन्द्रीय सतर्कता आयोग की सहभागी सतर्कता पहलों में से एक है, जिसका उद्देश्य सभी हितधारकों को एक साथ लाना हैं ।

सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि

अभिषेक, कक्षा -7
सरस्वती विद्या मंदिर इन्टर कॉलेज, विश्वकर्मा पुरम, कोटी ।

प्रस्तावना- हर संस्कृति के अपने तत्व होते हैं जो उसे दर्शाते हैं भारतीय संस्कृति के बहुत सारे तत्व हैं जो हमें विविध भारतीय संस्कृति को गहराई से समझने में मदद करते हैं

सत्यनिष्ठा के उद्देश्य - सत्यनिष्ठा का तात्पर्य यह है कि नैतिककर्ता अपनी अन्तः मान्यताओं के अनुसार कार्य करता है। वह पाखण्ड या धोखे से मुक्त होता है तथा उसका जीवन, निर्धारित मूल्यों के अनुरूप होता है ।

कर्तव्यनिष्ठता - कर्तव्यनिष्ठता हमें अपने मूल्य के प्रति ईमानदारी से कार्य करने को कर्तव्यनिष्ठा कहते हैं एक कर्तव्यनिष्ठ व्यक्ति उचित समय में अपना कार्य पूर्ण कर संबंधित व्यक्तियों को सुविधा प्रदान करता है ।

सत्यनिष्ठा के दार्शनिक आधार - ईमानदारी, नैतिकता और अखण्डता सत्यनिष्ठा के गुण हैं जो मानवीय मूल्यों का सम्मान करता है निष्पक्षता, जवाबदेही और खुलेपन की गारंटी देता है और प्रोत्साहित करता है ।

सत्यनिष्ठा के तत्व - ईमानदारी हमारे रोजमर्रा के जीवन को आकार देने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है जो मानवीय मूल्यो का सम्मान करती है एक ईमानदारी वाला व्यक्ति दूसरों के लिए एक उदाहरण बनता है । जिससे सम्मानता प्रशंसा की भावना उत्पन्न होती है ।

कार्य के प्रति जवाबदेही – कार्य के प्रति जवाबदेही, उस कार्य को करने की उचित विधि, ज्ञान एवं उस कार्य को सफल बनाने के लिए किये गये सार्थक प्रयासों को प्रोत्साहित करता है ।

सत्यनिष्ठा को प्रभावित करने वाले कारक – शिक्षा, , बुनियादी ढांचा, स्वास्थ्य, देखभाल कानून व्यवस्था एवं व्यवसाय आदि सत्यनिष्ठा को प्रभावित करने वाले कारकों को प्रदर्शित करते हैं ।

करनी और कथनी में असमानता - असत्य की हार और सत्य की जीत, सत्यनिष्ठा एक एकीकरण है, नेता लोग चुनाव के समय बहुत सारे वादे करते हैं लेकिन चुनाव के बाद गरीबों की तरफ देखते तक नहीं ।

राष्ट्र क्या है ?
यह शब्द, निहितार्थ समग्रता का प्रयत्न करता है राष्ट्र का सीधा तात्पर्य देश से है, क्योंकि देश की भोगोलिक सीमा हर ओर होती है। राज्य संचालन हेतु राजकीय व्यवस्था होती है जो बदलती रहती है किन्तु राष्ट्र का स्वरूप नहीं बदलता ।

शासन में सत्यनिष्ठा - सार्वजनिक व्यवस्था के अंतर्गत सामाजिक गतिविधियों के निर्वहन को सार्वजनिक सेवा के रूप में जाना जाता है। सार्वजनिक सेवा में विचार करते हुए सिद्धांतों की आवश्यकता स्वीकार करनी चाहिए। एक आदर्श नैतिक संहिता सार्वजनिक अधिकारियों को उनके आचरण में उच्चतम मानकों को बनाए रखने में मदद करने के लिए एक मार्गदर्शक का कार्य करती है ।

****

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"

सिमरन पँवार, कक्षा – 12
सरस्वती विद्या मंदिर इन्टर कॉलेज, विश्वकर्मा पुरम, कोटी ।

प्रस्तावना:- भारत अनेक धर्मों, सम्प्रदायों व संस्कृतियों का महान देश है। यहां हिन्दु धर्म के साथ-साथ यहां जैन-बौद्ध और सिख सम्प्रदायों के लोग रहते हैं। हमारा भारत देश विकाशशील देशों में गिना जाता है। विकासशील होने के साथ-साथ यहां भ्रष्टाचार भी निहित है। इसी भ्रष्टाचार को खत्म करने के लिए ही 'सर्तकता जागरूकता सप्ताह' मनाया जाता है। भ्रष्टाचार को जड़ से खत्म करना बहुत ही जरूरी है, क्योंकि यदि हमने ऐसा नहीं किया तो यह हमारे देश को खोखला करते जाएगा, और हमारे देश की प्रगति में अवरोध उत्पन्न करेगा। हमारा मानना यह है कि भ्रष्टाचार ही एक मात्र ऐसा अवरोध करने वाला तत्व है जो हमारी प्रगति को रोकता है।

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति को है बनायें रखना, भ्रष्टाचार मुक्त, समृद्ध राष्ट्र हो अपना"

सत्यनिष्ठा क्या है?

सीधे व सरल शब्दों में कहा जाये तो सत्यनिष्ठा 'सत्य के प्रति वह निष्ठा' जो देश की प्रगति में सहायक होती है। सत्यनिष्ठा, नैतिक सिंद्धातों व नैतिकता के व्यापक ज्ञान को रखने वाला ही सत्यनिष्ठ व्यक्ति कहलाता है। सत्यनिष्ठा अंग्रेजी शब्द 'प्रोबिटी' के लैटिन शब्द से लिया गया है। सत्यनिष्ठा, नैतिक सिद्धांतों पर संदर्भित होता है जो मानवता के मूल्यों को समझाता है, जो जवाबदेही, ईमानदारी को भावना पूर्वक परिभाषित करते हैं। सत्यनिष्ठा का अर्थ ही है, ईमानदारी, जिस भी व्यक्ति में सत्यनिष्ठा का व्यवहार होता है, जो अपने काम में सत्यनिष्ठ होता है वो भले ही थोड़ा परेशान हो जाए, परंतु अंततः सत्यनिष्ठा व ईमानदारी का फल उनके लिए लाभदायक ही होता है।

सत्यनिष्ठा : ईमानदारी का फल:-

सत्यनिष्ठा, हमें ईमानदारी, गारंटी, नैतिकता, काम के प्रति लगन, जवाबदेही आदि का ज्ञान देता है। इसी सत्यनिष्ठा से आधारित एक नैतिक पूर्ण कहानी निम्न है:

"एक बार की बात है, एक गांव में एक नदी के किनारे साधु निवास करता था, एक बार जब वह तपस्या करने के लिए बैठे हुए थे तो, उन्होंने देखा कि उस नदी में एक सेब बहकर आ रहा है, जब उन्होंने वह सेब उठाया तो वह जैसे ही उस सेब को खाने लग गये, उनके अंतर्मन से एक आवाज निकली कि "इस फल में तुम्हारा कोई अधिकार नहीं है, इसमें किसी और का अधिकार है।" यह सब बात मनन करके, साधु सेब के मालिक को ढूंढने चल पड़े, कुछ समय बाद उन्होंने एक सेब का बगीचा देखा, तो वह जाकर उस माली को वह फल देने लग गये, तो माली ने कहा कि यह बगीचा मेरा नहीं है, यह बगीचा राज्य के राजा का है, इसलिए इस फल में उनका अधिकार है, मेरा नहीं, यह बात सुनकर साधु राज्य की ओर निकल पड़े, वह राजा के दरबार में पहुँच गये, उन्होंने राजा को सारी बात बताई, तो राजा उनके ईमानदारी को देखकर पहले तो आश्चर्य चकित हुए, फिर उन्हें प्रसन्नता हुई, इस ईमानदारी के कार्य को करने के लिए राजा ने उन्हें शाबाशी दी, और फिर राज्य का राजपुरोहित घोषित किया, अंततः इस कहानी से यह निष्कर्ष निकलता है कि " ईमानदार व सत्यनिष्ठ व्यक्ति को हमेशा सम्मान ही प्राप्त होता है।

भारतीय संस्कृति के तत्वों का राष्ट्र की समृद्धि में योगदान:-

भारतीय संस्कृति अपने में ही एक व्यापक और अलौकिक तत्व है, भारतीय संस्कृति का नाम सुनते ही भारत के संस्कृति व धर्म; सम्प्रदायों का बड़ा दृश्य नजर आता है, हमारे राष्ट्र की समृद्धि में सत्यनिष्ठा के साथ-साथ अनेक ऐसे तत्व हैं जो राष्ट्र की प्रगति में अति आवश्यक है। कुछ तत्व निम्न हैं:-

* **भाषा :** भाषा एक ऐसा जरिया है जिससे हम सभी की संस्कृतियों का, धर्मों का पता लगाया जा सकता है। भारत एक मात्र ऐसा राष्ट्र है, जिसमें अनेक भाषाएँ निहित हैं, भारत भाषाओं का मालिक है।

* **साहित्य :** साहित्य हमें हमारे पूर्वजों के बारे में बतलाता है कि वे कैसे, कहाँ निवास करते हैं, हमारी पुरानी-सी-पुरानी संस्कृतियाँ साहित्य में निहित है, भारत की साहित्य की किताब पौराणिक होने के साथ-साथ, अनेक जानकारी प्रदत्त किताब है जो हमारे कल के भारत व आज के भारत व आने वाले भारत के बारे में बतलाता है।

"खुद से शुरुआत करके सत्यनिष्ठ भारत बनाऐं हम,
भ्रष्टाचार को उखाड़ फेंके, समृद्ध राष्ट्र बनाऐं हम,"

*** सत्यनिष्ठा की संस्कृति:-**

सत्यनिष्ठा की संस्कृति, हमारे जीवन में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है, हमारी पौराणिक किताबों में भी यह निहित है कि भ्रष्टाचार को केवल राष्ट्रीय अखंडता, अनेकता और सत्यनिष्ठा ही जड़ से उखाड़ फेंक सकता है। हमारे ऋषि, मुनियों ने भी यह कहा है कि"

सर्वे भवन्तु सुखिना: सर्वे सन्तु निरामया:
सर्वे भद्राणि पश्यन्तु मा काश्चत दुखभाग्भवेत,

आदि गुरु शंकराचार्य ने भी श्रृंगेरी, पुरी, द्वारिका व बद्रीनाथ चारों मठों की स्थापना कर भारत को पूरे एक सूत्र में बाँध दिया था, अब हमारा कर्तव्य बनता है कि हम अपने राष्ट्र को एक सूत्र में बांध कर रखें, और एकता से भ्रष्टाचार को उखाड़ फेंके ।

निष्कर्ष:-

एक सत्यनिष्ठ व्यक्ति ही ईमानदार होता है, वह राष्ट्र के प्रति ईमानदार व कर्तव्यनिष्ठ होता है। सत्यनिष्ठ व्यक्ति नैतिक सिद्धांतों पर चलकर, व नैतिकता का सिंद्धात पढ़कर अपने राष्ट्र को समृद्ध बनाता है।

अपने भारत से भ्रष्टाचार को उखाड़ फेंकने के लिए ये तीन मूल मंत्र जिसने सीख लिये वह कुछ भी कर सकता है। एक सत्यनिष्ठ व्यक्ति को ही अपने काम के मूल्य की पहचान होती है और वे अपने काम को कर्तव्यनिष्ठ होकर करते हैं। **नैतिक गुण-** व्यक्ति का नैतिक गुण सबसे ज्यादा मूल्यवान होता है। व्यवहारिक गुण भी बहुत मूल्यवान होता है। इसी की सहायता से हम भ्रष्टाचार को नष्ट और जागरूक एवं समृद्ध राष्ट्र बना सकते हैं।

"सत्य का साथ आत्मनिष्ठ कहलाता है
अपने पैरों पर खड़ा, आत्मनिर्भर बन जाता हैं"

"भ्रष्टाचार के कारण एवं निवारण,"

काजल राणा, कक्षा –12 ब
नरेंद्र महिला विद्यालय, भागीरथी पुरम, (टि. ग.) ।

प्रस्तावना - सत्यता एव ईमानदारी की व्यापक समझ ही सत्यनिष्ठता कहलाती है। नैतिकता, कर्तव्य पालन एवं सत्यता के सभी विचारों का सम्मान करना ही सत्यनिष्ठा के प्रमुख गुण है, सत्यनिष्ठा हमारे वैदिक एवं पौराणिक परम्पराओ से चली आ रही संस्कृति है जिसे कायम रखने से ही हम समृद्ध, सुखद एवं सुसम्पन्न राष्ट्र का निर्माण कर पायेंगे, हम भारत का आने वाला भविष्य एवं इस राष्ट्र के राष्ट्र निर्माता हैं । अतः हमारा कर्तव्य बनता है, कि हम हमारी सत्यनिष्ठा की संस्कृति से ही अपने राष्ट्र का निर्माण करें इसके लिए कुछ महत्वपूर्ण कदम हैं, जिनको हम अपने दैनिक जीवन में लाकर इस कार्य को पूर्ण कर सकते हैं, जिनमें प्रमुख है- भ्रष्टाचार उन्मूलन |

"भारत है हमारी जान, हम बने इसकी शान, सत्यनिष्ठा की संस्कृति अपनाएँ, राष्ट्र को समृद्ध बनाएँ"

भ्रष्टाचार का अर्थ : भ्रष्टाचार दो शब्दों से मिलकर बना है, भ्रष्ट + आचार जिसका शाब्दिक अर्थ है, भ्रष्ट-बुरा या बिगड़ा हुआ तथा आचार का अर्थ व्यवहार या आचरण अर्थात् "किसी भी क्षेत्र में किसी भी प्रकार का बुरा आचरण या नियमों का उल्लंघन ही भ्रष्टाचार कहलाता है, भ्रष्टाचार एक ऐसी बीमारी है, जो हमारे पुरे राष्ट्र को बुरी तरह प्रभावित कर रहा है, भ्रष्टाचार आज प्रत्येक क्षेत्र एव प्रत्येक वर्ग में अपनी जड़े फैला चुका है, और इसे हमारे द्वारा ही फैलाया गया है, अतः अब इस कम करने अथवा रोकने की जिम्मेदारी केवल हमारी ही है ।

"भ्रष्टाचार है एक बीमारी, सतर्क होने की अब आई बारी"

भ्रष्टाचार के कारण - भष्टाचार पूरे राष्ट्र में आखिर कैसे फैला, यह एक गम्भीर एव चिन्तनीय प्रश्न है, भ्रष्टाचार फैलने के कुछ मुख्य कारण हैं जो कुछ इस प्रकार से हैं-

भारत में लचीला कानून:- भ्रष्टाचार एक मुख्य कारण यह है, कि हमारे देश भारत का कानून कठोर न होकर लचीला है, अर्थात किसी भी प्रकार के गुनाह करने पर यदि किसी गुनाहगार को दी जाने वाली सजा में विलम्ब होता है अथवा पर्याप्त साक्ष्यों के अभाव में गुनाहगार बाइज्जत बरी कर दिया जाता है, जिससे कि देश में कानून के प्रति बुरी छवि बनती है और प्रत्येक व्यक्ति भ्रष्टाचार की राह अपना लेता है।

तृष्णा:- जब कोई किसी वस्तु को प्राप्त कर लेता है, तब उसके मन में और अधिक प्राप्त करने की तृष्णा उत्पन्न होती है, जब तक यह तृष्णा अच्छी वस्तुओं के प्रति हो, तब तक तो व्यक्ति उन्नति करता है परन्तु जैसे-जैसे बुरी वस्तुओं के लिए भी यह तृष्णा बढ़ती है, तो वह व्यक्ति को हानि पहुंचाती है ।

लोभी स्वभाव:- लोभी होना मनुष्य का वह व्यवहार है, व्यक्ति जब किसी चीज के प्रति लोभी बनता है, तो वह यह भूल जाता है, कि यह लोभ उसके लिए व उसके समाज में क्या प्रभाव डालेंगी। लालच में आकर कई बार व्यक्ति ऐसे कार्य करते हैं जो सत्यनिष्ठा की संस्कृति का पालन नहीं करते ।

शिक्षा व जागरूकता का आभाव:- भ्रष्टाचार बढ़ने का एक कारण यह भी है, कि हमारे देश में भ्रष्टाचार के प्रति अधिक से अधिक लोगों को जागरूक करने में उतना अधिक सक्षम नहीं है, जितने कि हमें आवश्यकता हैं, हमें प्रत्येक गाँव, प्रत्येक मोहल्ले क्षेत्र, तथा प्रत्येक व्यक्ति को भ्रष्टाचार के प्रति जागरूक करना होगा ।

"भ्रष्टाचार मुक्त हो देश हमारा, बने ये प्रत्येक व्यक्ति का नारा"

भ्रष्टाचार के दुष्प्रभाव:- भ्रष्टाचार को हमारे देश से निकालना इसलिए भी आवश्यक है, क्योंकि भ्रष्टाचार से न केवल मानसिक एवं सामाजिक बल्कि आर्थिक तौर पर भी हमें बहुत अधिक नुकसान एवं परेशानियों का सामना करना पड़ता है, जिससे कि देश का आर्थिक विकास रुक जाता है, और हमारे देश को भुखमरी, महँगाई, महामन्दी आदि वैश्विक स्तर की यातनाओं को सहना पड़ता है, जिससे उबरने में हमे कई दशक लग जाते हैं ।

"प्रत्येक व्यक्ति की यही पुकार, बंद करो अब भ्रष्टाचार"

भ्रष्टाचार उन्मूलन के उपाय :-

* लोकपाल कालून को सभी राज्य केन्द्र शाशित प्रदेश में अविलम्ब लागू कर दिया जाये, जिसके उत्तरदायी स्वयं राष्ट्रपति होंगे ।
* देश की सरकार से जुड़ी प्रत्येक बात, प्रत्येक क्रिया व कानून का जनता के समक्ष स्पष्टीकरण हो ।
* सरकार एवं जनता के मध्य किसी भी प्रकार की गोपनीयता न रखी जाए ।
* सरकार व गैर सरकारी किसी भी क्षेत्र में कार्यरत व्यक्ति को सदैव सर्वप्रथम सत्यनिष्ठता की शपथ ली जाये, जिससे वह कार्य करते समय उसे याद रखे ।

भारत के लोकतंत्र में सविधान के अनुच्छेदों के तहत सन् 1988 में भ्रष्टाचार के प्रति एक कानून लागू किया गया जिसके अन्तर्गत प्रत्येक भ्रष्टाचार करने वाले व्यक्ति को सजा दी जायेगी चाहे वह कोई भी या किसी भी पद पर क्यों न हो, उसकी सजा का लेखा-जोखा एक विशेष न्यायधीश द्वारा तय किया जायेगा ।

'भ्रष्टाचार मुक्त दिवस':- भ्रष्टाचार के प्रति प्रत्येक व्यक्ति को जागरूक करने हेतु सम्पूर्ण देशों में अर्थात् 'अंतराष्ट्रीय स्तर पर एक दिवस मनाने की घोषणा कि गई । अतः प्रत्येक वर्ष 9 दिसम्बर को सम्पूर्ण विश्व में "अंतराष्ट्रीय भ्रष्टाचार विरोधी दिवस" International Anti Corruption Day को मनाया जाता है जिसमें प्रत्येक व्यक्ति एकजुट होकर भ्रष्टाचार न करने और न करवाने का संकल्प लेते हैं।

उपसंहार:- भ्रष्टाचार एक दीमक की भाँति है जो हमारे देश को भीतरी रूप से खोखला करता जा रहा है, और यदि इसे समय पर रोका नहीं गया तो एक दिन यह सम्पूर्ण विश्व को मानवीय मूल्यों में अलग कर देगा, हम देश की भावी पीढ़ी हैं, अर्थात हमारा यह कर्तव्य बनता है, कि हम अपने देश को भ्रष्टाचार मुक्त बनाने में यथासम्भव योगदान दें ।

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति का स्वपन हो साकार, बस यही है राष्ट्र की समृद्धि का आधार"

****

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"

वेदिका पुण्डीर, कक्षा: 10
रा.बा.इ.का., नरेन्द्र नगर, (टि. ग.)

सत्यं ब्रूयात प्रियं ब्रूयात न ब्रयात सत्यमप्रियम,
नासत्यं च प्रियं ब्रूयात एषः धर्मः सनातनः ॥

"सत्यनिष्ठा ऐसा मूल्य है जो मनुष्य को सशक्त बनाता है?

सत्यनिष्ठा, लोक प्रशासन में महत्वपूर्ण भूमिका निभाने वाला एक आवश्यक मूल्य है। इससे सुनिश्चित होता है कि सार्वजनिक अधिकारी जनता के सर्वोत्तम हितों को ध्यान में रखते हुए ईमानदारी और पारदर्शिता के साथ अपने कर्तव्यों और जिम्मेदारियों का निर्वहन कर रहे हैं। लोक प्रशासन में सत्यनिष्ठा यह सुनिश्चित करने के लिए आवश्यक है कि सिविल सेवा भ्रष्टाचार से मुक्त हो ।

" सत्यवादी महात्मा गाँधी"

" जिसकी सोच ने कर दिया कमाल,
बदल दिया जिसने देश का हाल,
जिसने पढाया सत्य और अहिंसा का पाठ,
थे हमारे गाँधी बापू महान "

दे दी हमें आजादी बिना खड्ग बिना ढाल,
साबरमती के संत तूने कर दिया कमाल।

लोक प्रशासन में सत्यनिष्ठा का महत्त्व

> लोक प्रशासन में सत्यनिष्ठा कई कारणों से आवश्यक है जैसे:-

> **सरकार पर लोगों के विश्वास में वृद्धि होना:**
प्रभावी ढंग से शासन करने को किसी भी सरकार की क्षमता में सार्वजनिक प्राधिकरण महत्त्वपूर्ण कारक है।

➢ सरकार और उसके संस्थानों में जनता का विश्वास बनाए रखने के लिए सत्यनिष्ठा आवश्यक है।

> पारदर्शिता और जवाबदेहिता : सत्यनिष्ठा से कार्य करने वाले सरकारी अधिकारी अपने कार्यों और निर्णयों मे पारदर्शी होते हैं और वे अपने कार्यों के लिए जवाबदेह हैं।

> दक्षता और प्रभावशीलता :- लोक प्रशासन में सत्यनिष्ठा दक्षता से सरकारी कार्यों की दक्षता और प्रभावशीलता में सुधार हो सकता है।

"पंडित मदन मोहन मालवीय "

"सत्यमेव जयते "

"सत्यनिष्ठा से आत्मनिर्भरता का सपना हो साकार,
बस यही है भ्रष्टाचार उन्मूलन का सही आधार"

सत्य निष्ठा की क्या जरूरत है?

सत्यनिष्ठा के लिए भावना आवश्यक है परंतु केवल भावना ही पर्याप्त नहीं है सत्यनिष्ठा व्यवहार का भी मामला है। केवल अच्छे उद्देश्यों से ही आधा कार्य हो जाता है । न केवल किसी के अच्छे कार्यों से उसके गुणवत्ता सुस्पष्ट नहीं होती है, बल्कि किसी के अच्छे उद्देश्यों से उसके कार्यों की गुणवत्ता सुस्पष्ट होती है।

शिक्षा के माध्यम से सत्यनिष्ठा का विकास निम्न प्रकार से किया जा सकता है :-

स्कूलों के बच्चों में नैतिक साहित्य का ज्ञान भरा नैतिक आधार पर आचरण करने वाले नेताओं और समाज को सुधारने का जीवन परिचय कराया जाए जैसे महात्मा गांधी, मदर टेरेसा आदि। बच्चों को सत्यनिष्ठा के लाभों के बारे में परिचय कराया जाए और शिक्षकों को अपने बच्चो के सामने एक नैतिक पूर्ण आचरण का उदाहरण प्रस्तुत करना जैसे, अब्दुल कलाम। निष्कर्ष रूप मे सत्यनिष्ठा अच्छे समाज कल्याणकारी राज्य और आदर्श राष्ट्र के उदाहरण प्रस्तुत करने का आधार है।

सत्यमेव जयते नानृतं सत्येन पंथा विततो देवयानः
येनाक्रमत मनुष्यो ह्यत्मकामों यत्र तत् सत्यस्य परं निधानं ।।

सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि

नंदिनी पुण्डीर,कक्षा : 11,
राजकीय बालिका इण्टर कॉलेज, नरेन्द्र नगर (टि. ग.)

जब तक संस्कृति है, तब तक आस हैं, बिना संस्कृति मानवता का विनाश है।

"सच्चाई से सजे अगर दिलों के विचार, राष्ट्र का भविष्य बनेगा उज्ज्वल व साकार,
सत्यनिष्ठा के साथ जो बढ़ाए अपने कदम, समृद्धि की राह पर वही रहता हरदम ।"

सत्यनिष्ठा का अर्थ है: सत्य और ईमानदारी के प्रति समर्पण । यह वह नींव है जिस पर व्यक्ति समाज और राष्ट्र की समृद्धि और विकास आधारित होते है | किसी भी राष्ट्र की प्रगति और उन्नति तब होती है, जब उसके नागरिक सत्यनिष्ठ और ईमानदार होते हैं, जब समाज का प्रत्येक व्यक्ति अपने कर्तव्यों का पालन सत्य और ईमानदारी के साथ करता है, तब राष्ट्र की उन्नति अपने आप सुनिश्चित हो जाती हैं। सत्यनिष्ठा केवल एक व्यक्तिगत गुण नंही है बल्कि यह समाज के हर पहलू में महत्वपूर्ण है। व्यापार राजनीति, शिक्षा और परिवारिक जीवन' में यदि सत्यनिष्ठा का पालन किया जाए तो सभी क्षेत्र सुचारू रुप से चलते हैं, और लोगों का एक दूसरे पर विश्वास बढ़ता हैं महात्मा गांधी ने सत्य को सर्वोच्च मानवीय गुण कहा था उनके अनुसार, "सत्य ही ईश्वर हैं" और यही मानवता की आधारशिला है।

समाज में यदि ईमानदारी और सत्यनिष्ठा का अभाव हो तो भ्रष्टाचार, अनैतिकता और अन्य बुराइयाँ पनपने लगती हैं, यह राष्ट्र के लिए घातक सिद्ध हो सकता है, समाज में यदि सभी नागरिक सत्यनिष्ठ होते है तो सामाजिक संबंध मजबूत होते है और एकता बनी रहती है, इसके विपरीत जब लोग झूठ और छल का सहारा लेते हैं, तो समाज में असंतोष और अविश्वास पैदा होता है।

सत्यनिष्ठा से भरा हो जीवन, तो हो राष्ट्र की शान, ईमानदारी से हो कार्य जब, तो ऊंचा हो देश महान
एक राष्ट्र की समृद्धि उसके संसाधनों, तकनीकी विकास और आर्थिक स्थिति से ही नंही मापी जाती, बल्कि वहाँ के नागरिकों के नैतिक और सामाजिक मूल्यों से भी निर्धारित होती है जब एक राष्ट्र के नागरिक अपने कर्तव्यों का पालन सत्यनिष्ठा और ईमानदारी से करते हैं तब वह राष्ट्र समृद्ध और विकसित बनता हैं। अगर उदाहरण की बात की जाए तो महात्मा गांधी, लाल बहादुर शास्त्री,अब्दुल कलाम जैसे महापुरुषों की सत्यनिष्ठा ही राष्ट्र को भी समृद्धि के पथ पर ले जाती है।

निष्कर्ष -
सत्यनिष्ठा एक ऐसी शक्ति है, जो न केवल व्यक्ति के जीवन को सुंदर बनाती है, बल्कि राष्ट्र को भी सशक्त और समृद्ध बनाती है, राष्ट्र के विकास और समृद्धि के लिए यह आंवश्यक है कि उसके नागरिक सत्यनिष्ठा हो और अपने कार्यों को ईमानदारी से निभाएँ। सत्यनिष्ठा से ही समाज में एकता सद्भाव और समृद्धि का वातावरण बनता है।

"सत्य हो राष्ट्र का आधार
, हर नागरिक हो वफादार
ईमानदारी से जब चले देश,
तब हो उसका रूप विशाल।"

"जब दुनिया में संस्कारों की परिभाषा लिखी जाएगी,
तो मेरे देश की तस्वीर ही इनके नज़र में आएगी"

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि

वंशिका, कक्षा-10
राजकीय बालिका इण्टर कॉलेज, नरेन्द्र नगर (टि. ग.)

"मेरा धर्म सत्य और अहिंसा पर अधारित है। सत्य मेरा भगवान है। अहिसा उसे पाने का साधन...!

प्रस्तावना -सत्यनिष्ठा के लिए भावना आवश्यक है, परंतु केवल भावना ही पर्याप्त नहीं है। सत्यनिष्ठा व्यवहार का भी मामला है। केवल अच्छे उद्देश्यो से ही आधा कार्य हो पाता है। किसी के अच्छे कार्यों से न केवल उसके उद्देश्यो की गुणवत्ता सुस्पष्ट होती है बल्कि अच्छे उद्देश्यों से उसके कार्यों की गुणवत्ता भी सुस्पष्ट होती है।

सत्य परेशान हो सकता है, पराजित नही | सत्य निडर होता है भयभीत नहीं"

नैतिकता से सत्यनिष्ठा का क्या महत्व है?

नैतिकता में, ईमानदारी को किसी के कार्यों की ईमानदारी और सच्चाई या गंभीरता के रूप में माना जाता है। ईमानदारी पाखंड के विरोध में खड़ी हो सकती है। यह आंतरिक स्थिरता को एक गुण के रूप में मानता है और सुझाव देता है कि लोग स्पष्ट रूप से परस्पर विरोधी मूल्य रखते हैं उन्हें विसंगति के लिए जिम्मेदार होना चाहिए या उन मूल्यों को बदलना चाहिए| सत्यनिष्ठा में जो भी सत्य है, वही एक व्यक्ति की सत्यनिष्ठा कहलाती है, यह सत्य कर्तव्य भी हो सकता है, प्रेम भी और बलिदान भी|

"सत्यं ब्रूयात् प्रियं ब्रूयात् न ब्रूयात् अप्रियम् |
प्रियं च नानृतं ब्रूयात् एष धर्मः सनातनः ।।"

सत्यनिष्ठा का उद्देश्य क्या क्या है

यह उस नैतिक आचरण को संदर्भित करता है, जो मानवीय मूल्यों का सम्मान करता है और निष्पक्षता, जवाबदेही और खुलेपन की गारंटी देता है, जो सभी लोगों के बीच विश्वास को प्रेरित करते है और शासन प्रक्रिया में भागीदारी को प्रोत्साहित करते है। शासन में सत्यनिष्ठा बनाए रखना भ्रष्ट या बेईमान कार्यों से परहेज करने से कही अधिक रखता है। सत्यनिष्ठा न्याय और समानता का आधार है तथा इससे गरीब और वंचित का कल्याण होता है क्योंकि एक प्रशासनिक अधिकारी अपने कर्तव्यों का निर्वहन सत्यनिष्ठा, पूर्ण करने से वंचित लोगो को अपने अधिकारों की प्राप्ति होती है। | सत्यनिष्ठा नैतिक मूल्य एवं आचरण में एकीकरण स्थापित करता है जिससे संवैधानिक मूल्यों की प्राप्ति होती है और कल्याणकारी राज्य की स्थापना होती है जिसका उल्लेख भारतीय संविधान के भाग मे किया गया है सप्तनिष्ठा मूल्य का आधार है जिससे समानता, न्याय, शांति, ईमानदारी, करुणा, दया आदि का विकास होता है |

जय सत्य की होती है, असत्य की नही, दैवी मार्ग सत्य से फैला हुआ है,
जिस मार्ग पे जाने से मनुष्य आत्मकाम बनता है, वही सत्य का परम् धाम है।

निष्कर्ष

सत्य के समर्थन के लिए निष्ठा की आवश्यकता होती है" ईमानदारी वाले लोग वही करते है जो वे कहते हैं। दूसरो के पास बहाने होते है, एक संतुलित सफलता की आधारशिला ईमानदारी, चरित्र, निष्ठा विश्वास, प्रेम और निष्ठा है, ईमानदारी का हमारे जीवन मे बहुत महत्व है। ईमानदारी का अर्थ है किसी से झूठ न बोलना दूसरो को धोखा न देना चोरी न करना किसी का दिल ना दुःखाना ।

"भ्रष्टाचार के कारण और निवारण"

अंकिता गैरोला,कक्षा -11
पी.एम. श्री अटल उत्कृष्ट राजकीय आदर्श इंटरमीडिएट कॉलेज, गडोरा, चमोली

"भ्रष्टाचार की फैली बीमारी,
सतर्क और जागरूक होने की बारी "

प्रस्तावना → भ्रष्टाचार एक सामाजिक बुराई है। जो पूरे समाज मे फैल चुकी है भारत मे पूरे क्षेत्र मे भ्रष्टाचार फैल गया है। जाहे वो नीजि क्षेत्र हो या सरकारी चाहे कोई नेता कोई भी ईमानदारी से कार्य नही करना चाहता है, भ्रष्टाचार भारत मे एक दीमक की तरह लगा है। भ्रष्टाचार से न तो भारत का विकास हो रहा है और न ही भारत विकसित राष्ट्र बन रहा है,
भ्रष्टाचार के कारण समाज की गति रुक जाती है, और समाज का विकास नहीं हो पाता है। हमे भारत को विकसित राष्ट्र बनाने के लिए भारत को भ्रष्टाचार मुक्त बनाना होगा।

भ्रष्टाचार के कारण - भ्रष्टाचार आज किसी क्षेत्र मे नही बल्कि पूरे विश्व मे फैल गया है। भ्रष्टाचार फैलने का पहला कारण शिक्षा है, अगर शिक्षा सभी के पास होगी तो व्यक्ति को यह पता होगा कि सही रास्ता और गलत रास्ता क्या है एक शिक्षित व्यक्ति हमेशा सही रास्ते पर चलता है। सही मतदान भी भ्रष्टाचार को रोक सकता है अगर हम एक शिक्षित नेता को चुने भ्रष्ट ना हो अगर हम सही नेता को नही चुनेंगे तो समाज मे और भ्रष्टाचार फैल जाएगा, रिश्वत लेना और देना भी भ्रष्टाचार का प्रमुख कारण है भ्रष्टाचार के कारण निम्नलिखित है:

1. **शिक्षा:** शिक्षा भ्रष्टाचार का मुख्य कारण है, व्यक्ति बिना जानकारी के गलत रास्ते पर जाता है ।
2. **सही मतदान:** हमे ऐसे नेता को चुनना चाहिए जो शिक्षित और भ्रष्ट न हो लेकिन हम किसी को भी चुन लेते चाहे वो भ्रष्ट हो या अशिक्षित ।
3. **नौकरी की कमी:** भारत मे बोरोजगारी बहुत अधिक बढ़ गई है। जिससे व्यक्ति थोडे से पैसो के लिए गलत काम कर रहा है। जिससे भ्रष्टाचार को बढ़ावा मिल रहा है।
4. **रिश्वत देना तथा लेना:** अधिकतर लोग रिश्वत देते और लेते है। जिससे की भ्रष्टाचार को अधिक बढ़ावा मिलता है।

भ्रष्टाचार के प्रभाव: भ्रष्टाचार के कारण सामाजिक गति रुक जाती है जिससे समाज का विकास नही होता है। भ्रष्टाचार के कारण मेहनती और ईमानदार लोगो को उनकी मेहनत का परिणाम नही मिल पाता है। भ्रष्टाचार समाज के नैतिक मूल्यों और नियमो पर प्रहार कर रहा है, भ्रष्टाचार के कारण सभी लोग भ्रष्ट होते जा रहे है। जब कोई भ्रष्ट व्यक्ति राजनीति मे आता है तो वो समाज को भी भ्रष्ट बना देता है।

भ्रष्टाचार विरोधी दिवस - जनता को भ्रष्टाचार के प्रति जागरूक करने के लिए प्रत्येक वर्ष 9 दिसम्बर को अंर्तराष्ट्रीय भ्रष्टाचार विरोधी दिवस मनाया जाता है।

भ्रष्टाचार मुक्त भारत मे मीडिया की भूमिका - भारत एक लोकतांत्रिक देश है, भारत का मीडिया बहुत मजबूत है,आज के समय मे मोबाइल मे कैमरा सभी के पास है। जिसका उपयोग भ्रष्टाचार दूर करने के लिए करना चाहिए। भ्रष्टाचार मुक्त भारत में मीडिया की अहम भूमिका है। टेलीविजन मीडिया भी का एक सशक्त माध्यम है।

"न रिश्वत देगें न किसी को लेने देगे
सर्तकता के साथ भारत को भ्रष्टाचार मुक्त बनाएंगे "

वर्तमान मे फैली भ्रष्टाचार की समस्या : वर्तमान मे भारत मे भ्रष्टाचार अनेक स्तरो तक फैला हुआ है । आज के समय मे कोई भी मेहनत से पैसे नही कमाना चाहता है। सभी कुछ न कुछ गैर कानूनी तरीके से पैसा कमा रहें है। आज एक गरीब घर का बच्चा मेहनत करके भी बहुत सारे अवसरो से वंचित है, क्योकि कोई भ्रष्ट कर्मचारी रिश्वत लेके किसी अमीर के बच्चे को वह अवसर प्रदान कर देता है। माना कि समाज मे कुछ अच्छे व्यक्ति भी है लेकिन ज्यादा लोग भ्रष्टाचार मे लिप्त है, अगर हमे भारत को विकसित राष्ट्र बनाना है तो भ्रष्टाचार को जड़ से खत्म करना होगा।

भ्रष्टाचार मुक्त भारत की आवश्यकता - भारत जैसे देश को विकसित राष्ट्र बनाने के लिए भ्रष्टाचार मुक्त भारत की आवश्यकता है भ्रष्टाचार के कारण भारत एक विकसित राष्ट्र नही बन पा रहा है, नेता, जनता की मेहनत के पैसो पर खूब हक जमाएं बैठे है,

"देश का गौरव बढाओ
विकासत भारत बनाओ"
"जन - जन का यही है नारा
भ्रष्टाचार मुक्त हो भारत हमारा"

भ्रष्टाचार मुक्त भारत बनाने के उपाय या तरीके- भ्रष्टाचार भारत के हर क्षेत्र मे व्याप्त है ।भ्रष्टाचार मुक्त भारत हम सभी चाहते है परन्तु यह तब तक संभव नही है जब तक भारत के सभी नागरिक मिलकर प्रयास नहीं करते, यदि प्रयास सामूहिक रूप से करेंगे तो यह संभव है। भ्रष्टाचार एक दीमक के रूप मे भारत को अन्दर से खोखला कर रहा है जिसके कारण भारत का विकास नही हो रहा है। भ्रष्टाचार मुक्त भारत बनाने के उपाय निम्नलिखित है:

1. **शिक्षा अनिवार्य -** भष्टाचार मुक्त भारत बनाने के लिए शिक्षा की अनिवार्यता सबसे महत्वपूर्ण है जिससे कि हर व्यक्ति को गलत और सही का पता हो और वो भ्रष्टाचार के रास्ते पर न जाये। सरकार द्वारा बहुत से अभियान चलाए जा रहे है।
2. **सही मतदान** - हमे एक ऐसा नेता चुनना चाहिए जो शिक्षित और भ्रष्टाचार से मुक्त हो, जो नेता समाज के लिए कार्य करे न कि खुद की जेब भरे।
3. **नौकरी की कमी (बेरोजगारी) -** भारत मे बेरोजगारी बहुत बढ़ गई है जिसके कारण व्यक्ति थोड़े से पैसो के लिए गलत काम कर रहा है। सरकार को चाहिये कि रोज़गारपरक शिक्षा को बढ़ावा दें और रोज़गार के पर्याप्त अवसर प्रदान पैदा करे जिससे हर हाथ को काम मिले और व्यक्ति की सृजनात्मकता और कर्तव्यबोध से राष्ट्र समृद्धि और विकास की राह पर आगे बढ़ता जाये |
4. **रिश्वत लेना और देना -** रिश्वत लेने और देने वाले दोनो ही व्यक्ति गलत है सरकार को इनके प्रति ठोस से ठोस कानून बनाने के साथ-साथ उनके क्रियान्वयन कोऔर अधिक प्रभावी बनाने के प्रयास करने चाहियें ।

"हम सभी की यही पुकार
भ्रष्टाचार मुक्त हो देश हमारा"

निष्कर्ष - भ्रष्टाचार आज हर क्षेत्र मे व्याप्त है। भारत मे भ्रष्टाचार की जड़े बहुत मजबूत हो गई है। भ्रष्टाचार किसी एक क्षेत्र मे नही बल्कि पूरे विश्व मे मौजूद है। अगर हम खुद से ही प्रयास करे तो हम भ्रष्टाचार को खत्म कर सकते है। भ्रष्टाचार का अर्थ किसी व्यक्ति, संस्था या समाज के विचारो को दूषित हो जाना है। भ्रष्टाचार के कारण भारत एक विकसित राष्ट्र नही बन पा रहा है । भ्रष्टाचार के कारण ईमानदार लोगो को और मेहनती लोगो को उनकी मेहनत का फल नही मिल रहा है। अगर हमे भारत को विकसित राष्ट्र बनाना है तो भ्रष्टाचार को जड से खत्म करना चाहिए '

" सत्यता को अपनाना है
भ्रष्टाचार को जड़ से खत्म करना है"

"भ्रष्टाचार राष्ट्र की प्रगति में बाधक"

सोनम बंडवाल, कक्षा-12
पी.एम. श्री अटल उत्कृष्ट राजकीय आदर्श इंटरमीडिएट कॉलेज, गडोरा, चमोली

"भारत को विकसित बनाना होगा,
भ्रष्टाचार से मुक्त कराना होगा"

प्रस्तावना → भारत एक नैतिक मूल्यों का और परम्परावादी देश है, लेकिन आज के समय में चाहे वह राजनीति हो या चाहें प्रशासन हर स्तर पर भ्रष्टाचार देखने को मिलता है, क्योंकि आज के समय में ऐसी कोई नौकरी नहीं है, जो व्यक्ति को कम-से-कम समय करोड़पति बना ले, इसलिए लोग भ्रष्टाचार का मार्ग अपनाते है और गलत तरीके से पैसा कमाते है जिसमें व्यक्ति अपने निजी स्वार्थ के लिए भ्रष्टाचार को अपनाते है, आज हमारे देश में भ्रष्टाचार इतना अधिक बढ़ गया है कि देश के हर क्षेत्र मे भ्रष्टाचार हो रहा है भ्रष्ट्राचार एक ऐसी बिमारी है जो दीमक की तरह पूरे देश को खा रही है। व्यक्ति अपने निजि स्वार्थ के लिए अवैध तरीके से कार्य करहे कर रहे है। और भ्रष्टाचार को बढ़ावा मिल रहा है।

"आओ एक उम्मीद बने
भ्रष्टाचार को दूर करे"

भ्रष्टाचार का भारत पर प्रभाव - भारत एक नैतिक मूल्यो वाला देश है किंतु आज के समय में भारत भी भ्रष्टाचार से अछूता नहीं है। भारत में बढ़ता भ्रष्टाचार दीमक की तरह भारत को खा रहा है, जिसका नकारात्मक प्रभाव हमारे देश पर पड़ रहा है ।हमारे देश में लोग भ्रष्टाचार के लिए सरकार को जिम्मेदार माना जाता है, जबकि देश के हर नागरिक को अपना कार्य ईमानदारी के साथ करना चाहिए जिससे भ्रष्टाचार कम होगा और सरकार का भ्रष्टाचार मुक्त भारत का सपना साकार होगा, इसलिए हमें सरकार के भरोसे न रहकर भ्रष्टाचार मुक्त भारत बनाना होगा। आज देश के हर तबके पर भ्रष्टाचार का बोल-बाला है। छोटे स्तर से लेकर बड़े स्तर तक सब जगह भ्रष्टाचार हो रहा है, पूरे देश में भ्रष्टाचार व्याप्त है।

"देश की विकास दर को बढ़ाना है
भ्रष्टाचार को दूर हटाना है"

भ्रष्टाचार के कारण - भ्रष्टाचार को बढ़ावा देने वाले कारक निम्नलिखित हैं ।

बेरोजगारी - रोजगार का न होना जिससे भ्रष्टाचार को बढ़ावा मिल रहा है और लोग गलत तरीके से कार्य कर रहे है।

कानूनी व्यवस्था- कानूनी व्यवस्था अच्छी न होने के कारण, जब अपराधियों को दंड का प्रावधान या उन्हें सजा नहीं मिलती है तो ऐसे में औरो को भ्रष्टाचार करने का बढ़ावा मिलता है।

गरीबी- देश में गरीबी चरम सीमा पर है और रोजगार नहीं है इस वजह से व्यक्ति भ्रष्टाचार का रास्ता अपनाते है।

अशिक्षा - शिक्षा के अभाव के कारण भी भ्रष्टाचार को बढ़ावा मिल रहा है।

उपसंहार - भ्रष्टाचार एक ऐसी बिमारी है, जिसका पूरे देश पर नकारात्मक प्रभाव पड़ रहा है। आज के समय में हर तबके पर भ्रष्टाचार फैला है चाहे वह राजनीति हो, या प्रशासन या सरकारी विभाग हर जगह भ्रष्टाचार व्याप्त है हमें अपने देश को भ्रष्टाचार मुक्त बनाने के लिए पहले स्वयं पहल करनी होगी और एक जिम्मेदार नागरिक की तरह अपना कार्य ईमानदारी और निष्ठा से करना होगा तभी हमारा देश भ्रष्टाचार मुक्त हो सकेगा और एक समृद्ध भारत बनेगा |

"सबका हो एक ही नारा
भ्रष्टाचार मुक्त हो देश हमारा,

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृध्दि"

शशांक थपलियाल, कक्षा-11(A)
राजकीय इंटर कॉलेज, नरेन्द्र नगर, (टि. ग.)

प्रस्तावना :-

भारतीय संस्कृति ने सत्य और नैतिकता को सर्वोच्च स्थान प्रदान किया गया है **'सत्यमेव जयते'**- सत्य ही विजयी होता है, यह भारतीय जीवन दर्शन का प्रमुख आधार रहा है। इस संस्कृति से जुड़े रहकर भारत ने अपनी प्राचीन और समृध्द परंपरा को बनाए रखा है |

सत्यनिष्ठा और राष्ट्र की समृध्दि

सत्य और नैतिक मूल्यों पर आधारित जीवन शैली से व्यक्ति समाज, और राष्ट्र का समग्र विकास होता है। सत्य और न्याय का मार्ग पर चलने से राष्ट्र में निष्ठा, विश्वास, एकता और सभ्दाव का माहोल बनता है। जनता में आत्मविश्वास और स्वाभिमान का भाव जागृत होता है | ये सभी तत्व राष्ट्र की समृध्दि और प्रगति के लिए आवश्यक है |

सही गलत में फर्क देखें,
जागरूक बनें, सतर्क रहें !!

उदाहरण और प्रसंग :-

महात्मा गाँधी, स्वामी विवेकानंद स्वच्छ भारत अभियान जैसे उदहारण इस बात को स्पष्ट करते है की सत्य और नैतिकता पर आधारित जीवन दर्शन ने भारत को संकटों से उबारा है वह भारत की मूल संस्कृति का अभिन्न हिस्सा है।

भूल होना प्रकृति है,
मान लेना संस्कृति है,
और सुधार लाना प्रगति है ।।

राष्ट्र में सत्यनिष्ठा की संस्कृति का महत्व:-

उन्होनें बताया कि सत्यनिष्ठा से ही राष्ट्र की समृध्दि हो सकती है और हर छात्र इनमें अपनी महत्वपूर्ण भूमिका निभा सकता है। ईमानदारी और सत्यनिष्ठा के मार्ग पर चलते हुए आप सभी नए भारत की प्रगति में अहम् योगदान देंगे।

मैंने सत्य की हार होते न देखी,
झूठ की नाव पार होते न देखी।
यह भी मुमकिन है, कि झूठ फल जाए कुछ दिनों के लिए,
पर झूठ न नाव कभी पार होते न देखी।।

निष्कर्ष:-

सत्य निष्ठा और नैतिक मूल्यों का अनुसरण करके ही भारत अपनी समृधि और प्रगति को सुनिश्चित कर सकता है। यह भारत की अनोखी विशेषता है जिसे हमें जीवन में अपनाकर देश की उन्नति में योगदान देना चाहिए ।

भाषाओं में शीर्ष है हिन्दी,
भारत के माथे की है बिंदी ।
चाहे हो गुजराती या हो फिर सिंधी,
हिन्दी से ही गौरवान्वित हमारी संस्कृति ।।

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृध्दि

प्रिंस, कक्षा-11
राजकीय इंटर कॉलेज, नरेन्द्र नगर, (टि. ग.)

सच की कभी हार न होते देखी,
झूठ की नाव पार न होते देखी।
यह भी सच है, कि झूठ टिक जाए कुछ क्षण.......
पर झूठ की नाव कभी पार न होते देखी।।

सत्यनिष्ठा क्या है ....? अखंडता, संपूर्णता, शुद्धता, सत्य के प्रति जागरुकता ही सत्यनिष्ठा है। अपने कार्य के प्रति ईमानदारी, वफादारी व्यक्ति की नैतिकता और उसके संस्कारों को दर्शाता है। सत्य बोलने वाले व्यक्ति कुछ ही मिलते है। क्योंकि हर व्यक्ति सत्य पर अडिग नहीं रह सकता है। हमें यह कोशिश करनी चाहिए कि हमारे जो वचन 'शब्द' होते है उन पर अडिग रहना चाहिए।

रघुकुल रीति सदा चली आई।
प्राण जाए पर वचन ना जाई ॥

सत्यनिष्ठा का एक उदहारण हमें महात्मा गांधी के जीवन में भी मिलता है। उन्होंने एक बार अपने पिता की जेब से कुछ पैसे निकाले तो उनके पिता को पता नहीं चला। लेकिन जब उन्हें पता चला तो उन्होंने गांधी जी से बात करना बंद कर दिया। गांधी जी को बड़ी देर से इसका आभास हुआ कि उनसे गलती हुई, तो उन्होंने एक पत्र लिखा उस पर लिखा था, " कि पिताजी मैनें आपकी जेब से कुछ पैसे चुरा लिए थे" और मुझे अपनी गलती का अहसास है, पिताजी मुझे क्षमा कर दीजिये। कहते हैं गांधी जी उस रात बहुत रोए। फिर वह अपने पिता के पैरों के पास गए और पूरी रात वही बैठे रहे और वह पत्र जब उनके पिता ने पढ़ा तो उनकी आँखों में आंसू थे, यह गांधी जी के जीवन की भूल थी। जिसके बाद उन्होंने कभी झूठ नहीं कहा ऐसे व्यक्ति के जीवन से हमें सत्यनिष्ठा की महान प्रेरणा मिलती है।

सत्यमेव जयते।

सत्य की ही जय होती है।

एक बार एक जंगल में एक गाय और उसका बछड़ा घास चरने गए थे। तो सामने से एक शेर आता है। गाय अपने बछड़े को वहाँ से भेज देती है। बछड़ा घर में मां का इंतजार कर रहा होता है। किंतु शेर गाय को जाने नहीं देता। गाय कहती है मेरा बछड़ा भूखा है। आज उसे दूध पिलाकर में तुम्हारा ग्रास बन जाऊंगी, शेर उसे जाने देता है। गाय बछड़े को दूध पिलाकर वापस आयी। शेर आश्चर्य से बोला जब तुम्हें जाने दिया तो वापस क्यों आयी। उसने कहा कि प्राणों से भी ज्यादा क्वनों का मूल्य है। इसलिए मै यहाँ लौट आयी। शेर नें थोड़ा सोचा और उसे जाने दिया, क्योंकि वह आश्चर्य चकित था। गाय की सत्यनिष्ठा के प्रति व उसके वचनबंद होने से।

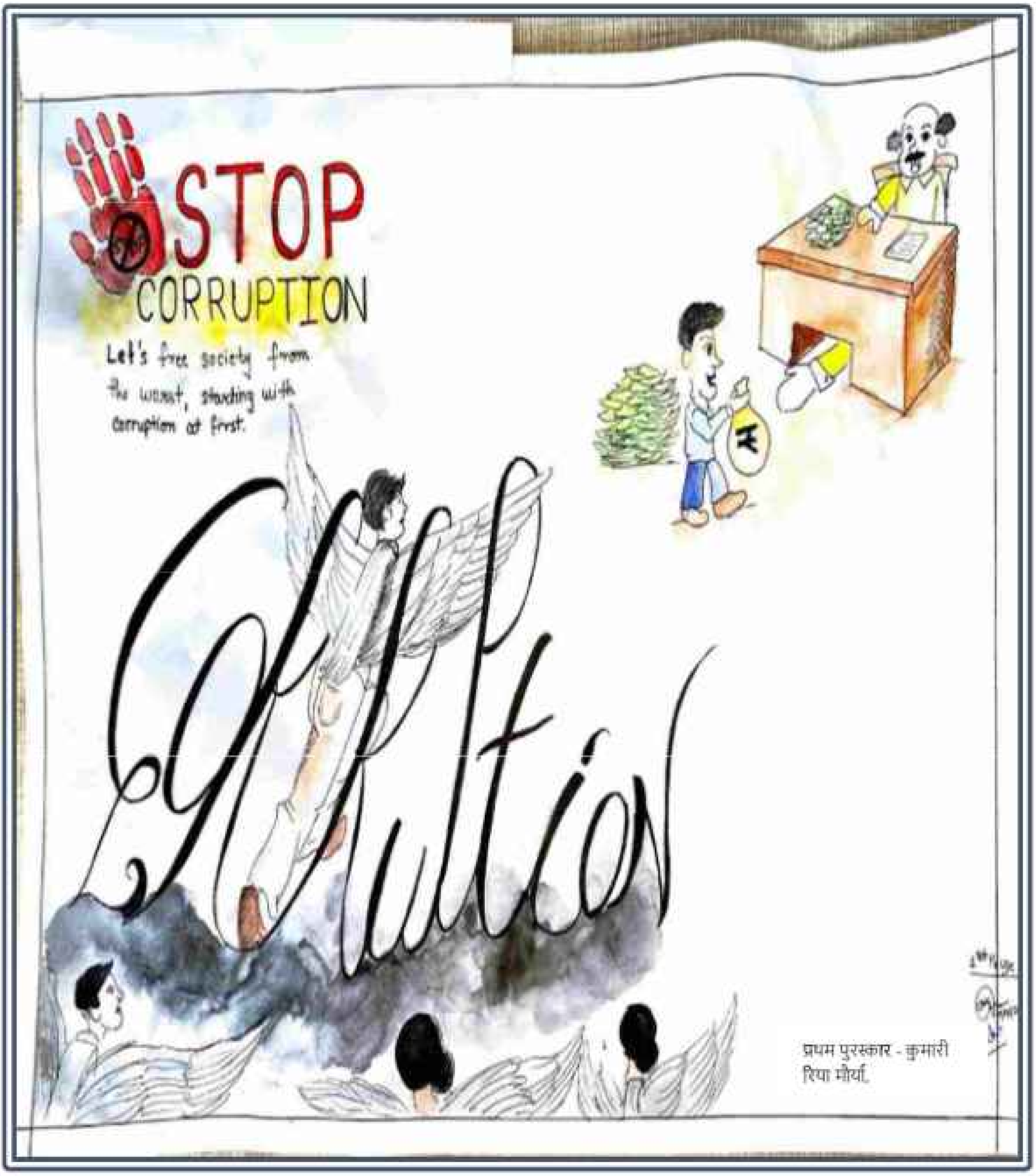
"फरेब और झूठ की रफ्तार भले तेज होती है।
किंतु जीत हमेशा सत्य की होती है।"

सत्यनिष्ठा से हमारे जीवन में क्या प्रभाव पड़ेगा, क्या सत्यनिष्ठा से कोई राष्ट्र समृद्धि की ओर जा सकता है। हाँ, जैसे एक राष्ट्र को आर्थिक रूप से समृद्धि मिलती है, तो सत्यनिष्ठा एक ऐसा साधन, उपाय है। जो देश को ईमानदारी, अखण्डता, शुद्धता की ओर लेके जाएगा। हर व्यक्ति सत्य के प्रति जागरुक होगा तो आने वाले समय में अगली पीड़िया अपने फैंसलों के प्रति सशक्त होंगे, उन्हें अपने विचारों पर शंका नहीं होगी। सत्यनिष्ठा का योगदान न केवल राष्ट्र की समृद्धि को बढ़ावा देगा बल्कि भारत जैसे देश जहाँ राजा हरिश्चन्द्र, आरुणि, नचिकेता जैसे महान सत्यवादी लोग हुए है जिन्होंने सत्य के लिए, अपने वचनों के लिए अपने प्राणों को न्योद्यावर करने को तैयार थे। ऐसे महान देश की संस्कृति को दर्शाता है। हमारा देश सत्यनिष्ठ व्यक्तियों की जननी रहा है और समय समय पर ऐसे कई उदाहरण मिलते रहें जिनसे लोगों में जागरुकता बनी रही ।सत्यनिष्ठ व्यक्ति ही आगे चल कर प्रशासन, शिक्षा, स्वास्थ्य के क्षेत्रों में सत्यनिष्ठा को बढ़ावा देकर राष्ट्र की समृद्धि को बढाएंगे।

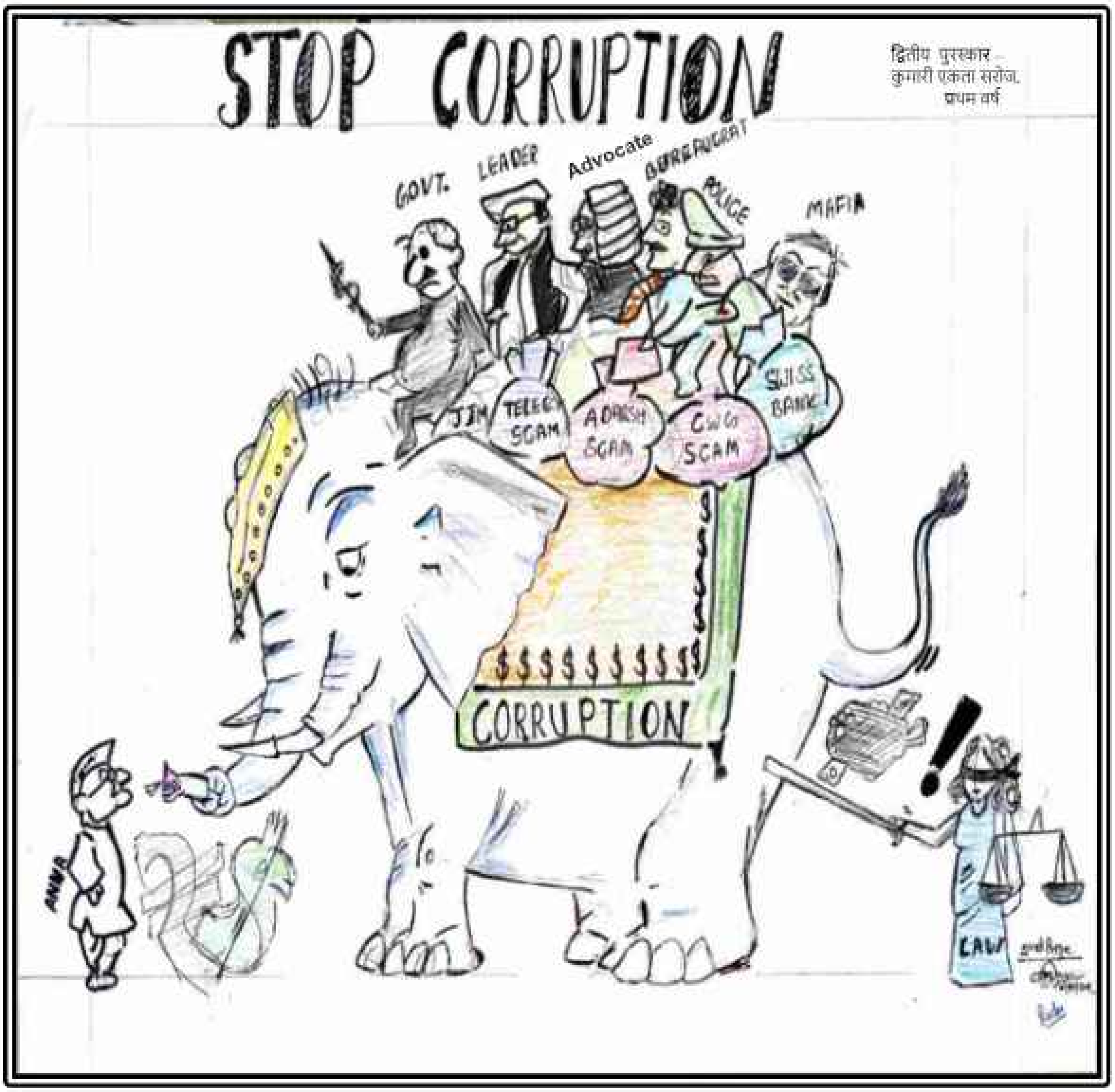
" असत्यवादी का सत्य पर दिया गया भाषण हमेशा शून्य होता है,"

PART-V

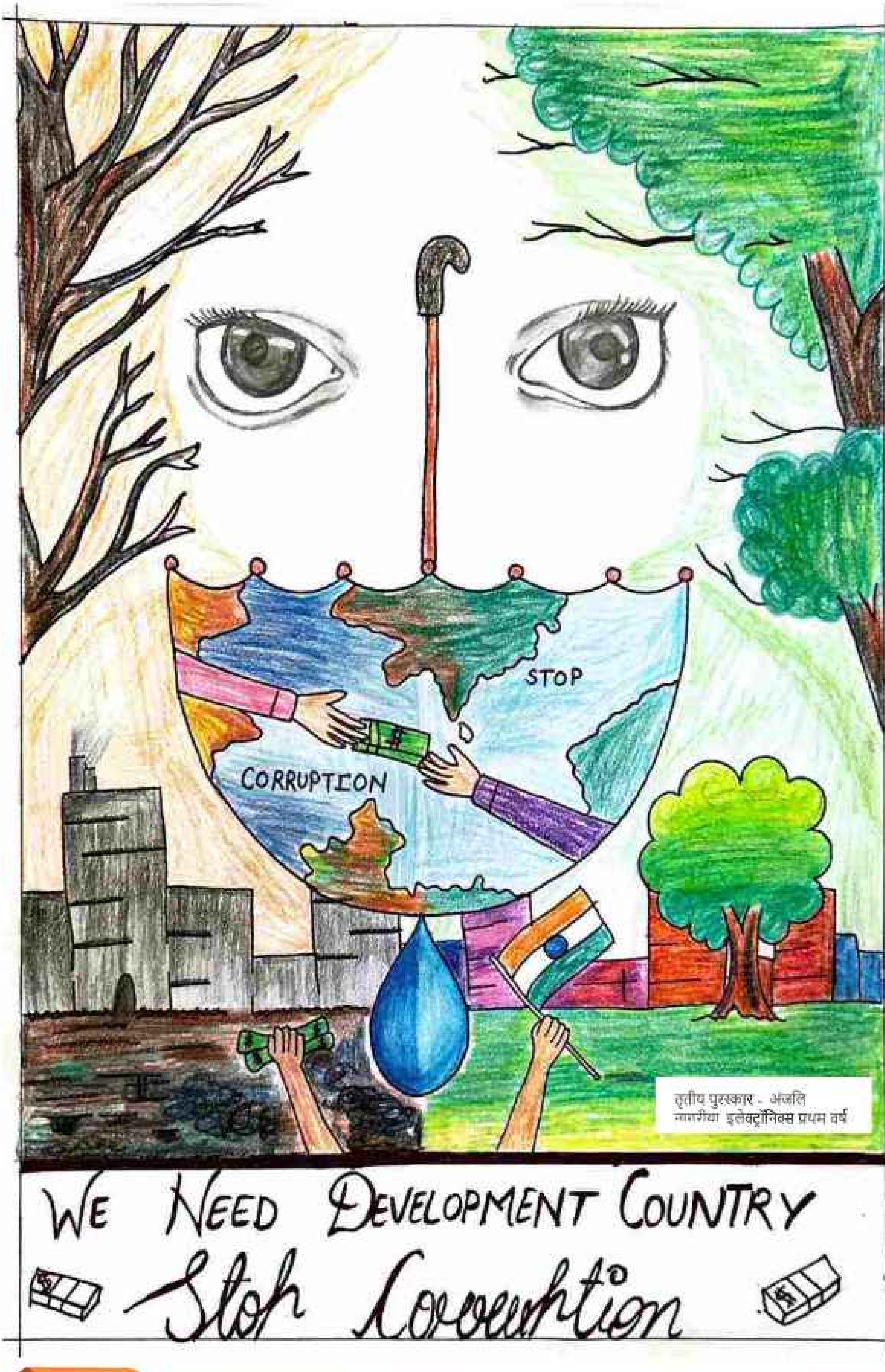
Posters Prepared by Students During Vigilance Awareness Week- 2024



प्रथम पुरस्कार - कुमारी रिया मौर्या



द्वितीय पुरस्कार -
कुमारी एकता सरोज,
प्रथम वर्ष



तृतीय पुरस्कार - अंजलि
नागरीया इलेक्ट्रॉनिक्स प्रथम वर्ष

CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड
THDC INDIA LIMITED

Great Place To Work. Certified

सतर्कता जागरूकता सप्ताह
VIGILANCE AWARENESS WEEK

28th October' 2024 to 03rd November' 2024

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"

"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"

सतर्कता विभाग, टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड

Vigilance Department, THDC India Limited

Rashmita Jha inaugurates Vigilance Awareness Week at THDCIL

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड

THDC INDIA LIMITED

Ganga Bhawan, Pragatipuram, By-Pass Road, Rishikesh-249201- Uttarakhand)

(Schedule-A Mini Ratna, Government PSU)

(इस पत्रिका में प्रकाशित लेखों/रचनाओं में व्यक्त किये गये विचार लेखकों के अपने है,
और उनसे टीएचडीसी इण्डिया लिमिटेड प्रबंधन का सहमत होना आवश्यक नहीं है।)